HOTĂRÂRE nr. 1.425 din 11 octombrie 2006

pentru aprobarea Normelor metodologice **de aplicare a prevederilor** Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006

EMITENT • **GUVERNUL**

Publicat în **MONITORUL OFICIAL nr. 882 din 30 octombrie 2006**

Data intrării în vigoare 30-10-2006

Formă consolidată valabilă la data 18-01-2024

Prezenta formă consolidată este valabilă începând cu data de 07-03-2022 până la data de 18-01-2024

Notă CTCE Forma consolidată a HOTĂRÂRII nr. 1.425 din 11 octombrie 2006, publicate în Monitorul Oficial nr. 882 din 30 octombrie 2006, la data de 18 Ianuarie 2024 este realizată prin includerea modificărilor şi completărilor aduse de: HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010; HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011; HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016; HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022.

Conţinutul acestui act aparţine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamţ şi nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Notă CTCE Conform pct. 120 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, în cuprinsul normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, se înlocuiesc următoarele sintagme:

a) sintagma "autoritatea de sănătate publică" se înlocuieşte cu sintagma "direcţia de sănătate publică";

b) sintagma "Ministerul Sănătăţii Publice" se înlocuieşte cu sintagma "Ministerul Sănătăţii";

c) sintagma "Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei" se înlocuieşte cu sintagma "Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale".

În temeiul art. 108 din Constituţia României, republicată, şi al art. 51 alin. (1) lit. a) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articolul UNIC

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU
CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU
Contrasemnează:

Ministrul muncii,
solidarităţii sociale
şi familiei,
Gheorghe Barbu
Ministrul sănătăţii publice,
Gheorghe Eugen Nicolăescu
Ministrul integrării europene,
Anca Daniela Boagiu

Bucureşti, 11 octombrie 2006.
Nr. 1.425.

Anexă

NORME METODOLOGICE din 11 octombrie 2006

de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006

Notă

Aprobate prin Hotărârea nr. 1.425 din 11 octombrie 2006, publicată în Monitorul Oficial nr. 882 din 30 octombrie 2006.

Notă CTCE Forma consolidată a NORMELOR METODOLOGICE din 11 octombrie 2006, publicate în Monitorul Oficial nr. 882 din 30 octombrie 2006, la data de 7 martie 2022, este realizată prin includerea modificărilor și completărilor aduse de: HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010; HOTĂRÂREA nr.

1.242 din 14 decembrie 2011; HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016; HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022.

Conţinutul acestui act aparţine exclusiv S.C. Centrul Teritorial de Calcul Electronic S.A. Piatra-Neamţ şi nu este un document cu caracter oficial, fiind destinat informării utilizatorilor.

Notă CTCE Conform pct. 120 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, în cuprinsul normelor metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, se înlocuiesc următoarele sintagme:

a) sintagma "autoritatea de sănătate publică" se înlocuieşte cu sintagma "direcţia de sănătate publică";

b) sintagma "Ministerul Sănătăţii Publice" se înlocuieşte cu sintagma "Ministerul Sănătăţii";

c) sintagma "Ministerul Muncii, Solidarităţii Sociale şi Familiei" se înlocuieşte cu sintagma "Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale"

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Înlocuirea denumirii acestui minister s-a realizat direct în textul formei consolidate.

Capitolul I
Dispoziţii generale

Articolul 1

Prezentele norme metodologice stabilesc modul de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, denumită în continuare lege.

Articolul 2

În înţelesul prezentelor norme metodologice, termenii şi expresiile folosite au următoarea semnificaţie:

1. autorizare a funcţionării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă - asumarea de către angajator a responsabilităţii privind legalitatea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă;

2. serviciu intern de prevenire şi protecţie - totalitatea resurselor materiale şi umane alocate pentru efectuarea activităţilor de prevenire şi protecţie în întreprindere şi/sau unitate;

3. comitet de securitate şi sănătate în muncă - organul paritar constituit la nivelul angajatorului, în vederea participării şi consultării periodice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în conformitate cu art. 18 alin. (1)-(3) din lege;

4. zone cu risc ridicat şi specific - acele zone din cadrul întreprinderii şi/sau unităţii în care au fost identificate riscuri ce pot genera accidente sau boli profesionale cu consecinţe grave, ireversibile, respectiv deces sau invaliditate;

5. accident care produce incapacitate temporară de muncă (ITM) - accident care produce incapacitate temporară de muncă de cel puţin 3 zile calendaristice consecutive, confirmată prin certificat medical sau, după caz, prin alte documente medicale, potrivit prevederilor legale;

La data de 27-09-2010 Pct. 5 al art. 2 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

6. accident care produce invaliditate (INV) - accident care produce invaliditate confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept;

7. accident mortal (D) - accident în urma căruia se produce decesul accidentatului, confirmat imediat sau după un interval de timp, în baza unui act medico-legal;

8. accident colectiv - accidentul în care au fost accidentate cel puţin 3 persoane, în acelaşi timp şi din aceleaşi cauze, în cadrul aceluiaşi eveniment;

9. accident de muncă de circulaţie - accident survenit în timpul circulaţiei pe drumurile publice sau generat de traficul rutier, dacă persoana vătămată se afla în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu;

10. accident de muncă de traseu:

a) accident survenit în timpul şi pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu şi invers şi care a antrenat vătămarea sau decesul;

b) accident survenit pe perioada pauzei reglementare de masă în locuri organizate de angajator, pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde ia masa şi invers, şi care a antrenat vătămarea sau decesul;

c)accident care a antrenat vătămarea sau decesul, petrecut pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la locul unde îşi încasează salariul şi invers, dacă acesta este organizat de angajator în afara unităţii;

La data de 27-09-2010 Litera c) a pct. 10 al art. 2 a fost modificată de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

11. accident în afara muncii - accident care nu îndeplineşte condiţiile prevăzute la art. 5 lit. g) şi la art. 30 din lege;

12. invaliditate - pierdere parţială sau totală a capacităţii de muncă, confirmată prin decizie de încadrare într-un grad de invaliditate, emisă de organele medicale în drept;

13. invaliditate evidentă - pierdere a capacităţii de muncă datorată unor vătămări evidente, cum ar fi un braţ smuls din umăr, produse în urma unui eveniment, până la emiterea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate de către organele medicale în drept;

14. intoxicaţie acută profesională - stare patologică apărută brusc, ca urmare a expunerii organismului la noxe existente la locul de muncă;

15. îndatoriri de serviciu - sarcini profesionale stabilite în: contractul individual de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare, fişa postului, deciziile scrise, dispoziţiile scrise ori verbale ale conducătorului direct sau ale şefilor ierarhici ai acestuia;

16. comunicare - procedura prin care angajatorul comunică producerea unui eveniment, de îndată, dar nu mai târziu de 24 de ore de la producerea evenimentului, autorităţilor prevăzute la art. 27 alin. (1) din lege;

La data de 07-03-2022 Punctul 16. din Articolul 2 , Capitolul I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

17. evidenţă - mijloacele şi modalităţile de păstrare a informaţiilor referitoare la evenimentele produse;

18. cercetare a bolilor profesionale - procedură efectuată în mod sistematic, cu scopul de a stabili caracterul de profesionalitate a bolii semnalate;

19. semnalare a bolilor profesionale - procedură prin care se indică pentru prima oară faptul că o boală ar putea fi profesională;

20. raportare a bolilor profesionale declarate, contestate şi infirmate - procedura prin care direcţiile de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti transmit informaţii referitoare la bolile profesionale declarate, a celor contestate şi a celor infirmate, precum şi motivarea infirmării lor, la Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Secţia sănătate ocupaţională şi informare toxicologică, Compartimentul sănătate ocupaţională din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică, denumit în continuare Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, care se includ în Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale, prevăzut la art. 166;

La data de 07-03-2022 Punctul 20. din Articolul 2 , Capitolul I a fost modificat de Punctul 1, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

21. semnătură electronică - semnătura electronică astfel cum este definită la art. 3 pct. 10 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică şi serviciile de încredere pentru tranzacţiile electronice pe piaţa internă şi de abrogare a Directivei 1999/93/CE;

La data de 07-03-2022 Articolul 2 din Capitolul I a fost completat de Punctul 2, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

22. semnătură electronică avansată - semnătura electronică avansată astfel cum este definită la art. 3 pct. 11 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică şi serviciile de încredere pentru tranzacţiile electronice pe piaţa internă şi de abrogare a Directivei 1999/93/CE;

La data de 07-03-2022 Articolul 2 din Capitolul I a fost completat de Punctul 2, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

23. semnătură electronică calificată - semnătura electronică calificată astfel cum este definită la art. 3 pct. 12 din Regulamentul (UE) nr. 910/2014 al Parlamentului European şi al Consiliului din 23 iulie 2014 privind identificarea electronică şi serviciile de încredere pentru tranzacţiile electronice pe piaţa internă şi de abrogare a Directivei 1999/93/CE.

La data de 07-03-2022 Articolul 2 din Capitolul I a fost completat de Punctul 2, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Capitolul II
Autorizarea funcţionării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

Articolul 3
În vederea asigurării condiţiilor de securitate şi sănătate în muncă şi pentru prevenirea accidentelor şi a bolilor profesionale, angajatorii au obligaţia să obţină autorizaţia de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, înainte de începerea oricărei activităţi.

Articolul 4
Nu se autorizează, potrivit prevederilor prezentelor norme metodologice:

a) persoanele juridice pentru care autorizarea funcţionării, inclusiv din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, se efectuează în temeiul Legii nr. 359/2004 privind simplificarea formalităţilor la înregistrarea în registrul comerţului a persoanelor fizice, asociaţiilor familiale şi persoanelor juridice, înregistrarea fiscală a acestora, precum şi la autorizarea funcţionării persoanelor juridice, cu modificările şi completările ulterioare;

b) persoanele fizice autorizate să desfăşoare activităţi economice, întreprinderile individuale şi întreprinderile familiale pentru care procedura de înregistrare în registrul comerţului şi de autorizare a funcţionării este reglementată de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 44/2008 privind desfăşurarea activităţilor economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale şi întreprinderile familiale, cu modificările ulterioare.

La data de 27-09-2010 Art. 4 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 5
Asumarea de către angajator a responsabilităţii privind legalitatea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă se face pentru activităţile care se desfăşoară la sediul social, la sediile secundare sau în afara acestora.

Articolul 6
(1) În vederea autorizării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, angajatorul are obligaţia să depună la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia îşi desfăşoară activitatea o cerere, completată în două exemplare semnate în original de către angajator, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Cererea prevăzută la alin. (1) va fi însoţită de următoarele acte:

a) copii de pe actele de înfiinţare;

b) declaraţia pe propria răspundere, conform modelului prezentat în anexa nr. 2, din care rezultă că pentru activităţile declarate sunt îndeplinite condiţiile de funcţionare prevăzute de legislaţia specifică în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

(3) Pentru actele depuse în susţinerea cererii se va completa opisul prezentat în anexa nr. 1.

Articolul 7

În vederea autorizării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, inspectoratele teritoriale de muncă procedează după cum urmează:

a) înregistrează cererile de autorizare a funcţionării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă;

b) verifică actele depuse în susţinerea acestora, precum şi declaraţia pe propria răspundere prevăzută la art. 6;

c) completează şi emit certificatul constatator, conform modelului prezentat în anexa nr. 3;

d) asigură evidenţa certificatelor constatatoare eliberate, conform modelului prezentat în anexa nr. 4;

e) asigură arhivarea documentaţiei în baza căreia s-au emis certificatele constatatoare.

Articolul 8

Termenul de eliberare a certificatului constatator este de 5 zile lucrătoare, calculat de la data înregistrării cererii.

Articolul 9

Certificatul constatator, emis în baza declaraţiei pe propria răspundere, dă dreptul angajatorilor să desfăşoare activităţile pentru care au obţinut certificatul.

Articolul 10

(1) În cazul în care în cadrul controalelor se constată încălcări ale prevederilor legale din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, inspectorul de muncă poate dispune sistarea activităţii şi, respectiv, poate propune inspectoratului teritorial de muncă înscrierea măsurii sistare a activităţii în certificatul constatator.

(2) În baza propunerii inspectorului de muncă, inspectoratul teritorial de muncă consemnează în certificatul constatator măsura sistării activităţii prevăzută la alin. (1).

La data de 27-09-2010 Art. 10 a fost modificat de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 11

(1) În situaţia prevăzută la art. 10, angajatorul poate relua activitatea numai după ce demonstrează că a remediat deficienţele care au condus la sistarea activităţii şi a obţinut autorizarea conform art. 6.

(2) În situaţia prevăzută la alin. (1), cererea va fi însoţită de certificatul constatator eliberat iniţial, în original.

(3) Inspectoratul teritorial de muncă va menţiona în certificatul constatator data reluării activităţii.

Capitolul III
Servicii de prevenire şi protecţie

Secţiunea 1
Prevederi generale

Articolul 12

Prezentul capitol stabileşte cerinţele minime pentru activităţile de prevenire a riscurilor profesionale din întreprindere şi/sau unitate şi protecţia lucrătorilor la locul de muncă, cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, organizarea activităţilor de prevenire şi protecţie în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii, a serviciilor externe de prevenire şi protecţie, stabilirea criteriilor de evaluare şi a procedurii de abilitare a serviciilor externe, precum şi reglementarea statutului de reprezentant al lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Articolul 13

Angajatorul trebuie să asigure planificarea, organizarea şi mijloacele necesare activităţii de prevenire şi protecţie în unitatea şi/sau întreprinderea sa.

Secţiunea a 2-a
Organizarea activităţilor de prevenire şi protecţie

Articolul 14

Organizarea activităţilor de prevenire şi protecţie este realizată de către angajator, în următoarele moduri:

a)prin asumarea de către angajator, în condiţiile art. 9 alin. (4) din lege, a atribuţiilor pentru realizarea măsurilor prevăzute de lege;

b)prin desemnarea unuia sau mai multor lucrători pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie;

c)prin înfiinţarea unuia sau mai multor servicii interne de prevenire şi protecţie;

La data de 27-09-2010 Litera c) a art. 14 a fost modificată de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

d)prin apelarea la servicii externe de prevenire şi protecţie.

