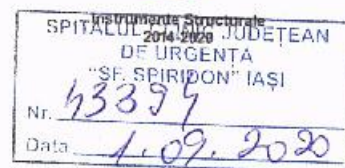




UNIUNEA EUROPEANĂ



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară: Incluziunea socială și combaterea sărăciei

Prioritatea de investiții 9.iv: Creșterea accesului la servicii accesibile, durabile și de înaltă calitate, inclusiv asistență medicală și servicii sociale de interes general

Beneficiar: UNIVERSITATEA DE MEDICINA ȘI FARMACIE "GRIGORE T. POPA" DIN IAȘI

Parteneri: ASOCIATIA ROMANA ANTI-SIDA și SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENTĂ „SF. SPIRIDON” IAȘI

Titlul proiectului: Program regional integrat de prevenire, depistare precoce (screening), diagnostic și direcționare către tratament al pacienților cu boli hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatice B/D și C din regiunile Nord-Est și Sud-Est - LIVE(RO) 2 – EST

Contract de finanțare nr. POCU/755/4/9/136209 Cod SMIS: 136209

ANUNT

ORGANIZARE RECRUTARE SI SELECTIE PERSONAL PENTRU POSTURI INFIINTATE IN AFARA ORGANIGramei SPITALULUI CLINIC JUDEȚEAN DE URGENTĂ „SF. SPIRIDON” IAȘI

**PENTRU DESFASURAREA DE ACTIVITATI
IN CADRUL PROIECTULUI POCU/755/4/9/136209**

Avand in vedere:

- Contractul de finantare POCU/755/4/9/136209 nr. înregistrare OIR 8443/10.08.2020 pentru proiectul „Program regional integrat de prevenire, depistare precoce (screening), diagnostic și direcționare către tratament al pacienților cu boli hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatice B/D și C din regiunile Nord-Est și Sud-Est - LIVE(RO) 2 – EST”
- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 republicată;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENTĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENTĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA





UNIUNEA EUROPEANĂ



- Ordinul Ministrului Sanatatii nr 689/23.05.2018 privind aprobarea procedurii de recrutare si selectie a personalului angajat in afara organigramei in cadrul proiectelor finantate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sanatatii si unitatile cu personalitate juridica aflate in subordinea, sub autoritatea sau in coordonarea acestuia
- Ordonanta de urgenta nr. 130/2020 din 31 iulie 2020 privind unele măsuri pentru acordarea de sprijin financiar din fonduri externe nerambursabile, aferente Programului operațional Competitivitate 2014-2020, în contextul crizei provocate de COVID-19, precum și alte măsuri în domeniul fondurilor europene
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente PO în cadrul cărora sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă, cu modificări și completări;
- Instrucțiuni emise de Autoritatea de management a PO în cadrul căruia sunt finanțate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Ghidul Solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;

Obiectivul general al proiectului: Furnizarea de servicii medicale de prevenire, depistare precoce (screening), diagnostic și direcționare către tratament al pacienților cu boli hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatice B/D și C din regiunile de dezvoltare Nord-Est și Sud-Est, respectiv din județele Bacău (BC), Botoșani (BT), Iași (IS), Neamț (NT), Suceava (SV), Vaslui (VS), Brăila (BR), Buzău (BZ), Constanța (CT), Galați (GL), Tulcea (TL) și Vrancea (VN).

Obiective specifice:

OS1: Inițierea și desfășurarea unui program multi-regional (Nord-Est și Sud-Est) de screening prin crearea rețelei locale de specialiști implicați în screening, identificarea, mobilizarea și testarea rapidă a minim 120.000 de pacienți.

OS2: Organizarea unor acțiuni medicale standardizate pentru diagnosticul de certitudine, stadializarea și trimiterea pacienților confirmați cu infecții cronice cu virusuri hepatice B/D și C către centrele de tratament conform protocoalelor CNAS.

OS3: Înființarea și organizarea Centrelor de Prevenție, depistare precoce, diagnostic și direcționare către tratament al pacienților cu virusuri hepatice B/ D și C în regiunile de dezvoltare Nord-Est și Sud-Est.

Activități finanțate:

A1-Furnizarea serviciilor de sănătate orientate către prevenire, depistare precoce (screening), diagnostic și direcționare către tratament al pacienților cu boli hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatice B/ D și C.

A2-Activități de informare, educare, conștientizare a grupului țintă privind screeningul în cazul bolilor hepatice cronice secundare infecțiilor virale cu virusuri hepatice B/ D și C.

A3-Activitatea de prelucrare a datelor cu caracter personal.

A4-Managementul proiectului.

A5-Activități indirecte eligibile decontate pe baza de costuri reale.



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Spitalul Clinic Județean de Urgență "Sf. Spiridon" Iași demarează procedura de recrutare și selecție a personalului angajat pe bază de contract individual de muncă, pe perioadă determinată, pe posturile înființate în afara organigramei, fiind scoase la concurs 15 posturi expert național, de execuție, după cum urmează:

1. Coordonator activități spital Sf. Spiridon
2. Responsabil centru prevenție 1
3. Responsabil centru prevenție 2
4. Responsabil centru prevenție 3
5. Expert conformare prevenție centrul 1
6. Expert conformare prevenție centrul 2
7. Expert conformare prevenție centrul 3
8. Software integrator la nivelul unității medicale
9. Reporting data specialist spital Sf. Spiridon
10. Coordonator laborator prevenție
11. Coordonator macroregional de prevenție
12. Expert validare probe
13. Responsabil financiar
14. Consilier juridic
15. Administrator infrastructură IT

Poate participa la concursul organizat pentru ocuparea posturilor în echipa de proiect orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite în ghidul solicitantului și fișele de post.

(1) **Condițiile generale** care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a putea participa la concurs sunt:

- a) să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European;
- b) să cunoască limba română și/sau altă limbă de circulație internațională recunoscută la nivelul Uniunii Europene - scris și vorbit;
- c) să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- e) să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) să îndeplinească condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care urmează să fie selectat;
- g) să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.;
- h) acordul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal, în scopul pentru care au fost prelucrate (Anexa nr.5)



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

(2) Având în vedere faptul că se efectuează demersurile aferente etapei de contractare a proiectului, prezentăm mai jos lista posturilor necesare (în calitate de PARTENER) derulării activităților din cele 42 luni de implementare a proiectului.

Condițiile specifice care trebuie îndeplinite de persoana care participă la concurs se stabilesc, pe baza prevederilor ghidului solicitantului și a activităților descrise în Cererea de finanțare, la propunerea Managerului de proiect și sunt prezentate în secțiunea „cerințe solicitate” din cadrul fișelor de post, descrise mai jos:

CERINTE MINIMALE POSTURI:

1. Coordonator activitati spital Sf. Spiridon

- a) Durata angajarii: 42 luni, 84 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii: Coordoneaza realizarea activitatilor de proiect din responsabilitatea Spitalului Sf. Spiridon; reprezinta Spitalul in relatiile cu ceilalti parteneri, institutia finantatoare si alte institutii.
 - o **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice, economice, sociale, matematica/stiintele naturii sau ingineresti - 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** experienta in domeniul social/medical/juridic/comunicare/coordonare-10 ani;
 - o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

2. Responsabil Centru preventie 1

- a) Durata angajarii: 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii: organizeaza demersurile pentru infiintarea si functionarea Centrului Preventie 1, sustine activitatea Centrului si a echipei alocate pentru optima implementare a preventiei in regiunea deservita;
 - o **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice, - 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati medicale cu pacienti infectati cu boli transmisibile/virusuri hepatitice – 10 ani;
 - o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

3. Responsabil Centru prevenire 2

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** organizeaza demersurile pentru infiintarea si functionarea Centrului Prevenție 2, sustine activitatea Centrului si a echipei alocate pentru optima implementare a prevenirii in regiunea deservita;
 - o **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice, - 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati medicale cu pacienti infectati cu boli transmisibile/virusuri hepatitice – 10 ani;
 - o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

4. Responsabil Centru prevenire 3

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** organizeaza demersurile pentru infiintarea si functionarea Centrului Prevenție 3, sustine activitatea Centrului si a echipei alocate pentru optima implementare a prevenirii in regiunea deservita;
 - o **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice, - 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati medicale cu pacienti infectati cu boli transmisibile/virusuri hepatitice – 10 ani;
 - o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