Articolul 15

(1) Activităţile de prevenire şi protecţie desfăşurate prin modalităţile prevăzute la art. 14 în cadrul întreprinderii şi/sau al unităţii sunt următoarele:

1. identificarea pericolelor şi evaluarea riscurilor pentru fiecare componentă a sistemului de muncă, respectiv executant, sarcină de muncă, mijloace de muncă/ echipamente de muncă şi mediul de muncă pe locuri de muncă/posturi de lucru;

2. elaborarea, îndeplinirea, monitorizarea şi actualizarea planului de prevenire şi protecţie;

La data de 27-09-2010 Pct. 2 al alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

3. elaborarea de instrucţiuni proprii pentru completarea şi/sau aplicarea reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă, ţinând seama de particularităţile activităţilor şi ale unităţii/întreprinderii, precum şi ale locurilor de muncă/posturilor de lucru, şi difuzarea acestora în întreprindere şi/sau unitate numai după ce au fost aprobate de către angajator;

La data de 27-09-2010 Pct. 3 al alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

4. propunerea atribuţiilor şi răspunderilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, ce revin lucrătorilor, corespunzător funcţiilor exercitate, care se consemnează în fişa postului, cu aprobarea angajatorului;

5. verificarea însuşirii şi aplicării de către toţi lucrătorii a măsurilor prevăzute în planul de prevenire şi protecţie, a instrucţiunilor proprii, precum şi a atribuţiilor şi responsabilităţilor ce le revin în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă stabilite prin fişa postului;

La data de 27-09-2010 Pct. 5 al alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

6. întocmirea unui necesar de documentaţii cu caracter tehnic de informare şi instruire a lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

7. elaborarea tematicii pentru toate fazele de instruire, stabilirea, în scris, a periodicităţii instruirii adecvate pentru fiecare loc de muncă în instrucţiunile proprii, asigurarea informării şi instruirii lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi verificarea însuşirii şi aplicării de către lucrători a informaţiilor primite;

La data de 27-09-2010 Pct. 7 al alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

8. elaborarea programului de instruire-testare la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii;
9. asigurarea întocmirii planului de acţiune în caz de pericol grav şi iminent, conform prevederilor art. 101-107, şi asigurarea ca toţi lucrătorii să fie instruiţi pentru aplicarea lui;
10. evidenţa zonelor cu risc ridicat şi specific prevăzute la art. 101-107;
11. stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate şi sănătate în muncă, stabilirea tipului de semnalizare necesar şi amplasarea conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 971/2006 privind cerinţele minime pentru semnalizarea de securitate şi/sau sănătate la locul de muncă;
12. evidenţa meseriilor şi a profesiilor prevăzute de legislaţia specifică, pentru care este necesară autorizarea exercitării lor;
13. evidenţa posturilor de lucru care necesită examene medicale suplimentare;
14. evidenţa posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesită testarea aptitudinilor şi/sau control psihologic periodic;
15. monitorizarea funcţionării sistemelor şi dispozitivelor de protecţie, a aparaturii de măsură şi control, precum şi a instalaţiilor de ventilare sau a altor instalaţii pentru controlul noxelor în mediul de muncă;
16. verificarea stării de funcţionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenţă, precum şi a sistemelor de siguranţă;
17. efectuarea controalelor interne la locurile de muncă, cu informarea, în scris, a angajatorului asupra deficienţelor constatate şi asupra măsurilor propuse pentru remedierea acestora;

La data de 27-09-2010 Pct. 17 al alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

18. întocmirea rapoartelor şi/sau a listelor prevăzute de hotărârile Guvernului emise în temeiul art. 51 alin. (1) lit. b) din lege, inclusiv cele referitoare la azbest, vibraţii, zgomot şi şantiere temporare şi mobile;
19. evidenţa echipamentelor de muncă şi urmărirea ca verificările periodice şi, dacă este cazul, încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate de persoane competente, conform prevederilor din Hotărârea Guvernului nr. 1.146/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
20. identificarea echipamentelor individuale de protecţie necesare pentru posturile de lucru din întreprindere şi întocmirea necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecţie, conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.048/2006 privind cerinţele minime de securitate şi sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecţie la locul de muncă;
21. urmărirea întreţinerii, manipulării şi depozitării adecvate a echipamentelor individuale de protecţie şi a înlocuirii lor la termenele stabilite, precum şi în celelalte situaţii prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 1.048/2006;
22. participarea la cercetarea evenimentelor conform competenţelor prevăzute la art. 108-177;
23. întocmirea evidenţelor conform competenţelor prevăzute la art. 108-177;
24. elaborarea rapoartelor privind accidentele de muncă suferite de lucrătorii din întreprindere şi/sau unitate, în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (1) lit. d) din lege;
25. urmărirea realizării măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control şi al cercetării evenimentelor;
26. colaborarea cu lucrătorii şi/sau reprezentanţii lucrătorilor, serviciile externe de prevenire şi protecţie, medicul de medicina muncii, în vederea coordonării măsurilor de prevenire şi protecţie;
27. colaborarea cu lucrătorii desemnaţi/serviciile interne/serviciile externe ai/ale altor angajatori, în situaţia în care mai mulţi angajatori îşi desfăşoară activitatea în acelaşi loc de muncă;
28. urmărirea actualizării planului de avertizare, a planului de protecţie şi prevenire şi a planului de evacuare;
29. propunerea de sancţiuni şi stimulente pentru lucrători, pe criteriul îndeplinirii obligaţiilor şi atribuţiilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

La data de 27-09-2010 Pct. 29 al alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

30. propunerea de clauze privind securitatea şi sănătatea în muncă la încheierea contractelor de prestări de servicii cu alţi angajatori, inclusiv la cele încheiate cu angajatori străini;

31. întocmirea unui necesar de mijloace materiale pentru desfăşurarea acestor activităţi;

32. evidenţa echipamentelor, zonarea corespunzătoare, asigurarea/urmărirea ca verificările şi/sau încercările periodice ale echipamentelor de muncă să fie efectuate la timp şi de către persoane competente ori alte activităţi necesare, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 1.058/2006

La data de 27-09-2010 Pct. 32 al alin. (1) al art. 15 a fost introdus de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

33. alte activităţi necesare/specifice asigurării securităţii şi sănătăţii lucrătorilor la locul de muncă.

La data de 27-09-2010 Pct. 33 al alin. (1) al art. 15 a fost introdus de pct. 7 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2) Activităţile legate de supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor se vor efectua în conformitate cu prevederile art. 24 şi 25 din lege.

(3) Evaluarea riscurilor cu privire la securitatea şi sănătatea în muncă la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, inclusiv pentru grupurile sensibile la riscuri specifice, trebuie revizuită, cel puţin, în următoarele situaţii:

a)ori de câte ori intervin schimbări sau modificări în ceea ce priveşte tehnologia, echipamentele de muncă, substanţele ori preparatele chimice utilizate şi amenajarea locurilor de muncă/posturilor de muncă;

b)după producerea unui eveniment;

c)la constatarea omiterii unor riscuri sau la apariţia unor riscuri noi;

d)la utilizarea postului de lucru de către un lucrător aparţinând grupurilor sensibile la riscuri specifice;

e)la executarea unor lucrări speciale.

La data de 27-09-2010 Alin. (3) al art. 15 a fost introdus de pct. 8 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 16

(1)În cazul întreprinderilor cu până la 9 lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activităţile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii:

a)activităţile desfăşurate în cadrul întreprinderii nu sunt dintre cele prevăzute în anexa nr. 5;

b)angajatorul îşi desfăşoară activitatea profesională în mod efectiv şi cu regularitate în întreprindere şi/sau unitate;

c)angajatorul a urmat cel puţin un program de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată minimă de 40 de ore şi conţinutul prevăzut în anexa nr. 6 lit. A, fapt care se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

(2)În situaţia în care nu sunt îndeplinite condiţiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulţi lucrători ori poate organiza serviciul intern de prevenire şi protecţie şi/sau poate să apeleze la servicii externe, în condiţiile prezentelor norme metodologice.

(3)În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnaţi/serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.

La data de 27-09-2010 Art. 16 a fost modificat de pct. 9 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 17

(1)În cazul întreprinderilor care au între 10 şi 49 de lucrători inclusiv, angajatorul poate efectua activităţile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, dacă se îndeplinesc cumulativ următoarele condiţii:

a)sunt respectate prevederile art. 16 alin. (1) lit. a)-c);

b)riscurile identificate nu pot genera accidente sau boli profesionale cu consecinţe grave, ireversibile, respectiv deces ori invaliditate.

(2)În situaţia în care nu sunt îndeplinite condiţiile prevăzute la alin. (1), angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulţi lucrători ori poate organiza unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie şi/sau poate să apeleze la servicii externe, în condiţiile prezentelor norme metodologice.

(3)În cazul în care angajatorul/lucrătorii desemnaţi/serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.

La data de 27-09-2010 Art. 17 a fost modificat de pct. 10 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 18

(1)În cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au între 50 şi 249 de lucrători, angajatorul trebuie să desemneze unul sau mai mulţi lucrători ori să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie din cadrul întreprinderii.

(2)În cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor prevăzute la alin. (1) care desfăşoară activităţi dintre cele prevăzute în anexa nr. 5, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie.

(3)În cazul în care lucrătorii desemnaţi, serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.

La data de 27-09-2010 Art. 18 a fost modificat de pct. 11 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 19

(1)În cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au peste 250 de lucrători, angajatorul trebuie să organizeze unul sau mai multe servicii interne de prevenire şi protecţie.

(2)În cazul în care serviciile interne de prevenire şi protecţie nu au capacităţile şi aptitudinile necesare pentru efectuarea tuturor activităţilor de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, angajatorul trebuie să apeleze la unul sau mai multe servicii externe pentru acele activităţi de prevenire şi protecţie pe care nu le poate desfăşura cu personalul propriu.

La data de 27-09-2010 Art. 19 a fost modificat de pct. 12 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 3-a
Lucrători desemnaţi

Articolul 20

(1) Desemnarea nominală a lucrătorului/lucrătorilor pentru a se ocupa de activităţile de prevenire şi protecţie se face prin decizie scrisă a angajatorului.

(2) Angajatorul va desemna lucrătorul numai din rândul lucrătorilor cu care are încheiat contract individual de muncă cu normă întreagă.

(3) Angajatorul va consemna în fişa postului activităţile de prevenire şi protecţie pe care lucrătorul desemnat are capacitatea, timpul necesar şi mijloacele adecvate să le efectueze.

La data de 27-09-2010 Art. 20 a fost modificat de pct. 13 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 21

Pentru a putea să desfăşoare activităţile de prevenire şi protecţie, lucrătorul desemnat trebuie să îndeplinească cel puţin cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, potrivit prevederilor art. 49.

La data de 27-12-2011 Art. 21 a fost modificat de pct. 1 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

Articolul 22

(1) Angajatorul va stabili numărul de lucrători desemnaţi în funcţie de mărimea întreprinderii şi/sau unităţii şi/sau riscurile la care sunt expuşi lucrătorii, precum şi de distribuţia acestora în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii.

(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate şi timpul necesar pentru ca lucrătorii desemnaţi să poată desfăşura activităţile de prevenire şi protecţie conform fişei postului.

Secţiunea a 4-a
Serviciile interne de prevenire şi protecţie

Articolul 23

(1) Serviciul intern de prevenire şi protecţie trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puţin cerinţele prevăzute la art. 49 şi, după caz, alţi lucrători.

La data de 27-12-2011 Alin. (1) al art. 23 a fost modificat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

(2) Conducătorul serviciului intern de prevenire şi protecţie trebuie să îndeplinească cerinţele prevăzute la art. 50.

La data de 27-12-2011 Alin. (2) al art. 23 a fost modificat de pct. 2 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

(3)Începând cu data de 1 iulie 2011, serviciul intern de prevenire şi protecţie trebuie să fie format din lucrători care au contract individual de muncă cu normă întreagă încheiat cu angajatorul.

La data de 27-09-2010 Art. 23 a fost modificat de pct. 15 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 24

(1) Serviciul intern de prevenire şi protecţie se organizează în subordinea directă a angajatorului ca o structură distinctă.

(2) Lucrătorii din cadrul serviciului intern de prevenire şi protecţie trebuie să desfăşoare numai activităţi de prevenire şi protecţie şi cel mult activităţi complementare cum ar fi: prevenirea şi stingerea incendiilor şi protecţia mediului.

(3) Angajatorul va consemna în regulamentul intern sau în regulamentul de organizare şi funcţionare activităţile de prevenire şi protecţie pentru efectuarea cărora serviciul intern de prevenire şi protecţie are capacitate şi mijloace adecvate.

Articolul 25

Serviciul intern de prevenire şi protecţie trebuie să aibă la dispoziţie resursele materiale şi umane necesare pentru îndeplinirea activităţilor de prevenire şi protecţie desfăşurate în întreprindere.

Articolul 26

(1) Angajatorul va stabili structura serviciului intern de prevenire şi protecţie în funcţie de mărimea întreprinderii şi/sau unităţii şi/sau riscurile la care sunt expuşi lucrătorii, precum şi de distribuţia acestora în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii.

(2) Angajatorul trebuie să asigure mijloacele adecvate pentru ca serviciul intern de prevenire şi protecţie să poată desfăşura activităţile specifice.

(3)Când angajatorul îşi desfăşoară activitatea în mai multe puncte de lucru, serviciul de prevenire şi protecţie trebuie să fie organizat astfel încât să se asigure în mod corespunzător desfăşurarea activităţilor specifice.

(4)În situaţia în care activitatea de prevenire şi protecţie este asigurată prin mai multe servicii interne, acestea vor acţiona coordonat pentru asigurarea eficienţei activităţii.

Articolul 27

Abrogat.

La data de 07-03-2022 Articolul 27 din Sectiunea a 4-a , Capitolul III a fost abrogat de Punctul 3, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Secţiunea a 5-a
Servicii externe de prevenire şi protecţie

Articolul 28

Serviciul extern de prevenire şi protecţie asigură, pe bază de contract, activităţile de prevenire şi protecţie în domeniu.

Articolul 29

Angajatorul apelează la serviciile externe, cu respectarea prevederilor art. 18 alin. (3) lit. d) din lege.

Articolul 30

Serviciul extern trebuie să aibă acces la toate informaţiile necesare desfăşurării activităţii de prevenire şi protecţie.

Articolul 31

Serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să îndeplinească următoarele cerinţe:

a)să dispună de personal cu capacitate profesională adecvată şi de mijloacele materiale necesare pentru a-şi desfăşura activitatea;

b)să fie abilitat de Comisia de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, în conformitate cu procedura stabilită la art. 35-45.

Articolul 32

(1) Serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să fie format din lucrători care îndeplinesc cel puţin cerinţele prevăzute la art. 49 şi, după caz, alţi lucrători.

La data de 27-12-2011 Alin. (1) al art. 32 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

(2) Conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie trebuie să îndeplinească cerinţele prevăzute la art. 50.

La data de 27-12-2011 Alin. (2) al art. 32 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

(3)În cazul în care serviciul extern de prevenire şi protecţie este format dintr-o singură persoană, aceasta trebuie să îndeplinească cerinţele prevăzute la art. 50.

La data de 27-12-2011 Alin. (3) al art. 32 a fost modificat de pct. 3 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

(4)Începând cu data de 1 iulie 2011, o persoană poate să ocupe funcţia de conducător la un singur serviciu extern de prevenire şi protecţie.

La data de 27-09-2010 Art. 32 a fost modificat de pct. 17 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 33

(1) Contractul încheiat între angajator şi serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să cuprindă şi următoarele:

a)activităţile de prevenire şi protecţie care vor fi desfăşurate de către fiecare serviciu extern de prevenire şi protecţie;

b)modul de colaborare cu lucrătorii desemnaţi/serviciile interne şi/sau cu alte servicii externe de prevenire şi protecţie;

c)clauze privind soluţionarea litigiilor apărute între părţi.

(2) Serviciile externe de prevenire şi protecţie au obligaţia să pună la dispoziţia beneficiarilor de servicii informaţiile prevăzute la art. 26 şi 27 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009 privind libertatea de stabilire a prestatorilor de servicii şi libertatea de a furniza servicii în România, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.

La data de 27-09-2010 Art. 33 a fost modificat de pct. 18 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 34

(1) Serviciul extern de prevenire şi protecţie trebuie să întocmească un raport de activitate semestrial, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 10.

(2) Raportul trebuie înaintat, în termen de 15 zile de la încheierea semestrului, inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia serviciul extern de prevenire şi protecţie îşi are sediul social.

La data de 27-09-2010 Art. 34 a fost modificat de pct. 19 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 6-a
Abilitarea serviciilor externe de prevenire şi protecţie

Articolul 35

Abilitarea serviciilor externe de prevenire şi protecţie se efectuează conform procedurii prevăzute de prezenta secţiune, elaborată cu respectarea prevederilor art. 9 alin. (1) lit. b) şi alin. (5), precum şi prevederilor art. 45 alin. (2) lit. e) din lege.

Articolul 36

(1) Serviciile externe de prevenire şi protecţie pot să îşi desfăşoare activitatea numai dacă sunt în posesia unui certificat de abilitare a serviciului extern de prevenire şi protecţie, denumit în continuare certificat de abilitare, emis de comisia prevăzută la alin. (2), sau în condiţiile art. 45^1-45^4.

(2)În cadrul fiecărui inspectorat teritorial de muncă, respectiv al municipiului Bucureşti, prin ordin al ministrului muncii şi solidarităţii sociale, se constituie o comisie de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, denumită în continuare Comisia de abilitare şi avizare.