5. Expert conformare prevenire centrul 1

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** realizeaza actiuni de prevenire, depistare precoce, diagnostic si directionare catre tratament a pacientilor depistati pozitivi in cadrul Centrului Prevenție 1; respecta procesele de conformitate, standarde si protocoale specifice managementului pacientului infectat cu virus hepatitic B/C/D
 - o **Educatie solicitata:** studii medii – 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati de lucru cu diverse grupuri de persoane, gestionare relatii pacienti/studenti/clienti – 5 ani;



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



- o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

6. Expert conformare preventie centrul 2

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** realizeaza actiuni de preventie, depistare precoce, diagnostic si directionare catre tratament a pacientilor depistati pozitivi in cadrul Centrului Preventie 2; respecta procesele de conformitate, standarde si protocoale specifice managementului pacientului infectat cu virus hepatitic B/C/D
 - o **Educatie solicitata:** studii medii – 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati de lucru cu diverse grupuri de persoane, gestionare relatii pacienti/studenti/clienti – 5 ani;
 - o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

7. Expert conformare preventie centrul 3

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** realizeaza actiuni de preventie, depistare precoce, diagnostic si directionare catre tratament a pacientilor depistati pozitivi in cadrul Centrului Preventie 3; respecta procesele de conformitate, standarde si protocoale specifice managementului pacientului infectat cu virus hepatitic B/C/D
 - o **Educatie solicitata:** studii medii – 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati de lucru cu diverse grupuri de persoane, gestionare relatii pacienti/studenti/clienti – 5 ani;**Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

8. Software integrator la nivelul unitatii medicale

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** supervizeaza si asigura functionarea aplicatiei SEES la nivelul unitatilor medicale, acorda sprijin de specialitate unitatilor medicale pentru introducerea/integrarea datelor in aplicatia SEES; genereaza diverse rapoarte din baza de date in functie de necesitatile intervenite in implementare; asigura mentenanta si suport in ceea ce priveste introducerea datelor;



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul matematica, informatica, inginerie – 4 ani;
- **Experienta solicitata:** activitati de lucru in diverse limbaje de programare, gestionare si/sau mentenanta aplicatii/software – 5 ani;
- **Competente solicitate:** abilitati de utilizare HTML, CSS, SQL, PHP, si/sau ASP.NET, JavaScript, jQuery, Ajax, Java sau echivalent.

9. Reporting data specialist spital "Sf. Spiridon"

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 84 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** asigura respectarea prevederilor GDPR in ceea ce priveste activitatea de raportare specifica proiectelor finantate din FSE aferenta partenerului; integreaza la nivel de proiect informatiile validate de echipa de experti a partenerului; realizeaza si actualizeaza baza de date referitoare la actiunile de screening aferente partenerului; participa la pregatirea rapoartelor tehnice periodice si altor tipuri de raportari in ceea ce priveste activitatea desfasurata de partener.
 - **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor sociale – 4 ani;
 - **Experienta solicitata:** implementare/raportare activitati specifice de proiecte/programe si/sau realizarea de activitati de verificare/analiza/prelucrare sau gestionare de date – 10 ani;
 - **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

10. Coordonator laborator de preventie

- a) **Durata angajarii:** 38 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** coordoneaza activitatea desfasurata in laboratorul de preventie; monitorizeaza raportarea corecta si periodica a analizelor de laborator, certifica realizarea operatiunilor in vederea decontarii;
 - **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice sau de laborator - 4 ani;
 - **Experienta solicitata:** coordonare activitati medicale/de laborator – 5 ani;
 - **Competente solicitate:** activitati medicale/de laborator.



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

11. Coordonator macroregional de prevenire

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** coordoneaza reseaua de centre de prevenire din cadrul proiectului; monitorizeaza activitatea desfasurata de medicii specialisti in privinta diagnosticului de certitudine, stadializarii si directionarii catre tratament a pacientilor depistati pozitivi care au ajuns in centrele de prevenire; monitorizeaza activitatea desfasurata de responsabilii centrelor de prevenire.
 - o **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice – 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** activitati medicale cu pacienti infectati cu boli transmisibile/virusuri hepatice – 5 ani;
 - o **Competente solicitate:** capacitate de analiza si sinteza; capacitate de planificare; capacitate de comunicare si relationare;

12. Expert validare probe

- a) **Durata angajarii:** 38 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** verifica si valideaza analize specifice conform protocoalelor si procedurilor de lucru; verifica calibrarile conform sistemului calitatii; incarca datele referitoare la rezultatele analizelor realizate in laborator;
 - o **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul fundamental al stiintelor biomedicale/biologice sau de laborator - 4 ani;
 - o **Experienta solicitata:** experienta in activitati de laborator, 5 ani;
 - o **Competente solicitate:** activitati medicale/de laborator.

13. Responsabil financiar

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 84 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** asigura buna desfasurare a activitatilor partenerului din punct de vedere financiar, realizeaza planificarea resurselor financiare; asigura un bun cash-flow al resurselor financiare in cadrul proiectului; responsabil de gestionarea resurselor financiare din cadrul proiectului, de tinerea evidentei platilor aferente implementarii proiectului; realizeaza documentatia financiara necesara cererilor de rambursare si anexelor aferente conform instructiunilor finantatorului si asigura semnarea acestora; se informeaza permanent asupra instructiunilor, deciziilor, ordinelor emise de finantator si /sau alte organisme, informeaza echipa asupra acestora; responsabil de efectuarea platilor din cadrul proiectului, de respectarea bugetului proiectului; responsabil in cadrul activitatii de auditare financiara a proiectului si in cadrul activitatii de



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



realizare a achizițiilor proiectului;

- **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul economic;
- **Experienta solicitata:** experienta minim 5 ani in domeniul financiar-contabil;
- **Competente solicitate:** Capacitate de analiza si sinteza; atentie la detalii;

14. Consilier juridic

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** acorda asistenta si consultanta in cadrul proiectului, rezolva cereri cu caracter juridic; redacteaza contracte si negociaza clauze legale contractuale; redacteaza, avizeaza si contrasemneaza acte juridice, verifica identitatea partilor, consimtamantul, continutul si data actelor incheiate ce privesc proiectul; verifica legalitatea actelor cu caracter juridic si administrativ primite spre avizare; se preocupa de permanenta actualizare a bazei informatonale legislative referitoare la proiect.
 - **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare in domeniul juridic;
 - **Experienta solicitata:** experienta minim 5 ani in domeniul juridic;
 - **Competente solicitate:** Capacitate de analiza si sinteza; atentie la detalii;

15. Administrator infrastructura IT

- a) **Durata angajarii:** 42 luni, 63 ore/luna, conform cerintelor si necesitatilor Contractului de finantare;
- b) **Descriere activitati, responsabilitati corespunzatoare postului/Conditii generale si specifice obligatorii impuse prin fisa postului/Atributii:** proiectarea, instalarea si administrarea infrastructurii de retea; asigurarea functionalitatii retelei de calculatoare si a echipamentelor de conectare si de comunicatii; proiectarea si aplicarea strategiei de securitate a retelei, colecteaza si arhiveaza documetele de tip RU si le verifica din punct de vedere administrativ; intocmeste situatii, rapoarte dari de seama la cerere privind aceste documente; inregistreaza in aplicatiile software de evidenta date, respectand legislatia in vigoare.
 - **Educatie solicitata:** licentiat, studii superioare;
 - **Experienta solicitata:** experienta minim 5 ani in domeniul informatic/economic/social;
 - **Competente solicitate:** Capacitate de analiza si sinteza; capacitate de comunicare si relationare, capacitate de organizare activitati de formare medicala.



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
 Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

✓ **DOCUMENTE NECESARE PENTRU ÎNSCRIEREA ÎN PROCESUL DE RECRUTARE ȘI SELECTIE:**

Continutul dosarului de înscriere candidatură:

- a) cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (cerere tip - va cuprinde denumirea postului pentru care se candidează, [Anexa nr. 1](#));
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat ([Anexa nr. 2](#));
- c) copia conformă cu originalul a actului de identitate sau a oricărui alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- d) copii certificate pentru conformitate cu originalul ale actelor de studii (certificarea se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- e) copii adeverințe/diplome/certificate care atestă efectuarea unor specializări, (certificarea pentru conformitatea cu originalele se va efectua prin confruntare cu originalul documentelor de către secretarul comisiei);
- f) copie a certificatului de căsătorie sau a altor acte, în cazul în care numele de pe actele de studii este diferit de cel de pe actul de identitate;
- g) documente justificative care atestă vechimea în muncă și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. adeverințe privind vechimea în muncă și în specialitatea studiilor, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc.), copii conform cu originalul;
- h) cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat castigator într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de selecție ([Anexa nr. 3 – model declarație antecedente penale-caziera judiciar](#));
- i) adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel puțin 6 luni anterior derulării procedurii de selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- j) declarație de disponibilitate privind timpul alocat ([Anexa nr. 4](#)).
- k) declarație privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, în scopul pentru care au fost prelucrate ([Anexa nr. 5](#))

Documentele doveditoare ale identității, studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale și se depun în copii în vederea certificării pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei.

Documentele originale se utilizează numai la primirea dosarului, de secretarul comisiei, în vederea verificării conformității copiilor prezentate. Acestea se înmânează posesorului imediat ce s-a efectuat verificarea, fiind interzisă reținerea lor, indiferent de motiv. Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților, depunerea acestora la altă adresă decât cea indicată în anunț sau după termenul limită precizat atrag automat excluderea/ respingerea



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

dosarului candidatului.

Candidații admiși la selecția dosarelor vor avea asupra lor în ziua susținerii interviului cartea de identitate în original.

Modelele de formulare solicitate (cerere de înscriere, model CV, etc.) pot fi descărcate de pe site-ul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași <https://www.spitalspiridon.ro/index.php/cercetare/proiecte-europene> sau solicitate Serviciului RUNOS din cadrul Spitalului, la adresa de email resumane@spitalspiridon.ro

✓ **INFORMATII PRIVIND MODALITATEA DE DEPUNERE A DOCUMENTELOR NECESARE:**

Dosarele de înscriere vor fi depuse/transmise, până la data menționată în calendarul desfășurării procedurii de recrutare și selecție, la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași, Bd. Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI, România, la Serviciul RUNOS aflat în cadrul Ambulatoriului Integrat, parter – Biroul Personal, zilnic de luni până vineri între orele 9⁰⁰ - 15⁰⁰ sau prin posta/ curier.

✓ **CRITERII DE EVALUARE SI PROBE PENTRU SELECTIE:**

Recrutarea și selecția persoanelor care își vor desfășura activitatea în cadrul proiectului se realizează în două etape succesive, după cum urmează:

Etapa 1: Evaluare conformitate – se evaluează conformitatea dosarului depus de candidați; pentru a fi admiși în etapa următoare, dosarul de candidatura trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească toate condițiile obligatorii din anunțul de evaluare și selecție; verificarea dosarelor înregistrate din punct de vedere al existenței tuturor documentelor solicitate precum, și al conformității acestora va fi realizată de secretarul Comisiei de evaluare și selecție. Numai candidații a căror dosare sunt complete și conforme vor fi admiși în etapa următoare

Etapa 2 Evaluarea candidaților:

- evaluarea CV-ului - se evaluează dacă candidatul îndeplinește condițiile minime de studii și experiența specifică.

Criteriile avute în vedere în evaluarea cv-urilor vor fi următoarele:

- corelarea studiilor solicitate prin fișa de post cu cele dobândite de candidat;
- justificarea experienței specifice și corelarea cu atribuțiile menționate în fișa postului;
- demonstrarea experienței specifice în proiecte cu fonduri nerambursabile;
- demonstrarea experienței specifice domeniului de desfășurare a proiectului. CV-ul și celelalte documente vor fi evaluate în conformitate cu Grila de evaluare a CV-urilor (Anexa 1 din OMS 689/2018).

Punctajul minim pentru a putea trece la proba de interviu este de 60 puncte din 100 posibile. Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Comisiei de recrutare și selecție.



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro, e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Interviu cu Comisia de recrutare și selecție.

Criteriile specifice avute în vedere la evaluarea candidaților sunt următoarele:

- experiența profesională;
- competențe și abilitățile de comunicare;
- capacitatea de analiză și sinteză;
- evaluarea competențelor solicitate;
- motivația candidatului;
- comportamentul în situații de criză;
- abilitățile impuse de funcție;
- experiența în implementarea proiectelor cu finanțare nerambursabilă.