La data de 17-08-2016 sintagma: ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Membrii Comisiei de abilitare şi avizare prevăzute la alin. (2) sunt:

a) reprezentantul conducerii din cadrul inspectoratului teritorial de muncă - preşedinte;

b) reprezentantul agenţiei judeţene pentru plăţi şi inspecţie socială, respectiv al Agenţiei pentru Plăţi şi Inspecţie Socială a Municipiului Bucureşti, din cadrul comisiei de autorizare judeţene sau a municipiului Bucureşti, înfiinţată de Ministerul Muncii şi Solidarităţii Sociale potrivit art. 22 alin. (2) din Ordonanţa Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

La data de 07-03-2022 Litera b) din Alineatul (3) , Articolul 36 , Sectiunea a 6-a , Capitolul III a fost modificată de Punctul 4, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

c) reprezentantul teritorial al asigurătorului pentru accidente de muncă şi boli profesionale.

(4) Secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare este asigurat de persoane din cadrul inspectoratului teritorial de muncă, numite de către conducerea acestuia.

(5) Atribuţiile secretariatului Comisiei de abilitare şi avizare se stabilesc prin ordin al ministrului muncii şi solidarității sociale.

La data de 17-08-2016 sintagma: ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(6) Secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare asigură:

a) cooperarea administrativă cu celelalte autorităţi din statele membre ale Uniunii Europene sau Spaţiului Economic European, prin intermediul sistemului de informare al pieţei interne (IMI), în numele Comisiei de abilitare şi avizare, potrivit prevederilor legale;

b) verificarea legalităţii documentelor eliberate de autorităţi competente din alte state membre, depuse în vederea abilitării, avizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care Comisia de abilitare şi avizare consideră că este necesar.

La data de 27-09-2010 Art. 36 a fost modificat de pct. 20 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Art. 36 a fost modificat de litera c) a pct. 120 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, prin înlocuirea unei sintagme.

Articolul 37

(1) În vederea abilitării pentru activităţile de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15, solicitanţii vor transmite un dosar care va cuprinde următoarele documente:

a) cerere de abilitare pentru servicii externe de prevenire şi protecţie, potrivit modelului prezentat în anexa nr. 8;

b) opisul documentelor din dosar;

c) copie de pe certificatul de înregistrare la registrul comerţului, care să conţină codul CAEN corespunzător activităţii pentru care se abilitează, şi, după caz, copie de pe actul constitutiv;

d) lista cu personalul care va desfăşura activităţi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

e) copii ale documentelor care atestă pregătirea profesională şi nivelul de pregătire, potrivit prevederilor art. 31 şi 32, a personalului care va desfăşura activităţi în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

f)curriculum vitae pentru personalul care va desfăşura activităţile de prevenire şi protecţie;

g)copii ale documentelor care atestă vechimea de cel puţin 5 ani în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie;

h)memoriu de prezentare, din care să rezulte mijloacele materiale şi resursele umane de care dispun;

i)copii ale deciziei de numire şi contractului individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie;

j)copii ale contractelor individuale de muncă ale personalului de execuţie din serviciul extern de prevenire şi protecţie;

k)declaraţii ale personalului serviciului extern de prevenire şi protecţie privind păstrarea confidenţialităţii, în timpul şi după încetarea desfăşurării activităţilor de prevenire şi protecţie, asupra informaţiilor la care are acces.

(2) Se exceptează de la prevederile alin. (1) lit. e) dosarele depuse de solicitanţii care au lucrat cel puţin 5 ani în compartimentele cu atribuţii în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale, Inspecţiei Muncii, inspectoratelor teritoriale de muncă, Casei Naţionale de Pensii şi Alte Drepturi de Asigurări Sociale şi caselor teritoriale de pensii, precum şi din cadrul instituţiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene sau Spaţiului Economic European şi care, la data depunerii dosarului în vederea abilitării, nu mai sunt în activitate în aceste instituţii.

La data de 17-08-2016 sintagma: Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

(3) Dovada îndeplinirii cerinţelor prevăzute de prezentul articol poate fi făcută şi prin documente eliberate de o autoritate competentă dintr-un alt stat membru al Uniunii Europene sau din Spaţiul Economic European, întocmite într-un scop echivalent sau din care să reiasă că sunt îndeplinite cerinţele respective, prezentate în copie certificată de către solicitant şi însoţite de o traducere neoficială în limba română.

(4) Memoriul de prezentare prevăzut la alin. (1) lit. h) trebuie să conţină, cel puţin, informaţii cu privire la:

a)sediu social;

b)baza tehnico-materială;

c)activităţile de prevenire şi protecţie prevăzute la art. 15 pe care intenţionează să le desfăşoare.

La data de 27-09-2010 Art. 37 a fost modificat de pct. 21 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 38

(1) Solicitantul trebuie să transmită dosarul prevăzut la art. 37, prin poştă, cu confirmare de primire, cu cel puţin 10 zile înainte de data întrunirii Comisiei de abilitare şi avizare.

(2) Cererile se înregistrează în ordinea primirii lor.

(3) Procedurile şi formalităţile legate de procesarea cererilor vor respecta prevederile art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010

La data de 27-09-2010 Art. 38 a fost modificat de pct. 22 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 39

(1) Comisia de abilitare şi avizare îşi desfăşoară activitatea în baza propriului regulament de organizare şi funcţionare, aprobat de preşedintele acesteia.

(2) Comisia de abilitare şi avizare are următoarele obligaţii:

a)să afişeze data întrunirii la sediul său, pe pagina proprie de internet sau în presa locală, cu cel puţin 15 zile înainte;

b)să se întrunească cel puţin o dată pe trimestru, în funcţie de numărul de dosare primite;

c)să analizeze dosarele solicitanţilor cu respectarea prevederilor art. 37 şi 42;

d)să analizeze cazurile prevăzute la art. 41-44 şi să decidă în consecinţă;

e)să elibereze certificatele de abilitare, potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 9, pentru solicitanţii care îndeplinesc condiţiile prevăzute de prezentele norme metodologice pentru serviciile externe de prevenire şi protecţie;

f)să restituie solicitanţilor, prin poştă, dosarele care nu conţin toate documentele prevăzute la art. 37 şi să motiveze această decizie;

g)să transmită titularilor, prin poştă, cu confirmare de primire, în termen de 10 zile de la data întrunirii Comisiei de abilitare şi avizare, certificatele de abilitare emise;

h)să ţină evidenţa certificatelor de abilitare emise şi să arhiveze dosarele în baza cărora s-au emis;

i)să întocmească Lista serviciilor externe de prevenire şi protecţie abilitate, precum şi a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare şi să transmită această listă la Inspecţia Muncii;

j)să înştiinţeze serviciile externe de prevenire şi protecţie care fac obiectul prevederilor art. 45^1-45^4 şi care au notificat Comisia de abilitare şi avizare şi să asigure înscrierea acestor servicii în listele respective;

k)să asigure, prin secretariat, cooperarea administrativă cu celelalte autorităţi din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European, prin intermediul IMI, potrivit prevederilor legale;

l)să verifice, prin secretariat, legalitatea documentelor eliberate de autorităţi competente din alte state membre, depuse în vederea autorizării sau notificării, după caz, prin IMI, potrivit prevederilor legale, în cazul în care este necesar.

La data de 27-09-2010 Art. 39 a fost modificat de pct. 23 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 40

(1) Solicitantul căruia nu i s-a acordat abilitarea are dreptul, în termen de 30 de zile de la data primirii înştiinţării, să facă contestaţie la Comisia de contestaţii constituită în cadrul Ministerului Muncii şi Solidarității Sociale.

La data de 17-08-2016 sintagma: Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

La data de 27-09-2010 Alin. (1) al art. 40 a fost modificat de pct. 24 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2)Răspunsul la contestaţie va fi transmis prin poştă în termen de 30 de zile.

Articolul 41

(1) Certificatul de abilitare se retrage de către Comisia de abilitare şi avizare care l-a eliberat dacă solicitantul nu a depus două rapoarte semestriale consecutive, în termen, la inspectoratul teritorial de muncă.

(2) Dreptul de prestare a serviciilor de către prestatorii cărora li se retrage certificatul de abilitare se consideră că încetează la data primirii înştiinţării că certificatul a fost retras, transmisă de Comisia de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă la care sunt luaţi în evidenţă.

(3) Serviciul extern de prevenire şi protecţie căruia i s-a retras certificatul de abilitare în condiţiile prezentelor norme metodologice are dreptul să solicite abilitarea după o perioadă minimă de un an de la data prevăzută la alin. (2).

La data de 27-09-2010 Art. 41 a fost modificat de pct. 25 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 42

(1) Reînnoirea certificatului de abilitare se face la modificarea uneia/unora dintre condiţiile în baza cărora a fost emis.

(2) Modificările prevăzute la alin. (1) sunt următoarele: a) schimbarea formei juridice de organizare a serviciului extern de prevenire şi protecţie abilitat, potrivit Legii nr. 31/1990 privind societăţile comerciale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

b)schimbarea denumirii/numelui serviciului extern de prevenire şi protecţie abilitat;

c)schimbarea sediului social;

d)schimbarea conducătorului serviciului extern de prevenire şi protecţie abilitat.

(3) Modificările prevăzute la alin. (2) trebuie să fie comunicate Comisiei de abilitare şi avizare potrivit art. 43.

(4)În situaţia în care serviciile externe de protecţie şi prevenire nu mai îndeplinesc condiţiile de abilitare, nu au comunicat modificările prevăzute la alin. (2) şi nu au solicitat reînnoirea certificatului de abilitare în termenul prevăzut la art. 43, încetează valabilitatea certificatului de abilitare.

(5) Serviciile externe de prevenire şi protecţie abilitate pot informa Comisia de abilitare şi avizare cu privire la schimbările prevăzute la alin. (2), inclusiv prin intermediul punctului de contact unic electronic (PCU electronic).

(6) După analizarea modificărilor prevăzute la alin. (2), Comisia de abilitare şi avizare emite noul certificat de abilitare, în condiţiile prevăzute de prezentele norme metodologice şi cu respectarea art. 12 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010

(7)În situaţia în care serviciul extern de prevenire şi protecţie nu mai îndeplineşte condiţiile de abilitare prevăzute de prezentele norme metodologice, Comisia de abilitare şi avizare retrage certificatul de abilitare în cauză.

La data de 27-09-2010 Art. 42 a fost modificat de pct. 26 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 43

Pentru reînnoirea certificatului de abilitare, prevăzută la art. 42, în maximum 10 zile lucrătoare de la modificarea uneia sau mai multor condiţii iniţiale, solicitantul va depune următoarele documente la secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare:

a)cerere de reînnoire potrivit modelului prezentat în anexa nr. 8A, care să conţină lista modificărilor survenite;

b)documentele care atestă modificările survenite.

La data de 27-09-2010 Art. 43 a fost modificat de pct. 27 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 44

(1) Inspectoratele teritoriale de muncă verifică respectarea de către serviciile externe de prevenire şi protecţie a condiţiilor în baza cărora a fost emis certificatul de abilitare şi propun, în scris, Comisiei de abilitare şi avizare, dacă este cazul, retragerea certificatului.

(2) Comisia de abilitare şi avizare analizează argumentele aduse în susţinerea propunerii de retragere a certificatului de abilitare şi, pe baza acestora, poate retrage certificatul.

(3) Comisia de abilitare şi avizare comunică titularului retragerea certificatului de abilitare şi motivaţia, în condiţiile prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.

(4) Titularul certificatului de abilitare retras poate face contestaţie la Ministerul Muncii şi Solidarității Sociale, în termen de 30 de zile de la data primirii comunicării cu privire la retragere.

La data de 17-08-2016 sintagma: Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea şi funcţionarea Ministerului Muncii şi Solidarității Sociale.

(5)Răspunsul la contestaţie va fi transmis prin poştă, cu confirmare de primire, în termen de 30 de zile.

La data de 27-09-2010 Art. 44 a fost modificat de pct. 28 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45

Lista serviciilor externe de prevenire şi protecţie abilitate, precum şi a celor cărora li s-a retras certificatul de abilitare se afişează şi se actualizează pe pagina de internet a Inspecţiei Muncii.

La data de 27-09-2010 Art. 45 a fost modificat de pct. 29 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 6^1-a
Prevederi specifice referitoare la libera circulaţie a serviciilor externe de prevenire şi protecţie

La data de 27-09-2010 Secţiunea a 6^1-a din Cap III a fost introdusă de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45^1

(1) Persoanele fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European care au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire şi protecţie pe teritoriul României, fără a fi abilitate potrivit prezentelor norme metodologice, în următoarele moduri:

a)permanent;

b)temporar sau ocazional.

(2) Persoanele fizice şi juridice stabilite în alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European care nu au fost supuse în aceste state unei proceduri similare celei de abilitare pot presta servicii de prevenire şi protecţie pe teritoriul României doar dacă sunt abilitate potrivit prezentelor norme metodologice.

La data de 27-09-2010 Art. 45^1 a fost introdus de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45^2

(1) Persoanele fizice şi juridice prevăzute la art. 45^1 pot presta pe teritoriul României activităţile de prevenire şi protecţie menţionate la art. 15 numai după notificarea prealabilă a Comisiei de

abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia îşi desfăşoară activitatea sau îşi au sediul, după caz.

(2)Începerea prestării activităţii acestor servicii externe este condiţionată de notificarea prevăzută la alin. (1) şi, în cazul prevăzut la art. 45^1 alin. (1) lit. a), de transmiterea, împreună cu formularul de notificare, a următoarelor documente:

a)actul de înregistrare la oficiul registrului comerţului, în copie;

b)autorizaţia/atestatul/certificatul emisă/emis într-un alt stat membru al Uniunii Europene sau al Spaţiului Economic European, în copie certificată de deţinător şi în traducere neoficială;

c)lista cu personalul care deţine certificate de competenţă profesională corespunzătoare, semnată şi ştampilată de persoana autorizată;

d)certificate de competenţă profesională sau documente similare emise de autorităţi dintr-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spaţiului Economic European, în copie autorizată de deţinător şi în traducere neoficială.

(3) Dreptul de a presta al persoanelor prevăzute la alin. (1) începe din momentul notificării Comisiei de abilitare şi avizare, respectiv la:

a)data înregistrării notificării, în situaţia depunerii la secretariatul Comisiei de abilitare şi avizare sau prin PCU electronic;

b)data confirmării de primire, în cazul expedierii prin poştă a notificării.

La data de 27-09-2010 Art. 45^2 a fost introdus de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45^3

(1) Persoanele fizice şi juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire şi protecţie în condiţiile art. 45^1 alin. (1) lit. a) vor notifica acest lucru prin completarea şi transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10A, însoţit de documentele prevăzute la art. 45^2 alin. (2), la Comisia de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia îşi au sediul/domiciliul/reşedinţa, înainte de începerea activităţii.

(2) Comisia de abilitare şi avizare prevăzută la alin. (1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile de la data primirii notificării, în Lista persoanelor fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spaţiului Economic European care prestează servicii externe de protecţie şi prevenire, în regim permanent, în România.

La data de 27-09-2010 Art. 45^3 a fost introdus de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45^4

(1) Persoanele fizice şi juridice care doresc să presteze servicii externe de prevenire şi protecţie în condiţiile art. 45^1 alin. (1) lit. b) vor notifica acest lucru prin completarea şi transmiterea formularului prevăzut în anexa nr. 10B, însoţit de copia autorizaţiei sau a documentului echivalent pe care îl deţin, certificată de către deţinător, la Comisia de abilitare şi avizare din cadrul inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia urmează să îşi desfăşoare activitatea, înainte de începerea acesteia.

(2) Comisia de abilitare şi avizare prevăzută la alin. (1), după efectuarea verificărilor pe care le consideră necesare, va înscrie persoana fizică sau juridică respectivă, în termen de 30 de zile lucrătoare de la primirea notificării, în Lista persoanelor fizice şi juridice stabilite într-un stat membru al Uniunii Europene ori al Spaţiului Economic European care prestează servicii externe de protecţie şi prevenire, în regim temporar sau ocazional, în România.

La data de 27-09-2010 Art. 45^4 a fost introdus de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45^5

Constatarea nerespectării prevederilor art. 45^1 - 45^4 se face de către inspectoratele teritoriale de muncă, cu aplicarea prevederilor Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009 , aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010 , şi ale prezentelor norme metodologice.

La data de 27-09-2010 Art. 45^5 a fost introdus de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 45^6

Listele prevăzute la art. 45^3 alin. (2) şi 45^4 alin. (2) se afişează şi se actualizează pe pagina de internet a Inspecţiei Muncii.

La data de 27-09-2010 Art. 45^6 a fost introdus de pct. 30 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 7-a
Planul de prevenire şi protecţie

Articolul 46

(1) Conform prevederilor art. 13 lit. b) din lege, angajatorul trebuie să întocmească un plan de prevenire şi protecţie care va fi revizuit ori de câte ori intervin modificări ale condiţiilor de muncă, la apariţia unor riscuri noi şi în urma producerii unui eveniment.

La data de 27-09-2010 Alin. (1) al art. 46 a fost modificat de pct. 31 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2)În urma evaluării riscurilor pentru fiecare loc de muncă/post de lucru se stabilesc măsuri de prevenire şi protecţie, de natură tehnică, organizatorică, igienico-sanitară şi de altă natură, necesare pentru asigurarea securităţii şi sănătăţii lucrătorilor.

(3)În urma analizei măsurilor prevăzute la alin. (2) se stabilesc resursele umane şi materiale necesare realizării lor.

(4) Planul de prevenire şi protecţie va cuprinde cel puţin informaţiile prevăzute în anexa nr. 7.

(5) Planul de prevenire şi protecţie se supune analizei lucrătorilor şi/sau reprezentanţilor lor sau comitetului de securitate şi sănătate în muncă, după caz, şi trebuie să fie semnat de angajator.

Secţiunea a 8-a
Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Articolul 47

Nivelurile de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, necesare pentru dobândirea capacităţilor şi aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităţilor de prevenire şi protecţie, sunt următoarele:

a)abrogată;

La data de 27-09-2010 Litera a) a art. 47 a fost abrogată de pct. 32 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

b)nivel mediu;

c)nivel superior. Notă CTCE Art. II din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010 prevede:Articolul II(1) art. 51^1 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, competenţele minime şi abilităţile aferente acestor ocupaţii conferite prin standardele ocupaţionale, echivalarea între ocupaţiile specifice, precum şi alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională.În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecţiei sociale şi persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerinţele minime de pregătire şi formare în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/conţinutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupaţiile specifice din domeniul securităţii şi

sănătăţii în muncă prevăzute la(2) Până la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la alin. (1), în ceea ce priveşte cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, rămân aplicabile prevederile art. 47, 49 şi 50 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.(3) La data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la alin. (1) se abrogă art. 47, 49 şi 50 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 51^1-51^3 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Articolul 48

Abrogat.

La data de 27-09-2010 Art. 48 a fost abrogat de pct. 33 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 49

(1) Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă corespunzătoare nivelului mediu sunt:

a)studii în învăţământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;

La data de 27-09-2010 Litera a) a alin. (1) al art. 49 a fost modificată de pct. 34 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

b)curs în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu conţinut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puţin 80 de ore.

(2) Nivelul mediu prevăzut la alin. (1) se atestă prin diploma de studii şi certificatul de absolvire a cursului prevăzut la alin. (1) lit. b). Notă CTCE Art. II din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010 prevede:Articolul II(1) art. 51^1 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, competenţele minime şi abilităţile aferente acestor ocupaţii conferite prin standardele ocupaţionale, echivalarea între ocupaţiile specifice, precum şi alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională.În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecţiei sociale şi persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerinţele minime de pregătire şi formare în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/conţinutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupaţiile specifice din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la(2) Până la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la alin. (1), în ceea ce priveşte cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, rămân aplicabile prevederile art. 47, 49 şi 50 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.(3) La data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la alin. (1) se abrogă art. 47, 49 şi 50 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 51^1-51^3 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Articolul 50

(1) Cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă corespunzătoare nivelului superior, care trebuie îndeplinite în mod cumulativ, sunt următoarele:

a)absolvirea, în domeniile fundamentale: ştiinţe inginereşti, ştiinţe agricole şi silvice, cu diplomă de licenţă sau echivalentă, a ciclului I de studii universitare, studii universitare de licenţă, ori a studiilor universitare de lungă durată sau absolvirea cu diplomă de absolvire a studiilor universitare de scurtă durată;

b)curs în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu conţinut minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. B, cu o durată de cel puţin 80 de ore;

c)absolvirea cu diplomă sau certificat de absolvire, după caz, a unui program de învăţământ postuniversitar în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată de cel puţin 180 de ore.

(2)Îndeplinirea cerinţelor prevăzute la alin. (1) se atestă prin diploma de studii şi certificatele de absolvire a cursurilor prevăzute la alin. (1) lit. b) şi c).

(3) Cerinţa minimă prevăzută la alin. (1) lit. b) şi c) este considerată îndeplinită şi în situaţia în care persoana a obţinut o diplomă de master sau doctorat în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

La data de 27-09-2010 Art. 50 a fost modificat de pct. 35 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Notă CTCE Art. II din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010 prevede:Articolul II(1) art. 51^1 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, competenţele minime şi abilităţile aferente acestor ocupaţii conferite prin standardele ocupaţionale, echivalarea între ocupaţiile specifice, precum şi alte aspecte necesare aplicării prezentei hotărâri referitoare la formarea profesională.În termen de 12 luni de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, prin ordin al ministrului muncii, familiei, protecţiei sociale şi persoanelor vârstnice, care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I, se aprobă cerinţele minime de pregătire şi formare în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/conţinutul minim al programelor-cadru necesare pentru ocupaţiile specifice din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la(2) Până la data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la alin. (1), în ceea ce priveşte cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, rămân aplicabile prevederile art. 47, 49 şi 50 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.(3) La data intrării în vigoare a ordinului prevăzut la alin. (1) se abrogă art. 47, 49 şi 50 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, urmând să fie aplicabile, după această dată, cerinţele minime de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 51^1-51^3 din normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Articolul 51

Cursurile şi programele de formare în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, prevăzute la art. 49 şi 50, se efectuează de către furnizori de formare profesională autorizaţi, potrivit prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

La data de 27-12-2011 Art. 51 a fost modificat de pct. 4 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

Articolul 51^1

Abrogat.

La data de 27-12-2011 Art. 51^1 a fost abrogat de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

Articolul 51^2

Abrogat.

La data de 27-12-2011 Art. 51^2 a fost abrogat de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

Articolul 51^3

Abrogat.

La data de 27-12-2011 Art. 51^3 a fost abrogat de pct. 5 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

Secţiunea a 9-a
Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Articolul 52

Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, definiţi conform art. 5 lit. d) din lege, sunt aleşi de către şi dintre lucrătorii din întreprindere şi/sau unitate, conform celor stabilite prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare.

Articolul 53

(1) Numărul de reprezentanţi ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor, care se aleg, va fi stabilit prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare, în funcţie de numărul total al lucrătorilor din întreprindere şi/sau unitate.

(2) Numărul minim prevăzut la alin. (1) va fi stabilit după cum urmează:

a)un reprezentant, în cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au între 10 şi 49 de lucrători inclusiv;

b)2 reprezentanţi, în cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au sub 50 şi 100 de lucrători inclusiv;

c)conform cerinţelor prevăzute la art. 60 alin. (3), în cazul întreprinderilor şi/sau unităţilor care au peste 101 lucrători inclusiv.

La data de 27-09-2010 Art. 53 a fost modificat de pct. 38 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 54

Lucrătorii comunică în scris angajatorului numărul şi numele reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Articolul 55

(1) Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor trebuie să urmeze un program de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu o durată de cel puţin 40 de ore, cu conţinutul minim conform celui prevăzut în anexa nr. 6 lit. A.

(2)Îndeplinirea cerinţei prevăzute la alin. (1) se atestă printr-un document de absolvire a programului de pregătire.

La data de 27-09-2010 Art. 55 a fost modificat de pct. 39 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 56

Reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt consultaţi şi participă, în conformitate cu art. 18 din lege, şi pot desfăşura următoarele activităţi:

a)colaborează cu angajatorul pentru îmbunătăţirea condiţiilor de securitate şi sănătate în muncă;

b)însoţesc echipa/persoana care efectuează evaluarea riscurilor;

c)ajută lucrătorii să conştientizeze necesitatea aplicării măsurilor de securitate şi sănătate în muncă;

d)aduc la cunoştinţă angajatorului sau comitetului de securitate şi sănătate în muncă propunerile lucrătorilor referitoare la îmbunătăţirea condiţiilor de muncă;

e)urmăresc realizarea măsurilor din planul de prevenire şi protecţie;

f)informează autorităţile competente asupra nerespectării prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Capitolul IV
Organizarea şi funcţionarea comitetului de securitate şi sănătate în muncă

Secţiunea 1
Organizarea comitetului de securitate şi sănătate în muncă

Articolul 57

(1) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă se constituie în unităţile care au un număr de cel puţin 50 de lucrători, inclusiv cu capital străin, care desfăşoară activităţi pe teritoriul României.

(2) Inspectorul de muncă poate impune constituirea comitetului de securitate şi sănătate în muncă în unităţile cu un număr mai mic de 50 de lucrători în funcţie de natura activităţii şi de riscurile identificate.

(3)În cazul în care activitatea se desfăşoară în unităţi dispersate teritorial, se pot înfiinţa mai multe comitete de securitate şi sănătate în muncă; numărul acestora se stabileşte prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern ori regulamentul de organizare şi funcţionare.

(4) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă se constituie şi în cazul activităţilor care se desfăşoară temporar, respectiv cu o durată mai mare de 3 luni.

(5)În unităţile care au mai puţin de 50 de lucrători, unde nu s-a constituit comitet de securitate şi sănătate în muncă, atribuţiile acestuia revin reprezentanţilor lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor.

La data de 27-09-2010 Alin. (5) al art. 57 a fost modificat de pct. 40 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 58

(1) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă este constituit din următorii membri:

a)angajator sau reprezentantul său legal;

b)reprezentanţi ai angajatorului cu atribuţii de securitate şi sănătate în muncă;

c)reprezentanţi ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor;

d)medicul de medicină a muncii.

(2) Numărul reprezentanţilor lucrătorilor este egal cu numărul format din angajator sau reprezentantul său legal şi reprezentanţii angajatorului.

(3) Lucrătorul desemnat sau reprezentantul serviciului intern de prevenire şi protecţie este secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă.

La data de 27-09-2010 Art. 58 a fost modificat de pct. 41 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 59

(1) Reprezentanţii lucrătorilor în comitetul de securitate şi sănătate în muncă vor fi aleşi pe o perioadă de 2 ani.

(2)În cazul în care unul sau mai mulţi reprezentanţi ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor se retrag din comitetul de securitate şi sănătate în muncă, aceştia vor fi înlocuiţi imediat prin alţi reprezentanţi aleşi.

Articolul 60

(1) Modalitatea de desemnare a reprezentanţilor lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă va fi stabilită prin contractul colectiv de muncă, regulamentul intern sau regulamentul de organizare şi funcţionare.

(2) Reprezentanţii lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă vor fi desemnaţi de către lucrători dintre reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor.

(3) Numărul minim al reprezentanţilor lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă se stabileşte în funcţie de numărul total al lucrătorilor din întreprindere/unitate, după cum urmează:

a)de la 10 la 100 de lucrători - 2 reprezentanţi;

b)de la 101 la 500 de lucrători - 3 reprezentanţi;

c)de la 501 la 1.000 de lucrători - 4 reprezentanţi;

d)de la 1.001 la 2.000 de lucrători - 5 reprezentanţi;

e)de la 2.001 la 3.000 de lucrători - 6 reprezentanţi;

f)de la 3.001 la 4.000 de lucrători - 7 reprezentanţi;

g)peste 4.000 de lucrători - 8 reprezentanţi.

La data de 27-09-2010 Art. 60 a fost modificat de pct. 42 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 61

(1) Angajatorul are obligaţia să acorde fiecărui reprezentant al lucrătorilor în comitetele de securitate şi sănătate în muncă timpul necesar exercitării atribuţiilor specifice.

(2) Timpul alocat acestei activităţi va fi considerat timp de muncă şi va fi de cel puţin:

a)2 ore pe lună în unităţile având un efectiv de până la 99 de lucrători;

b)5 ore pe lună în unităţile având un efectiv între 100 şi 299 de lucrători;

c)10 ore pe lună în unităţile având un efectiv între 300 şi 499 de lucrători;

d)15 ore pe lună în unităţile având un efectiv între 500 şi 1.499 de lucrători;

e)20 de ore pe lună în unităţile având un efectiv de 1.500 de lucrători şi peste.

(3) Instruirea necesară exercitării rolului de membru în comitetul de securitate şi sănătate în muncă trebuie să se realizeze în timpul programului de lucru şi pe cheltuiala unităţii.

Articolul 62

Angajatorul sau reprezentantul său legal este preşedintele comitetului de securitate şi sănătate în muncă.

Articolul 63

Membrii comitetului de securitate şi sănătate în muncă se nominalizează prin decizie scrisă a preşedintelui acestuia, iar componenţa comitetului va fi adusă la cunoştinţă tuturor lucrătorilor.

Articolul 64

(1) La întrunirile comitetului de securitate şi sănătate în muncă vor fi convocaţi să participe lucrătorii desemnaţi, reprezentanţii serviciului intern de prevenire şi protecţie şi, în cazul în care angajatorul a contractat unul sau mai multe servicii externe de prevenire şi protecţie, reprezentanţii acestora.

(2) La întrunirile comitetului de securitate şi sănătate în muncă pot participa inspectori de muncă.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 64 a fost modificat de pct. 43 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 2-a
Funcţionarea comitetului de securitate şi sănătate în muncă

Articolul 65

Comitetul de securitate şi sănătate în muncă funcţionează în baza regulamentului de funcţionare propriu.

Articolul 66

(1) Angajatorul are obligaţia să asigure întrunirea comitetului de securitate şi sănătate în muncă cel puţin o dată pe trimestru şi ori de câte ori este necesar.

(2) Ordinea de zi a fiecărei întruniri este stabilită de către preşedinte şi secretar, cu consultarea reprezentanţilor lucrătorilor, şi este transmisă membrilor comitetului de securitate şi sănătate în muncă, inspectoratului teritorial de muncă şi, dacă este cazul, serviciului extern de protecţie şi prevenire, cu cel puţin 5 zile înaintea datei stabilite pentru întrunirea comitetului.

(3) Secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă convoacă în scris membrii comitetului cu cel puţin 5 zile înainte de data întrunirii, indicând locul, data şi ora stabilite.

(4) La fiecare întrunire secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă încheie un proces-verbal care va fi semnat de către toţi membrii comitetului.

(5) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă este legal întrunit dacă sunt prezenţi cel puţin jumătate plus unu din numărul membrilor săi.

(6) Comitetul de securitate şi sănătate în muncă convine cu votul a cel puţin două treimi din numărul membrilor prezenţi.

(7) Secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă va afişa la loc vizibil copii ale procesului-verbal încheiat.

(8) Secretarul comitetului de securitate şi sănătate în muncă transmite inspectoratului teritorial de muncă, în termen de 10 zile de la data întrunirii, o copie a procesului-verbal încheiat.