Evaluarea interviului se va face în baza Grilei de evaluare interviu (Anexa 2 din OMS 689/2018).

Punctajul maxim posibil acordat unui candidat este de 100 puncte, iar minimul admisibil este de 60 puncte. Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Comisiei de evaluare și selecție.

Rezultatele obținute de către candidați după desfășurarea fiecărei etape se afișează/publică la: avizierul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași care se găsește la parterul Ambulatoriului Integrat – Biroul Personal și pe site-ul spitalului, conform calendarului procedurii.



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Calendarul desfășurării procedurii de recrutare și selecție:

Etapa	Data/perioada	Locul desfășurării activității
Afisarea anuntului de recrutare și selecție a personalului pe site-ul https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare - Proiecte Europene și la avizierul de la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași situate la parterul Ambulatoriului Integrat-Biroul Personal	01 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1 Avizier aflat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului – Biroul Personal https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare-Proiecte Europene
Termenul limita pentru depunerea dosarelor candidaților	15 sept.2020	Serviciul RUNOS-Biroul Personal situat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului
Verificarea eligibilității (d.p.d.v. al existenței tuturor documentelor solicitate)	16 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1
Evaluarea și selecția dosarelor: evaluarea documentelor pe baza criteriilor de evaluare (competențe și experiența)	17 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1
Afisare/publicare pe site-ul spitalului și la avizierul unității a rezultatelor evaluării și selecției dosarelor	18 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1 Avizier aflat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului – Biroul Personal https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare- Proiecte Europene
Depunere contestații la etapa de evaluare și selecție a dosarelor	21 sept.2020	Serviciul RUNOS-Biroul Personal situat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului email: resumane@spitalspiridon.ro
Soluționarea contestațiilor și afisarea/publicarea pe site-ul spitalului și la avizierul unității a rezultatelor soluționării contestațiilor	22 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1 Avizier aflat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului – Biroul Personal https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare-Proiecte Europene
Desfășurarea interviului	23 sept.2020 ora 10. ⁰⁰	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1
Afisarea/publicarea pe site-ul spitalului și la avizierul unității a rezultatelor interviului	24 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1 Avizier aflat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului – Biroul Personal https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare-Proiecte Europene
Depunerea contestațiilor la sediul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași cu privire la rezultatele interviului	25 sept.2020	Serviciul RUNOS-Biroul Personal situat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului email: resumane@spitalspiridon.ro
Soluționarea contestațiilor și afisarea/publicarea pe site-ul spitalului și la avizierul unității a rezultatelor soluționării contestațiilor	28 sept.2020	Sediul unității, Bdul Independentei nr.1 Avizier aflat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului – Biroul Personal https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare-Proiecte Europene

**SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI**
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂBulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro, e-mail: office@spitalspiridon.ro



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

<p>Afisarea/publicarea pe site-ul spitalului si la avizierul unitatii de la sediu a rezultatelor finale a procedurii de recrutare si selectie</p>	<p>29 sept.2020</p>	<p>Sediul unității, Bdul Independenței nr.1 Avizier aflat la parterul Ambulatoriului Integrat al spitalului – Biroul Personal https://www.spitalspiridon.ro/ secțiunea Cercetare-Proiecte Europene</p>
---	---------------------	---

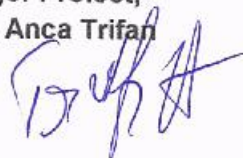
16. Termenul si modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selectie:

Eventualele contestatii vor fi depuse in termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de evaluare si selectie (cu exceptia zilelor nelucratoare - sambata, duminica, alte zile legale libere - cand termenul se prelungeste pana in prima zi lucratoare ulterioara publicarii). Contestatiile se depun la Serviciul RUNOS din cadrul Spitalului Clinic Judetean de Urgenta „Sf. Spiridon” Iasi, Bd. Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI, Romania sau pot fi transmise si prin e-mail, la adresa resumane@spitalspiridon.ro

**Manager Spital,
dr. ec Ioan Barliba**



**Manager Proiect,
prof.dr. Anca Trifan**



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-217781

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro, e-mail: office@spitalspiridon.ro