Secţiunea a 3-a
Atribuţiile comitetului de securitate şi sănătate în muncă

Articolul 67

Pentru realizarea informării, consultării şi participării lucrătorilor, în conformitate cu art. 16, 17 şi 18 din lege, comitetul de securitate şi sănătate în muncă are cel puţin următoarele atribuţii:

a)analizează şi face propuneri privind politica de securitate şi sănătate în muncă şi planul de prevenire şi protecţie, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare şi funcţionare;

b)urmăreşte realizarea planului de prevenire şi protecţie, inclusiv alocarea mijloacelor necesare realizării prevederilor lui şi eficienţa acestora din punct de vedere al îmbunătăţirii condiţiilor de muncă;

c)analizează introducerea de noi tehnologii, alegerea echipamentelor, luând în considerare consecinţele asupra securităţii şi sănătăţii, lucrătorilor, şi face propuneri în situaţia constatării anumitor deficienţe;

d)analizează alegerea, cumpărarea, întreţinerea şi utilizarea echipamentelor de muncă, a echipamentelor de protecţie colectivă şi individuală;

e)analizează modul de îndeplinire a atribuţiilor ce revin serviciului extern de prevenire şi protecţie, precum şi menţinerea sau, dacă este cazul, înlocuirea acestuia;

f)propune măsuri de amenajare a locurilor de muncă, ţinând seama de prezenţa grupurilor sensibile la riscuri specifice;

g)analizează cererile formulate de lucrători privind condiţiile de muncă şi modul în care îşi îndeplinesc atribuţiile persoanele desemnate şi/sau serviciul extern;

h)urmăreşte modul în care se aplică şi se respectă reglementările legale privind securitatea şi sănătatea în muncă, măsurile dispuse de inspectorul de muncă şi inspectorii sanitari;

i)analizează propunerile lucrătorilor privind prevenirea accidentelor de muncă şi a îmbolnăvirilor profesionale, precum şi pentru îmbunătăţirea condiţiilor de muncă şi propune introducerea acestora în planul de prevenire şi protecţie;

j)analizează cauzele producerii accidentelor de muncă, îmbolnăvirilor profesionale şi evenimentelor produse şi poate propune măsuri tehnice în completarea măsurilor dispuse în urma cercetării;

k)efectuează verificări proprii privind aplicarea instrucţiunilor proprii şi a celor de lucru şi face un raport scris privind constatările făcute;

l)dezbate raportul scris, prezentat comitetului de securitate şi sănătate în muncă de către conducătorul unităţii cel puţin o dată pe an, cu privire la situaţia securităţii şi sănătăţii în muncă, la acţiunile care au fost întreprinse şi la eficienţa acestora în anul încheiat, precum şi propunerile pentru planul de prevenire şi protecţie ce se va realiza în anul următor.

Secţiunea a 4-a
Obligaţiile angajatorului referitoare la comitetul de securitate şi sănătate în muncă

Articolul 68

Angajatorul trebuie să furnizeze comitetului de securitate şi sănătate în muncă toate informaţiile necesare, pentru ca membrii acestuia să îşi poată da avizul în cunoştinţă de cauză.

Articolul 69

(1) Angajatorul trebuie să prezinte, cel puţin o dată pe an, comitetului de securitate şi sănătate în muncă un raport scris care va cuprinde situaţia securităţii şi sănătăţii în muncă, acţiunile care au fost întreprinse şi eficienţa acestora în anul încheiat, precum şi propunerile pentru planul de prevenire şi protecţie ce se vor realiza în anul următor.

(2) Angajatorul trebuie să transmită raportul prevăzut la alin. (1), avizat de membrii comitetului de securitate şi sănătate în muncă, în termen de 10 zile, inspectoratului teritorial de muncă.

Articolul 70

Angajatorul trebuie să supună analizei comitetului de securitate şi sănătate în muncă documentaţia referitoare la caracteristicile echipamentelor de muncă, ale echipamentelor de protecţie colectivă şi individuală, în vederea selecţionării echipamentelor optime.

Articolul 71

Angajatorul trebuie să informeze comitetul de securitate şi sănătate în muncă cu privire la evaluarea riscurilor pentru securitate şi sănătate, măsurile de prevenire şi protecţie atât la nivel de unitate, cât şi la nivel de loc de muncă şi tipuri de posturi de lucru, măsurile de prim ajutor, de prevenire şi stingere a incendiilor şi evacuare a lucrătorilor.

Articolul 72

Angajatorul comunică comitetului de securitate şi sănătate în muncă punctul său de vedere sau, dacă este cazul, al medicului de medicina muncii, serviciului intern sau extern de prevenire şi protecţie, asupra plângerilor lucrătorilor privind condiţiile de muncă şi modul în care serviciul intern sau extern de prevenire şi protecţie îşi îndeplineşte atribuţiile.

Articolul 73

În cazul în care angajatorul nu ia în considerare propunerile comitetului de securitate şi sănătate în muncă, conform atribuţiilor prevăzute la art. 67, trebuie să motiveze decizia sa în faţa comitetului; motivaţia va fi consemnată în procesul-verbal.

Capitolul V
Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Secţiunea 1
Dispoziţii generale

Articolul 74

Prezentul capitol stabileşte procedura instruirii lucrătorilor din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, în conformitate cu art. 20 din lege.

Articolul 75

Instruirea în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă are ca scop însuşirea cunoştinţelor şi formarea deprinderilor de securitate şi sănătate în muncă.

Articolul 76

(1) Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă la nivelul întreprinderii şi/sau al unităţii se efectuează în timpul programului de lucru.

(2) Perioada în care se desfăşoară instruirea prevăzută la alin. (1) este considerată timp de muncă.

Articolul 77

Instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă cuprinde 3 faze:

a)instruirea introductiv-generală;

b)instruirea la locul de muncă;

c)instruirea periodică.

Articolul 78

La instruirea personalului în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă vor fi folosite mijloace, metode şi tehnici de instruire, cum ar fi: expunerea, demonstraţia, studiul de caz, vizionări de filme, diapozitive, proiecţii, instruire asistată de calculator.

Articolul 79

Fiecare angajator are obligaţia să asigure baza materială corespunzătoare unei instruiri adecvate.

Articolul 80

Angajatorul trebuie să dispună de programe de instruire - testare la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii pentru:

a)conducătorii locurilor de muncă;

b)lucrători, pe meserii şi activităţi.

La data de 27-09-2010 Art. 80 a fost modificat de pct. 44 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 80^1
Durata instruirii lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pentru fiecare dintre cele 3 faze prevăzute la art. 77 şi pentru instruirea periodică efectuată suplimentar celei programate prevăzută la art. 98, nu va fi mai mică de 1 oră şi se stabileşte prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, datat şi aprobat de către angajator.

La data de 21-10-2016 Sectiunea 1 din Capitolul V a fost completata de Punctul 1, Articolul II din HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 838 din 21 octombrie 2016

Articolul 81
(1) Rezultatul instruirii lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă se consemnează în mod obligatoriu în fişa de instruire individuală, întocmită pe suport hârtie sau în format electronic, conform informaţiilor prevăzute în anexa nr. 11, cu indicarea materialului predat, a duratei şi datei instruirii.

La data de 07-03-2022 Alineatul (1) din Articolul 81 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(2) Completarea fişei de instruire individuală se va face în format electronic sau olograf, în funcţie de varianta de instruire aleasă, imediat după verificarea instruirii.

La data de 07-03-2022 Alineatul (2) din Articolul 81 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(3) După efectuarea instruirii, fişa de instruire individuală se semnează de către lucrătorul instruit şi de către persoanele care au efectuat şi au verificat instruirea.
(3^1)În funcţie de modalitatea stabilită de angajator prin regulamentul intern, fişa de instruire individuală se semnează olograf sau cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

La data de 07-03-2022 Articolul 81 din Sectiunea 1 , Capitolul V a fost completat de Punctul 6, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(3^2)În conformitate cu prevederile art. 17 alin. (3) lit. o) şi alin. (4) din Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, procedurile privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate sau semnăturii electronice calificate pentru semnarea fişei de instruire individuală se regăsesc în contractul individual de muncă.

La data de 07-03-2022 Articolul 81 din Sectiunea 1 , Capitolul V a fost completat de Punctul 6, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(3^3) Angajatorul are obligaţia de a asigura trasabilitatea şi integritatea materialelor utilizate în cadrul fiecărei instruiri în format electronic a lucrătorului.

La data de 07-03-2022 Articolul 81 din Sectiunea 1 , Capitolul V a fost completat de Punctul 6, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(4) Fişa de instruire individuală va fi păstrată de către conducătorul locului de muncă, pe suport hârtie sau în format electronic, după caz, şi va fi însoţită de o copie a ultimei fişe de aptitudini completate de către medicul de medicina muncii.

La data de 07-03-2022 Alineatul (4) din Articolul 81 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(5) Fişa de instruire individuală se păstrează în întreprindere/unitate, pe suport hârtie sau în format electronic, după caz, de la angajare până la data încetării raporturilor de muncă.

La data de 07-03-2022 Alineatul (5) din Articolul 81 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 5, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 81^1

În cazul în care instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă se realizează în format electronic, fişa de instruire trebuie să fie semnată de către toate persoanele implicate în procesul de instruire, cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

La data de 07-03-2022 Sectiunea 1 din Capitolul V a fost completată de Punctul 7, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 82

(1) Pentru persoanele aflate în întreprindere şi/sau unitate cu permisiunea angajatorului, cu excepţia altor participanţi la procesul de muncă, aşa cum sunt definiţi potrivit art. 5 lit. c) din lege, angajatorul stabileşte prin regulamentul intern instrucţiuni privind deplasarea acestora în întreprindere şi/sau unitate.

La data de 07-03-2022 Alineatul (1) din Articolul 82 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(2) Pentru lucrătorii din întreprinderi şi/sau unităţi din exterior care desfăşoară activităţi pe bază de contract de prestări de servicii, angajatorul beneficiar al serviciilor va asigura instruirea lucrătorilor respectivi privind activităţile specifice întreprinderii şi/sau unităţii respective, riscurile pentru securitatea şi sănătatea lor, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, în general.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 82 a fost modificat de pct. 47 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(3) Rezultatul instruirii prevăzute la alin. (2) se consemnează:

a)pe suport hârtie în fişa de instruire colectivă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 12; sau

b)în format electronic, cuprinzând informaţiile prevăzute în anexa nr. 12.

La data de 07-03-2022 Alineatul (3) din Articolul 82 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(4) Fişa de instruire colectivă se întocmeşte pe suport hârtie în două exemplare sau în format electronic şi se păstrează atât de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie care a efectuat instruirea, cât şi de către angajatorul lucrătorilor instruiţi sau, în cazul vizitatorilor, de către conducătorul grupului. Dacă este întocmită în format electronic, fişa de

instruire colectivă se semnează cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată.

La data de 07-03-2022 Alineatul (4) din Articolul 82 , Sectiunea 1 , Capitolul V a fost modificat de Punctul 8, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(5) Reprezentanţii autorităţilor competente cu atribuţii de control vor fi însoţiţi de către un reprezentant desemnat de către angajator, fără a se întocmi fişa de instruire.

La data de 27-09-2010 Alin. (5) al art. 82 a fost modificat de pct. 47 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 2-a
Instruirea introductiv-generală

Articolul 83

Instruirea introductiv-generală se face:

a)la angajarea lucrătorilor definiţi conform art. 5 lit. a) din lege;

b)lucrătorilor detaşaţi de la o întreprindere şi/sau unitate la alta;

c)lucrătorilor delegaţi de la o întreprindere şi/sau unitate la alta;

d)lucrătorului pus la dispoziţie de către un agent de muncă temporar.

Articolul 84

Scopul instruirii introductiv-generale este de a informa despre activităţile specifice întreprinderii şi/sau unităţii respective, riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii, în general.

Articolul 85

Instruirea introductiv-generală se face de către:

a)angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă; sau

b)lucrătorul desemnat; sau

c)un lucrător al serviciului intern de prevenire şi protecţie; sau

d)serviciul extern de prevenire şi protecţie.

Articolul 86

Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.

Articolul 87

(1) Durata instruirii introductiv-generale depinde de specificul activităţi şi de riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi de măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul întreprinderii şi/sau al unităţii, în general.

(2) Abrogat.

La data de 21-10-2016 Alineatul (2) din Articolul 87 , Sectiunea a 2-a , Capitolul V a fost abrogat de Punctul 2, Articolul II din HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 838 din 21 octombrie 2016

(3) Persoanelor prevăzute la art. 82 li se vor prezenta succint activităţile, riscurile şi măsurile de prevenire şi protecţie din întreprindere şi/sau unitate.

La data de 21-10-2016 Alineatul (3) din Articolul 87 , Sectiunea a 2-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 3, Articolul II din HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 838 din 21 octombrie 2016

Articolul 88

(1)În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

a)legislaţia de securitate şi sănătate în muncă;

b)consecinţele posibile ale necunoaşterii şi nerespectării legislaţiei de securitate şi sănătate în muncă;

c)riscurile de accidentare şi îmbolnăvire profesională specifice unităţii;

d)măsuri la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor.

(2) Conţinutul instruirii introductiv-generale trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Articolul 89

(1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însuşirii cunoştinţelor pe bază de teste.

(2) Rezultatul verificării prevăzute la alin. (1) se consemnează:

a)pe suport hârtie în fişa de instruire individuală, conform modelului prevăzut în anexa nr. 11; sau

b)în format electronic, cuprinzând informaţiile prevăzute în anexa nr. 11.

La data de 07-03-2022 Alineatul (2) din Articolul 89 , Sectiunea a 2-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 9, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(3) Lucrătorii prevăzuţi la art. 83 lit. a) şi d) nu vor putea fi angajaţi dacă nu şi-au însuşit cunoştinţele prezentate în instruirea introductiv-generală.

Secţiunea a 3-a
Instruirea la locul de muncă

Articolul 90

(1) Instruirea la locul de muncă se face după instruirea introductiv-generală şi are ca scop prezentarea riscurilor pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru şi/sau fiecărei funcţii exercitate.

(2) Instruirea la locul de muncă se face tuturor lucrătorilor prevăzuţi la art. 83, inclusiv la schimbarea locului de muncă în cadrul întreprinderii şi/sau al unităţii.

Articolul 91

(1) Instruirea la locul de muncă se face de către conducătorul direct al locului de muncă, în grupe de maximum 20 de persoane.

(2) Abrogat.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 91 a fost abrogat de pct. 48 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 92

(1) Durata instruirii la locul de muncă depinde de riscurile pentru securitate şi sănătate în muncă, precum şi de măsurile şi activităţile de prevenire şi protecţie la nivelul fiecărui loc de muncă, post de lucru şi/sau fiecărei funcţii exercitate.

(2) Durata instruirii la locul de muncă se stabileşte de către angajator, împreună cu:

a)conducătorul locului de muncă respectiv; sau

b)lucrătorul desemnat; sau

c)serviciul intern de prevenire şi protecţie; sau

d)serviciul extern de prevenire şi protecţie.

La data de 21-10-2016 Alineatul (2) din Articolul 92 , Sectiunea a 3-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 4, Articolul II din HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 838 din 21 octombrie 2016

Articolul 93

(1) Instruirea la locul de muncă se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern/serviciul extern de prevenire şi protecţie şi aprobate de către angajator, tematici care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

(2) Instruirea la locul de muncă va cuprinde cel puţin următoarele:

a)informaţii privind riscurile de accidentare şi îmbolnăvire profesională specifice locului de muncă şi/sau postului de lucru;

b)prevederile instrucţiunilor proprii elaborate pentru locul de muncă şi/sau postul de lucru;

c)măsuri la nivelul locului de muncă şi/sau postului de lucru privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor şi evacuarea lucrătorilor, precum şi în cazul pericolului grav şi iminent;

d)prevederi ale reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă privind activităţi specifice ale locului de muncă şi/sau postului de lucru;

e)demonstraţii practice privind activitatea pe care persoana respectivă o va desfăşura şi exerciţii practice privind utilizarea echipamentului individual de protecţie, a mijloacelor de alarmare, intervenţie, evacuare şi de prim ajutor, aspecte care sunt obligatorii.

La data de 27-09-2010 Art. 93 a fost modificat de pct. 49 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 94

Începerea efectivă a activităţii la postul de lucru de către lucrătorul instruit se face numai după verificarea însuşirii cunoştinţelor de către şeful ierarhic superior celui care a făcut instruirea şi se consemnează în fişa de instruire individuală întocmită pe suport hârtie sau în format electronic.

La data de 07-03-2022 Articolul 94 din Sectiunea a 3-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 10, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Secţiunea a 4-a
Instruirea periodică

Articolul 95

Instruirea periodică se face tuturor lucrătorilor prevăzuţi la art. 83 şi are drept scop reîmprospătarea şi actualizarea cunoştinţelor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Articolul 96

(1) Instruirea periodică se efectuează de către conducătorul locului de muncă.

(2) Intervalul dintre două instruiri periodice şi periodicitatea verificării instruirii vor fi stabilite prin programul de instruire-testare elaborat la nivelul întreprinderii şi/sau unităţii potrivit prevederilor art. 15 alin. (1) pct. 8, în funcţie de condiţiile locului de muncă şi/sau postului de lucru.

La data de 21-10-2016 Alineatul (2) din Articolul 96 , Sectiunea a 4-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 5, Articolul II din HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 838 din 21 octombrie 2016

(2^1) Intervalul dintre două instruiri periodice nu va fi mai mare de 6 luni.

La data de 27-09-2010 Alin. (2^1) al art. 96 a fost introdus de pct. 51 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(3) Pentru personalul tehnico-administrativ intervalul dintre două instruiri periodice va fi de cel mult 12 luni.

(4) Verificarea efectuării instruirii periodice se face de către şeful ierarhic al celui care efectuează instruirea şi prin sondaj de către angajator/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciile externe de prevenire şi protecţie, care vor semna fişele de instruire ale lucrătorilor olograf sau cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată, confirmând astfel că instruirea a fost făcută corespunzător.

La data de 07-03-2022 Alineatul (4) din Articolul 96 , Sectiunea a 4-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 11, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(5) Instruirea periodică se va completa în mod obligatoriu şi cu demonstraţii practice.

Articolul 97

Instruirea periodică se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie şi aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

Articolul 98

Instruirea periodică se face suplimentar celei programate în următoarele cazuri:

a)când un lucrător a lipsit peste 30 de zile lucrătoare;

b)când au apărut modificări ale prevederilor de securitate şi sănătate în muncă privind activităţi specifice ale locului de muncă şi/sau postului de lucru sau ale instrucţiunilor proprii, inclusiv datorită evoluţiei riscurilor sau apariţiei de noi riscuri în unitate;

c)la reluarea activităţii după accident de muncă;

d)la executarea unor lucrări speciale;

e)la introducerea unui echipament de muncă sau a unor modificări ale echipamentului existent;

f)la modificarea tehnologiilor existente sau procedurilor de lucru;

g)la introducerea oricărei noi tehnologii sau a unor proceduri de lucru.

Articolul 99

Durata instruirii periodice prevăzute la art. 98 se stabileşte de către angajator, împreună cu:

a)conducătorul locului de muncă respectiv; sau

b)lucrătorul desemnat; sau

c)serviciul intern de prevenire şi protecţie; sau

d)serviciul extern de prevenire şi protecţie.

La data de 21-10-2016 Articolul 99 din Sectiunea a 4-a , Capitolul V a fost modificat de Punctul 6, Articolul II din HOTĂRÂREA nr. 767 din 19 octombrie 2016, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 838 din 21 octombrie 2016

Articolul 100

Instruirea periodică prevăzută la art. 98 se va efectua pe baza tematicilor întocmite de către angajatorul care şi-a asumat atribuţiile din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie şi aprobate de către angajator, care vor fi păstrate la persoana care efectuează instruirea.

Capitolul VI
Pericol grav şi iminent şi zone cu risc ridicat şi specific

Secţiunea 1
Pericol grav şi iminent de accidentare

Articolul 101

Starea de pericol grav şi iminent de accidentare, astfel cum este el definit la art. 5 lit. l) din lege, poate fi constatată de către orice lucrător din întreprindere şi/sau unitate, lucrător al serviciului extern de prevenire şi protecţie cu care întreprinderea şi/sau unitatea a încheiat contract, precum şi de către inspectorii de muncă.

Articolul 102

La constatarea stării de pericol grav şi iminent de accidentare se vor lua imediat următoarele măsuri de securitate:

a)oprirea echipamentului de muncă şi/sau activităţii;

b)evacuarea personalului din zona periculoasă;

c)anunţarea serviciilor specializate;

d)anunţarea conducătorilor ierarhici;

e)eliminarea cauzelor care au condus la apariţia stării de pericol grav şi iminent.

Articolul 103

(1)În vederea realizării măsurilor prevăzute la art. 102 lit. a), în prealabil angajatorul va desemna lucrătorii care trebuie să oprească echipamentele de muncă şi va asigura instruirea acestora.

(2)În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. b), în prealabil angajatorul trebuie:

a)să întocmească planul de evacuare a lucrătorilor;

b)să afişeze planul de evacuare la loc vizibil;

c)să instruiască lucrătorii în vederea aplicării planului de evacuare şi să verifice modul în care şi-au însuşit cunoştinţele.

(3)În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. c), în prealabil angajatorul trebuie:

a)să desemneze lucrătorii care trebuie să contacteze serviciile specializate şi să îi instruiască în acest sens;

b)să asigure mijloacele de comunicare necesare contactării serviciilor specializate.

(4)În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. d), în prealabil angajatorul trebuie să stabilească modul operativ de anunţare la nivel ierarhic superior.

(5)În vederea realizării măsurilor precizate la art. 102 lit. e), în prealabil angajatorul trebuie:

a)să desemneze lucrătorii care au capacitatea necesară să elimine starea de pericol grav şi iminent, să asigure instruirea şi dotarea lor cu mijloace tehnice necesare intervenţiei;

b)să stabilească serviciile specializate care pot interveni.

Articolul 104

Angajatorul trebuie să stabilească măsurile de securitate prevăzute la art. 102, ţinând seama de natura activităţilor, numărul de lucrători, organizarea teritorială a activităţii şi de prezenţa altor persoane în afara celor implicate direct în procesul muncii.

Secţiunea a 2-a
Zone cu risc ridicat şi specific

Articolul 105

Evidenţa zonelor cu risc ridicat şi specific prevăzută la art. 13 lit. k) din lege trebuie să conţină nominalizarea şi localizarea acestor zone în cadrul întreprinderii şi/sau unităţii şi măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor pentru aceste zone.

Articolul 106

(1) Angajatorul trebuie să aducă la cunoştinţa tuturor lucrătorilor care sunt zonele cu risc ridicat şi specific.

(2) Angajatorul trebuie să aducă la cunoştinţa conducătorilor locurilor de muncă şi lucrătorilor care îşi desfăşoară activitatea în zonele cu risc ridicat şi specific măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor.

La data de 27-09-2010 Art. 106 a fost modificat de pct. 52 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 107

Acţiunile pentru realizarea măsurilor stabilite în urma evaluării riscurilor pentru zonele cu risc ridicat şi specific constituie o prioritate în cadrul planului de protecţie şi prevenire.

Capitolul VII
Comunicarea şi cercetarea evenimentelor, înregistrarea şi evidenţa accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase, semnalarea, cercetarea, declararea şi raportarea bolilor profesionale

Secţiunea 1
Comunicarea evenimentelor

Articolul 108

(1) Orice eveniment va fi comunicat conform prevederilor art. 26 şi art. 27 alin. (1) din lege.

(2) Dacă printre victimele evenimentului se află şi lucrători ai altor angajatori, evenimentul se comunică şi angajatorilor acestora de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul.

La data de 07-03-2022 Alineatul (2) din Articolul 108 , Sectiunea 1 , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 12, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(3) Evenimentul produs în condiţiile prevăzute la art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din lege, dacă a avut loc în afara întreprinderii şi/sau unităţii şi nu a avut nicio legătură cu aceasta, va fi comunicat inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, de către orice persoană care are cunoştinţă despre producerea evenimentului.

Articolul 109

Comunicarea evenimentelor va cuprinde cel puţin următoarele informaţii, conform modelului prevăzut în anexa nr. 13:

a)denumirea/numele angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs accidentul şi, dacă este cazul, denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul;

La data de 07-03-2022 Litera a) din Articolul 109 , Sectiunea 1 , Capitolul VII a fost modificată de Punctul 13, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

b)sediul/adresa şi numărul de telefon ale angajatorului;

c)locul unde s-a produs evenimentul;

d)data şi ora la care s-a produs evenimentul/data şi ora la care a decedat accidentatul;

e)numele şi prenumele victimei;

f)datele personale ale victimei: vârsta, starea civilă, copii în întreţinere, alte persoane în întreţinere, ocupaţia, vechimea în ocupaţie şi la locul de muncă;

g)împrejurările care se cunosc şi cauzele prezumtive;

h)consecinţele accidentului;

i)numele şi funcţia persoanei care comunică evenimentul;

j)data comunicării;

k)unitatea sanitară cu paturi la care a fost internat accidentatul.

Articolul 110

În cazul accidentelor de circulaţie produse pe drumurile publice, soldate cu decesul victimelor, în care printre victime sunt şi persoane aflate în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, serviciile poliţiei rutiere vor comunică evenimentul la inspectoratul teritorial de muncă din judeţul pe raza căruia s-a produs.

Articolul 111

(1) Angajatorul va lua măsurile necesare pentru a nu se modifica starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, până la primirea acordului din partea organelor care efectuează cercetarea, cu excepţia cazurilor în care menţinerea acestei stări ar genera producerea altor evenimente, ar agrava starea accidentaţilor sau ar pune în pericol viaţa lucrătorilor şi a celorlalţi participanţi la procesul muncii.

(2)În situaţia în care este necesar să se modifice starea de fapt rezultată din producerea evenimentului, se vor face, după posibilităţi, schiţe sau fotografii ale locului unde s-a produs, se vor identifica şi se vor ridica orice obiecte care conţin sau poartă o urmă a evenimentului; obiectele vor fi predate organelor care efectuează cercetarea şi vor constitui probe în cercetarea evenimentului.

(3) Pentru orice modificare a stării de fapt rezultată din producerea evenimentului, angajatorul sau reprezentantul său legal va consemna pe propria răspundere, într-un proces-verbal, toate modificările efectuate după producerea evenimentului.

Articolul 112

(1) Inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc evenimentul va comunică Inspecţiei Muncii:

a)incidentul periculos;

b)evenimentul care a avut ca urmare un deces;
c)evenimentul care a avut ca urmare un accident colectiv;
d)evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate evidentă;
e)evenimentul care a avut ca urmare un accident urmat de invaliditate;
f)evenimentul care a avut ca urmare dispariţia unei/unor persoane.

La data de 27-09-2010 Litera f) a alin. (1) al art. 112 a fost introdusă de pct. 53 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2) Evenimentele prevăzute la alin. (1) lit. d) şi e) se vor comunică Inspecţiei Muncii după primirea deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 112 a fost modificat de pct. 54 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(3) Comunicarea către Inspecţia Muncii va cuprinde informaţiile prevăzute la art. 109.
(4) În cazul evenimentelor produse în afara graniţelor României, în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de stat de interes public sau a îndatoririlor de serviciu, inspectoratele teritoriale de muncă pe raza cărora se află sediile sociale ale angajatorilor vor comunica evenimentele la Inspecţia Muncii.

La data de 07-03-2022 Articolul 112 din Sectiunea 1 , Capitolul VII a fost completat de Punctul 14, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 113

(1) La solicitarea organelor care efectuează cercetarea evenimentului, unitatea sanitară care acordă asistenţă medicală de urgenţă se va pronunţa în scris cu privire la diagnosticul provizoriu, în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea solicitării.
(2) Unitatea sanitară prevăzută la alin. (1) va lua măsuri pentru recoltarea imediată a probelor de laborator, în vederea determinării alcoolemiei sau a stării de influenţă a produselor ori substanţelor stupefiante sau a medicamentelor cu efecte similare acestora, precum şi pentru recoltarea altor probe specifice solicitate de inspectoratul teritorial de muncă, urmând să comunice rezultatul determinărilor specifice în termen de 5 zile lucrătoare de la obţinerea acestora.
(3)În caz de deces al persoanei accidentate, inspectoratul teritorial de muncă va solicita în scris unităţii medico-legale competente un raport preliminar din care să reiasă faptul că decesul a fost sau nu urmarea unei vătămări violente, în conformitate cu prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 1/2000 privind organizarea activităţii şi funcţionarea instituţiilor de medicină legală, aprobată cu modificări prin Legea nr. 459/2001, republicată, şi legislaţiei subsecvente.
(4) Unitatea medico-legală va transmite raportul preliminar inspectoratului teritorial de muncă în conformitate cu prevederile Ordonanţei Guvernului nr. 1/2000, aprobată cu modificări prin Legea nr. 459/2001, republicată, şi ale legislaţiei subsecvente.
(5) Unitatea medico-legală va transmite raportul de constatare medico-legală în termenul prevăzut la art. 29 alin. (3) din lege.
(6)În cazul accidentului urmat de invaliditate, unitatea de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă ce a emis decizia de încadrare într-un grad de invaliditate va trimite o copie de pe decizie, în termen de 5 zile lucrătoare de la data eliberării acesteia, la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs accidentul.

La data de 27-09-2010 Alin. (6) al art. 113 a fost modificat de pct. 55 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 2-a
Cercetarea evenimentelor

Articolul 114

Cercetarea evenimentelor are ca scop stabilirea împrejurărilor şi a cauzelor care au condus la producerea acestora, a reglementărilor legale încălcate, a răspunderilor şi a măsurilor ce se impun a fi luate pentru prevenirea producerii altor cazuri similare şi, respectiv, pentru determinarea caracterului accidentului.

Articolul 115

Cercetarea se face imediat după comunicare, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) din lege.

Articolul 116

(1) Cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă se efectuează de către angajatorul la care este angajată victima.

La data de 07-03-2022 Alineatul (1) din Articolul 116 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 15, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(1^1) Fac excepţie de la prevederile alin. (1) următoarele cazuri:

a)lucrătorii au suferit o invaliditate evidentă;

b)victimele sunt cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de serviciu şi care sunt lucrători ai unor angajatori străini;

c)printre victime se află cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de serviciu şi care sunt lucrători ai unor angajatori străini.

La data de 07-03-2022 Alineatul (1^1) din Articolul 116 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 15, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(1^2)În cazurile prevăzute la alin. (1^1) cercetarea se efectuează de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul.

La data de 27-09-2010 Alin. (1^2) al art. 116 a fost introdus de pct. 56 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2) Angajatorul are obligaţia să numească de îndată, prin decizie scrisă, comisia de cercetare a evenimentului.

(3) Comisia de cercetare a evenimentului va fi compusă din cel puţin 3 persoane, dintre care o persoană trebuie să fie, după caz:

a)lucrător desemnat;

b)reprezentant al serviciului intern de prevenire şi protecţie;

c)reprezentant al serviciului extern de prevenire şi protecţie cu pregătire corespunzătoare conform art. 47 lit. c).

La data de 27-12-2011 Lit. c) a alin. (3) al art. 116 a fost modificată de pct. 6 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 1.242 din 14 decembrie 2011, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 925 din 27 decembrie 2011.

La data de 27-09-2010 Alin. (3) al art. 116 a fost modificat de pct. 57 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(4) Persoanele numite de către angajator în comisia de cercetare a evenimentului trebuie să aibă pregătire tehnică corespunzătoare şi să nu fie implicate în organizarea şi conducerea locului de muncă unde a avut loc evenimentul şi să nu fi avut o responsabilitate în producerea evenimentului.

(5) Angajatorul care şi-a asumat atribuţiile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă nu poate face parte din comisia de cercetare a evenimentului, în acest caz urmând să apeleze la servicii externe.

(6) Dacă în eveniment sunt implicate victime cu angajatori diferiţi, comisia de cercetare, numită de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul, va fi constituită din reprezentanţi ai tuturor angajatorilor victimelor evenimentului.

La data de 07-03-2022 Alineatul (6) din Articolul 116 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 15, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(7) Angajatorul care a organizat transportul răspunde pentru cercetarea accidentului de circulaţie produs pe drumurile publice, urmat de incapacitate temporară de muncă, cu respectarea, atunci când este cazul, a prevederilor alin. (6).

(8) Cercetarea evenimentului prevăzut la art. 30 alin. (1) lit. d) şi e) din lege, dacă acesta a avut loc în afara întreprinderii şi/sau unităţii angajatorului şi nu a avut nicio legătură cu aceasta, se efectuează în condiţiile legii.

(9) Angajatorul care nu dispune de personal competent în conformitate cu alin. (4) sau nu are personal suficient trebuie să asigure cercetarea apelând la servicii externe de prevenire şi protecţie.

Articolul 116^1

Cercetarea evenimentelor care au ca urmare decesul şi/sau invaliditatea lucrătorilor, precum şi a incidentelor periculoase care se produc pe teritoriul altor judeţe decât judeţul unde are sediul social angajatorul se va face de către inspectoratul teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul.

La data de 27-09-2010 Art. 116^1 a fost introdus de pct. 58 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 117

(1)În cazul accidentelor de circulaţie pe drumurile publice în care sunt implicate persoane aflate în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, serviciile poliţiei rutiere vor transmite comisiei numite de angajator, inspectoratului teritorial de muncă pe teritoriul căruia a avut loc evenimentul sau Inspecţiei Muncii, la cererea acestora, în termen de 5 zile lucrătoare de la solicitare, un exemplar al procesului-verbal de cercetare la faţa locului şi orice alte documente existente necesare cercetării, cum ar fi: copii de pe declaraţii, foaia de parcurs, ordin de deplasare, schiţe.

(2)În cazul accidentelor de circulaţie pe drumurile publice, în baza documentelor prevăzute la alin. (1) transmise de organele de poliţie şi a altor documente din care să rezulte că victima se afla în îndeplinirea unor îndatoriri de serviciu, organele împuternicite potrivit prevederilor legale vor efectua cercetarea evenimentului.

La data de 27-09-2010 Art. 117 a fost modificat de pct. 59 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 118

(1) Persoanele împuternicite, potrivit legii, să efectueze cercetarea evenimentelor au dreptul să ia declaraţii scrise, să preleveze sau să solicite prelevarea de probe necesare cercetării, să solicite sau să consulte orice acte ori documente ale angajatorului, iar acesta este obligat să le pună la dispoziţie în condiţiile legii.

(2) În situaţiile prevăzute la alin. (1), cheltuielile necesare prelevării şi analizării probelor în vederea cercetării se suportă de către angajatorul la care este angajată victima.

La data de 07-03-2022 Alineatul (2) din Articolul 118 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 16, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 119

(1) Pentru cercetarea evenimentelor se pot solicita experţi sau specialişti, cum ar fi cei din cadrul unor operatori economici cu competenţe potrivit prevederilor legale să efectueze expertize tehnice, iar aceştia trebuie să răspundă solicitării.

(2)În situaţia prevăzută la alin. (1), expertizele tehnice întocmite vor face parte integrantă din dosarul de cercetare a evenimentului.

(3) Cheltuielile aferente efectuării expertizelor, precum şi cele necesare analizării probelor prelevate cu ocazia cercetării se suportă de către angajatorul la care este angajată victima sau care se face răspunzător de organizarea activităţii în urma căreia s-a produs evenimentul.

La data de 07-03-2022 Alineatul (3) din Articolul 119 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 17, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

La data de 27-09-2010 Art. 119 a fost modificat de pct. 60 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 120

(1) Cercetarea evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă se va încheia în cel mult 10 zile lucrătoare calculate de la data producerii.

(2) Fac excepţie de la prevederile alin. (1) situaţii cum ar fi cele în care este necesară prelevarea de probe, efectuarea de expertize, determinări de noxe, pentru care se poate solicita în scris, argumentat şi în perioada prevăzută la alin. (1), la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, prelungirea termenului de cercetare.

(3) Cercetarea evenimentelor care au avut ca urmare deces, invaliditate evidentă, invaliditate confirmată ulterior, a accidentelor colective sau a situaţiilor de persoane date dispărute, precum şi cercetarea incidentelor periculoase se vor încheia în cel mult 15 zile lucrătoare de la data producerii acestora.

(4) Fac excepţie de la prevederile alin. (3) situaţii cum ar fi cele în care este necesară eliberarea certificatului medico-legal sau, după caz, a raportului de expertiză ori de constatare medico-legală, prelevarea de probe sau efectuarea de expertize, pentru care inspectoratul teritorial de muncă care cercetează evenimentele poate solicita în scris, argumentat şi în termen, la Inspecţia Muncii, prelungirea termenului de cercetare.

La data de 27-09-2010 Art. 120 a fost modificat de pct. 61 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 121

(1)În cazul accidentului cu incapacitate temporară de muncă, în urma căruia a intervenit invaliditatea confirmată prin decizie sau decesul victimei, inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul va completa dosarul de cercetare întocmit la data producerii evenimentului şi va întocmi un nou proces-verbal de cercetare bazat pe dosarul completat.

(2)Întocmirea noului proces-verbal de cercetare a accidentului, prevăzut la alin. (1), se face în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii de către inspectoratul teritorial de muncă a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate sau a certificatului de constatare medico-legal ori, după caz, a raportului de expertiză sau de constatare medico-legală.

(3) Invaliditatea evidentă va fi cercetată de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs, ca eveniment care a produs incapacitate temporară de muncă, şi, în funcţie de consecinţele ulterioare ale evenimentului, se va proceda conform prevederilor alin. (1) şi (2).

(4) Fac excepţie de la prevederile alin. (2) şi (3) situaţiile în care este necesară administrarea de probe suplimentare, cum ar fi primirea de documente, prelevarea de probe, efectuarea de expertize, audierea de martori, pentru care inspectoratul teritorial de muncă însărcinat cu cercetarea evenimentului poate solicita în scris, argumentat şi în termen, la Inspecţia Muncii, prelungirea termenului de cercetare.

La data de 27-09-2010 Art. 121 a fost modificat de pct. 62 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 122

(1) Cercetarea evenimentelor se va finaliza cu întocmirea unui dosar, care va cuprinde:

a)opisul actelor aflate în dosar;
b)procesul-verbal de cercetare;
c)nota de constatare la faţa locului, încheiată imediat după producerea evenimentului de către inspectorul de muncă, în cazul evenimentelor care se cercetează de către inspectoratul teritorial de muncă/Inspecţia Muncii, conform competenţelor, sau de către lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie, iar în absenţa acestuia, de serviciul extern de prevenire şi protecţie, în cazul evenimentelor a căror cercetare intră în competenţa angajatorului, şi semnată de către angajator, care va cuprinde precizări referitoare la poziţia victimei, existenţa sau inexistenţa echipamentului individual de protecţie, starea echipamentelor de muncă, modul în care funcţionau dispozitivele de protecţie, închiderea fişei de instruire individuală prin barare şi semnătură în cazul întocmirii acesteia pe suport hârtie, ridicarea de documente sau prelevarea de probe şi orice alte indicii care pot clarifica toate cauzele şi împrejurările producerii evenimentului;

La data de 07-03-2022 Litera c) din Alineatul (1) , Articolul 122 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificată de Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

c^1)nota de constatare la faţa locului, întocmită de alte organe de cercetare abilitate şi încheiată în prezenţa şi cu participarea reprezentanţilor inspectoratului teritorial de muncă, care reprezintă piesă la dosar şi înlocuieşte nota prevăzută la lit. c). Nota de constatare nu se va întocmi în situaţiile în care se menţine o stare de pericol grav şi iminent de accidentare, care nu permite accesul inspectorilor de muncă la locul evenimentului, argumentându-se acest fapt;

La data de 27-09-2010 Litera c^1) a alin. (1) al art. 122 a fost introdusă de pct. 64 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

d)schiţe şi fotografii referitoare la eveniment;
e)declaraţiile accidentaţilor, în cazul evenimentului urmat de incapacitate temporară de muncă sau de invaliditate;
f)declaraţiile martorilor şi ale oricăror persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor şi a cauzelor reale ale producerii evenimentului;
g)copii ale actelor şi documentelor necesare pentru elucidarea împrejurărilor şi a cauzelor reale ale evenimentului;
h)copii ale certificatului constatator sau oricăror alte autorizaţii în baza cărora angajatorul îşi desfăşoară activitatea;
i)copii ale fişei de identificare a factorilor de risc profesional şi ale fişei de aptitudine, întocmite potrivit prevederilor legale;

La data de 27-09-2010 Litera i) a alin. (1) al art. 122 a fost modificată de pct. 63 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

j)copii ale contractelor individuale de muncă ale victimelor;
k)copii ale fişelor de instruire individuală în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă ale victimelor; în caz de deces aceste fişe se vor anexa în original dacă au fost întocmite pe suport hârtie şi pe suport electronic dacă au fost întocmite şi semnate cu semnătură electronică, semnătură electronică avansată sau semnătură electronică calificată;

La data de 07-03-2022 Litera k) din Alineatul (1) , Articolul 122 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificată de Punctul 18, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

l)concluziile raportului de constatare medico-legală, în cazul accidentului mortal;
m)copie a hotărârii judecătoreşti prin care se declară decesul, în cazul persoanelor date dispărute;

n)copie a certificatelor de concediu medical, în cazul accidentului urmat de incapacitate temporară de muncă;

o)copie a deciziei de încadrare într-un grad de invaliditate, în cazul accidentului urmat de invaliditate;

p)copii ale actelor/documentelor emise/completate de unităţile sanitare care au acordat asistenţă medicală victimelor, inclusiv asistenţă medicală de urgenţă, din care să rezulte data şi ora când accidentatul s-a prezentat pentru consultaţie, precum şi diagnosticul.

La data de 27-09-2010 Litera p) a alin. (1) al art. 122 a fost modificată de pct. 63 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

q)copie a procesului-verbal de cercetare la faţa locului, încheiat de serviciile poliţiei rutiere, în cazul accidentelor de circulaţie pe drumurile publice.

(2) Dosarul va mai cuprinde, după caz, orice alte acte şi documente necesare pentru a determina caracterul accidentului, cum ar fi:

a)copie a autorizaţiei, în cazul în care victima desfăşura o activitate care necesita autorizare;

b)copie a diplomei, adeverinţei sau certificatului de calificare a victimei;

c)acte de expertiză tehnică, întocmite cu ocazia cercetării evenimentului;

d)acte doveditoare, emise de organe autorizate, din care să se poată stabili locul, data şi ora producerii evenimentului sau să se poată justifica prezenţa victimei la locul, ora şi data producerii evenimentului;

e)documente din care să rezulte că accidentatul îndeplinea îndatoriri de serviciu;

f)corespondenţa cu alte instituţii/unităţi în vederea obţinerii actelor solicitate;

g)adresele de prelungire a termenelor de cercetare, în conformitate cu art. 120 alin. (2) şi (4);

h)actul medical emis de unitatea sanitară care a acordat asistenţă medicală de urgenţă, din care să rezulte diagnosticul la internare şi/sau externare;

i)procesul-verbal încheiat după producerea evenimentului, în condiţiile prevăzute la art. 111;

j)formularul pentru înregistrarea accidentului de muncă, denumit în continuare FIAM, aprobat prin ordin al ministrului muncii şi solidarității sociale.

La data de 17-08-2016 sintagma: ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

La data de 27-09-2010 Litera j) a alin. (2) al art. 122 a fost modificată de litera c) a pct. 120 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, prin înlocuirea unei sintagme.

Articolul 123

Dosarul de cercetare a evenimentului trebuie să îndeplinească următoarele condiţii:

a)filele dosarului să fie numerotate, semnate de inspectorul care a efectuat cercetarea sau de membrii comisiei de cercetare, numită de angajator, şi ştampilate cu ştampila inspectoratului sau a angajatorului;

b)numărul total de file conţinut de dosarul de cercetare şi numărul de file pentru fiecare document anexat la dosar să fie menţionate în opis;

c)fiecare document, cu excepţia procesului-verbal de cercetare, să fie identificat în dosarul de cercetare ca anexă;

d)paginile şi spaţiile albe să fie barate;

e)schiţele referitoare la eveniment, anexate la dosar, să fie însoţite de explicaţii;

f)fotografiile referitoare la eveniment să fie clare şi însoţite de explicaţii;

g)formularul pentru declaraţie să fie conform modelului prevăzut în anexa nr. 14;

h)declaraţiile aflate la dosar să fie însoţite de forma tehnoredactată, pentru a se evita eventualele confuzii datorate scrisului ilizibil, certificate ca fiind conforme cu originalul şi semnate de către inspectorul care a efectuat cercetarea sau de către unul dintre membrii comisiei de cercetare.

La data de 27-09-2010 Litera h) a art. 123 a fost modificată de pct. 65 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 124

(1) Dosarul de cercetare a evenimentelor se va întocmi astfel:

a)într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă; dosarul se păstrează în arhiva angajatorului care înregistrează accidentul;

b)într-un exemplar, pentru incidentele periculoase; dosarul se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;

c)în două exemplare, pentru evenimentele care au produs invaliditate confirmată prin decizie, deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală şi un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;

d)în două exemplare, pentru evenimentele care au antrenat invaliditate evidentă; originalul se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea şi un exemplar se transmite angajatorului care înregistrează accidentul;

e)în trei exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspecţia Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspecţia Muncii şi un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;

f)în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitatea temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiţi; originalul se păstrează în arhiva angajatorului care înregistrează accidentul şi celelalte exemplare se păstrează de către ceilalţi angajatori.

(2)În cazul evenimentelor care au generat accidente urmate de incapacitate temporară de muncă sau al incidentelor periculoase în care faptele comise pot fi considerate infracţiuni, potrivit legii, dosarul de cercetare se încheie în două exemplare, originalul fiind înaintat organului de urmărire penală.

Articolul 125

(1) Dosarul de cercetare, întocmit de comisia numită de către angajator, se înaintează pentru verificare şi avizare la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul, în termen de 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă va analiza dosarul, va aviza şi va restitui dosarul în cel mult 7 zile lucrătoare de la data primirii.

(3) Dosarul va fi însoţit de avizul inspectoratului teritorial de muncă.

(4)În cazul în care inspectoratul teritorial de muncă constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, dispune în scris măsuri pentru refacerea procesului-verbal de cercetare şi/sau completarea dosarului, după caz.

La data de 27-09-2010 Alin. (4) al art. 125 a fost modificat de pct. 66 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(5) Comisia de cercetare va completa dosarul şi va reface procesul-verbal de cercetare în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului.

La data de 27-09-2010 Alin. (5) al art. 125 a fost modificat de pct. 66 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(6) Dacă evenimentul urmat de incapacitate temporară de muncă s-a produs în condiţiile prevăzute la art. 124 alin. (2), inspectoratul teritorial de muncă va înainta originalul dosarului de cercetare la organul de urmărire penală, imediat după avizare.

Articolul 126

(1) Dosarul de cercetare original, întocmit de inspectoratul teritorial de muncă, cu excepţia cazului prevăzut la art. 121 alin. (3), va fi înaintat în vederea avizării la Inspecţia Muncii, în cel mult 5 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării.

La data de 27-09-2010 Alin. (1) al art. 126 a fost modificat de pct. 67 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(1^1) Dosarul de cercetare întocmit de comisia de cercetare numită de Inspecţia Muncii se avizează de către inspectorul general de stat.

La data de 27-09-2010 Alin. (1^1) al art. 126 a fost introdus de pct. 68 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2) Dosarul de cercetare pentru cazul dispariţiei de persoane, ca urmare a unui eveniment şi în împrejurări care îndreptăţesc presupunerea decesului acestora, va fi păstrat la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, până la emiterea hotărârii judecătoreşti prin care se declară decesul persoanelor dispărute, conform prevederilor legale în vigoare; după completarea dosarului, acesta va fi înaintat în vederea avizării la Inspecţia Muncii.

(3) Inspecţia Muncii avizează şi restituie dosarele prevăzute la alin. (1) în cel mult 10 zile lucrătoare de la data primirii.

(4)În cazul în care Inspecţia Muncii constată că cercetarea nu a fost efectuată corespunzător, poate dispune completarea dosarului şi întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare.

(5) Inspectoratul teritorial de muncă va întocmi noul proces-verbal de cercetare şi/sau va completa dosarul, în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii dosarului, pe baza observaţiilor transmise de Inspecţia Muncii.

La data de 27-09-2010 Alin. (5) al art. 126 a fost modificat de pct. 67 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(6) Inspectoratul teritorial de muncă transmite dosarele de cercetare prevăzute la alin. (1) organelor de urmărire penală, numai după ce au fost avizate de către Inspecţia Muncii.

(7) Dosarul de cercetare completat şi noul proces-verbal de cercetare întocmit în condiţiile alin. (4) şi (5) vor fi transmise organelor de urmărire penală.

La data de 27-09-2010 Alin. (7) al art. 126 a fost introdus de pct. 69 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 127

(1) Dosarul de cercetare al accidentului de muncă cu invaliditate, înaintat organelor de urmărire penală, se restituie la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, pentru completare şi întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare, în cazul în care se produce decesul accidentatului ca urmare a accidentului suferit, confirmat în baza unui act medico-legal.

(2) Dosarul prevăzut la alin. (1) se restituie la inspectoratul teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la data solicitării acestuia.

(3) Completarea dosarului prevăzut la alin. (1) şi întocmirea noului proces-verbal de cercetare a evenimentului se fac în cel mult 5 zile lucrătoare de la primirea dosarului la inspectoratul teritorial de muncă.

(4) Dosarul completat şi noul proces-verbal de cercetare vor fi înaintate în vederea avizării la Inspecţia Muncii, care le va restitui inspectoratului teritorial de muncă în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii.

(5) După avizarea de către Inspecţia Muncii în condiţiile prevăzute la art. 126, dosarul va fi înaintat organelor de urmărire penală de către inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 128

Procesul-verbal de cercetare a evenimentului trebuie să conţină următoarele capitole:

a)data încheierii procesului-verbal;
b)numele persoanelor şi în ce calitate efectuează cercetarea evenimentului;
c)perioada de timp şi locul în care s-a efectuat cercetarea;
d)obiectul cercetării;
e)data şi ora producerii evenimentului;
f)locul producerii evenimentului;
g)datele de identificare ale angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul, numele reprezentantului său legal, precum şi denumirea/numele angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul, numele reprezentantului său legal;

La data de 07-03-2022 Litera g) din Articolul 128 , Sectiunea a 2-a , Capitolul VII a fost modificată de Punctul 19, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

h)datele de identificare a accidentatului/accidentaţilor;
i)descrierea detaliată a locului, echipamentului de muncă, a împrejurărilor şi modului în care s-a produs evenimentul;
j)urmările evenimentului şi/sau urmările suferite de persoanele accidentate;
k)cauza producerii evenimentului;
l)alte cauze care au concurat la producerea evenimentului;
m)alte constatări făcute cu ocazia cercetării evenimentului;
n)persoanele răspunzătoare de încălcarea reglementărilor legale, din capitolele de la lit. k), l) şi m);
o)sancţiunile contravenţionale aplicate;
p)propuneri pentru cercetare penală;
q)caracterul accidentului;
r)angajatorul care înregistrează accidentul de muncă sau incidentul periculos;
s)măsuri dispuse pentru prevenirea altor evenimente similare şi persoanele responsabile pentru realizarea acestora;
t)termenul de raportare la inspectoratul teritorial de muncă privind realizarea măsurilor prevăzute la lit. s);
u)numărul de exemplare în care s-a încheiat procesul-verbal de cercetare şi repartizarea acestora;
v)numele şi semnătura persoanei/persoanelor care a/au efectuat cercetarea;
w)avizul inspectorului-şef adjunct securitate şi sănătate în muncă/avizul inspectorului general de stat adjunct securitate şi sănătate în muncă;

La data de 27-09-2010 Litera w) a art. 128 a fost modificată de pct. 70 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

x)viza inspectorului-şef/inspectorului general de stat.

Articolul 129

(1)În capitolul prevăzut la art. 128 lit. b) se vor indica, de asemenea, prevederile legale potrivit cărora persoanele sunt îndreptăţite să efectueze cercetarea, precum şi numele angajatorului şi ale persoanelor care au participat din partea organelor competente la primele cercetări.
(2)În capitolul prevăzut la art. 128 lit. c) se vor indica, de asemenea, motivele pentru care s-a solicitat prelungirea termenului de cercetare.
(3)În capitolul prevăzut la art. 128 lit. e) se va indica, de asemenea, data decesului, pentru cazul în care s-a produs un eveniment şi ulterior a survenit decesul victimelor implicate în acest eveniment.
(4)În capitolul prevăzut la art. 128 lit. g) se vor indica, de asemenea, datele de identificare ale angajatorilor la care sunt/au fost angajate victimele, numele reprezentanţilor legali ai angajatorilor, numărul documentului prin care s-a certificat autorizarea de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, adresa punctului de lucru.

(5)În capitolul prevăzut la art. 128 lit. h) se vor indica, de asemenea, următoarele: numele, prenumele, cetăţenia, vârsta, starea civilă, numărul de copii minori, domiciliul, locul de muncă la care este încadrat, profesia de bază, ocupaţia în momentul accidentării, vechimea în muncă, în funcţie sau în meserie şi la locul de muncă, data efectuării ultimului instructaj în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, iar pentru persoanele care, în momentul accidentării, desfăşurau o activitate pentru care este necesară autorizare, se va face referire şi la aceasta.

(6) Capitolul prevăzut la art. 128 lit. i) va conţine următoarele subcapitole:

a)descrierea detaliată a locului producerii evenimentului;

b)descrierea detaliată a echipamentului de muncă;

c)descrierea detaliată a împrejurărilor;

d)descrierea detaliată a modului în care s-a produs evenimentul.

(7)În capitolele prevăzute la art. 128 lit. k)-m) se va face trimitere la reglementările legale în vigoare încălcate, cu redarea integrală a textului acestora.

(8) Denumirea capitolului prevăzut la art. 128 lit. o) se va schimba în "Propuneri pentru sancţiuni administrative şi disciplinare", în cazul accidentelor cercetate de către comisia numită de angajator.

(8^1)În capitolul prevăzut la art. 128 lit. s) se vor stabili termene de aducere la îndeplinire a măsurilor dispuse, precum şi persoanele responsabile de îndeplinirea acestora.

La data de 27-09-2010 Alin. (8^1) al art. 129 a fost introdus de pct. 71 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(9) Capitolele prevăzute la art. 128 lit. w) şi x) se vor regăsi în procesul-verbal de cercetare numai pentru evenimentele cercetate de către inspectoratul teritorial de muncă sau Inspecţia Muncii, conform competenţelor.

(10)În cazul accidentelor cu ITM, procesul-verbal de cercetare se va încheia cu capitolul prevăzut la art. 128 lit. w), care va fi numit "Viza angajatorului".

Articolul 130

În situaţiile în care din cercetare rezultă că accidentul nu întruneşte condiţiile pentru a fi încadrat ca accident de muncă, se va face această menţiune la capitolele procesului-verbal de cercetare prevăzute la art. 128 lit. q) şi r) şi se vor dispune măsurile care trebuie luate de angajator pentru prevenirea unor cazuri asemănătoare.

Articolul 131

Comisia de cercetare a unui eveniment numită de angajator poate face propuneri de sancţiuni disciplinare şi/sau administrative, pe care le va menţiona în procesul-verbal de cercetare.

Articolul 132

(1) Procesul-verbal de cercetare a unui eveniment se întocmeşte în mai multe exemplare, după cum urmează:

a)în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător şi victime;

b)în cazul accidentului de muncă urmat de incapacitate temporară de muncă, pentru lucrători cu angajatori diferiţi, pentru fiecare angajator, inspectoratul teritorial de muncă care a avizat dosarul, asigurător şi victime;

c)în cazul accidentului de muncă urmat de invaliditate, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspecţia Muncii, asigurător şi victime;

d)în cazul accidentului de muncă mortal, precum şi în cazul accidentului mortal în afara muncii, pentru angajatorul care înregistrează accidentul, organul de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspecţia Muncii, asigurător şi familiile victimelor;

e)în cazul incidentului periculos, pentru angajatorul care înregistrează incidentul, organele de urmărire penală, inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, Inspecţia Muncii şi asigurător.

La data de 27-09-2010 Alin. (1) al art. 132 a fost modificat de pct. 72 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2) Procesul-verbal de cercetare poate fi întocmit într-un număr mai mare de exemplare, după caz.

Articolul 133

(1)În cazul în care accidentul de muncă s-a produs la un angajator, altul decât cel care îl înregistrează, un exemplar din procesul-verbal de cercetare va fi trimis şi acestuia.

(2)În cazul în care angajatorul la care se înregistrează accidentul de muncă îşi are sediul, domiciliul sau reşedinţa pe teritoriul altui judeţ decât cel pe raza căruia s-a produs accidentul, se va trimite un exemplar din procesul-verbal de cercetare inspectoratului teritorial de muncă pe raza căruia are sediul, domiciliul sau reşedinţa angajatorul.

Articolul 134

(1)În cazul în care un lucrător prezintă un certificat medical cu cod "accident de muncă", angajatorul care şi-a asumat atribuţiile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie va solicita acestuia o declaraţie scrisă privind data, locul, modul şi împrejurările în care s-a produs evenimentul în urma căruia s-a accidentat.

(2)În baza declaraţiei prevăzute la alin. (1) şi în funcţie de data, locul, modul şi împrejurările producerii evenimentului, angajatorul care şi-a asumat atribuţiile în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă/lucrătorul desemnat/serviciul intern de prevenire şi protecţie/serviciul extern de prevenire şi protecţie va comunică şi cerceta evenimentul sau, în situaţia în care evenimentul prevăzut la alin. (1) nu a avut loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu ori în timpul şi pe traseul normal al deplasării de la locul de muncă la domiciliu şi invers, va arhiva declaraţia originală împreună cu o copie a certificatului medical.

La data de 27-09-2010 Art. 134 a fost modificat de pct. 73 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 3-a
Înregistrarea şi evidenţa accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase

Articolul 135

(1)Înregistrarea accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase se face în registrele de evidenţă prevăzute la art. 141 şi 142, în baza procesului-verbal de cercetare.

(2) Accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima, cu excepţia situaţiilor prevăzute la art. 136.

(3) Accidentele de muncă produse la sediile secundare aflate pe raza altui judeţ decât cel unde este declarat sediul social se vor înregistra la sediul social, cu excepţia cazului în care sediul secundar are personalitate juridică.

La data de 27-09-2010 Art. 135 a fost modificat de pct. 74 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 136

(1) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de contract, comandă sau alte forme legale încheiate în întreprinderea şi/sau unitatea unui angajator, alta decât cea la care este încadrată victima, se înregistrează potrivit clauzelor prevăzute în acest sens în documentele încheiate.

(2)În situaţia în care documentul încheiat nu prevede clauze în acest sens, clauzele nu sunt suficient de acoperitoare pentru toate situaţiile sau clauzele sunt contrare prevederilor prezentelor norme metodologice, accidentul de muncă se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(3) Accidentul de muncă produs în timpul prestării unor servicii pe bază de comandă, la domiciliul clientului, se înregistrează de către angajatorul la care este/a fost angajată victima.

(4) Accidentul de muncă suferit de o persoană aflată în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu în întreprinderea şi/sau unitatea altui angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

La data de 27-09-2010 Alin. (4) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(5) Accidentul de muncă suferit în timpul stagiului de practică profesională de către elevi, studenţi, ucenici şi şomeri în perioada de reconversie profesională se înregistrează de către angajatorul la care se efectuează practica/reconversia profesională.

La data de 27-09-2010 Alin. (5) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(6) Accidentul de muncă suferit de o persoană în cadrul activităţilor cultural-sportive, în timpul şi din cauza îndeplinirii acestor activităţi, se înregistrează de către instituţia sau angajatorul care a organizat acţiunea respectivă.

(7) Accidentul de muncă produs ca urmare a unei acţiuni întreprinse de o persoană, din proprie iniţiativă, pentru salvarea de vieţi omeneşti sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav şi iminent ce ameninţă avutul public sau privat din întreprinderea şi/sau unitatea unui angajator se înregistrează de către angajatorul pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul.

La data de 07-03-2022 Alineatul (7) din Articolul 136 , Sectiunea a 3-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 20, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(8)În cazul accidentului de muncă produs ca urmare a unei acţiuni întreprinse de o persoană, din proprie iniţiativă, pentru salvarea de vieţi omeneşti sau pentru prevenirea ori înlăturarea unui pericol grav şi iminent ce ameninţă avutul public sau privat în afara întreprinderii şi/sau unităţii unui angajator şi care nu are nicio legătură cu acesta, înregistrarea se face în condiţiile prevăzute de lege.

La data de 27-09-2010 Alin. (8) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(9) Accidentul de muncă de traseu se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

La data de 27-09-2010 Alin. (9) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(10) Accidentul de muncă de circulaţie se înregistrează de către angajatorul la care este angajată victima sau, după caz, de angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

La data de 27-09-2010 Alin. (10) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(11) Accidentul de muncă produs în afara întreprinderii şi/sau unităţii ca urmare a neluării unor măsuri de securitate de către un alt angajator se înregistrează de către angajatorul care, în urma cercetării, a fost găsit răspunzător de producerea accidentului.

La data de 27-09-2010 Alin. (11) al art. 136 a fost modificat de pct. 75 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(12) Accidentul de muncă suferit de însoţitorii de încărcături, personalul de poştă de la vagoanele C.F.R., angajaţi ai unor angajatori care, potrivit legii, sunt obligaţi să delege însoţitori pentru astfel de încărcături, pe mijloace de transport ce nu le aparţin, se va înregistra de către angajatorul răspunzător de organizarea activităţii care a avut ca urmare producerea accidentului sau, după caz, în condiţiile clauzelor prevăzute în documentele încheiate.

Articolul 137

Pentru unele situaţii neprevăzute în prezentele reglementări, cu privire la înregistrarea accidentelor de muncă, inspectoratul teritorial de muncă sau Inspecţia Muncii va stabili modul de înregistrare a accidentului în cauză.

Articolul 138

(1) Dispariţia unei persoane în condiţiile unui accident de muncă şi în împrejurări care îndreptăţesc presupunerea decesului acesteia se înregistrează ca accident mortal, după rămânerea definitivă şi irevocabilă a hotărârii judecătoreşti, conform prevederilor legale, prin care este declarat decesul.

(2) Data producerii accidentului de muncă mortal, prevăzut la alin. (1), este data înscrisă în hotărârea judecătorească ca fiind data decesului.

(3) Angajatorul la care a fost angajată persoana dispărută va comunică, imediat, numărul şi data hotărârii judecătoreşti la inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 139

Accidentul de muncă cu invaliditate se va înregistra pe baza procesului-verbal de cercetare întocmit de inspectoratul teritorial de muncă.

Articolul 140

(1)În baza procesului-verbal de cercetare întocmit de persoanele împuternicite prin lege, angajatorul la care se înregistrează accidentul va completa FIAM.

(2)FIAM se completează pentru fiecare persoană accidentată în câte 4 exemplare care se înaintează spre avizare după cum urmează:

a)inspectoratului teritorial de muncă care a avizat dosarul de cercetare întocmit de comisia angajatorului, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea avizului;

b)inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea, în termen de 3 zile lucrătoare de la primirea procesului-verbal de cercetare.

(3) Verificarea şi avizarea FIAM de către inspectoratul teritorial de muncă se fac în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea formularului.

(4) Angajatorul la care se înregistrează accidentul anexează FIAM la dosarul sau la procesul-verbal de cercetare şi distribuie celelalte exemplare la persoana accidentată, inspectoratul teritorial de muncă şi asigurătorul pe raza căruia îşi are sediul social, domiciliul sau reşedinţa.

(5)În cazul în care victima unui accident de muncă a fost propusă pentru pensionare odată cu emiterea deciziei de încadrare într-o grupă de invaliditate, se va completa un exemplar FIAM care se va anexa la dosarul de pensionare ce va fi înaintat unităţii de expertiză medicală şi recuperare a capacităţii de muncă.

(6) Angajatorul are obligaţia de a anunţa încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă la inspectoratul teritorial de muncă la care a înaintat FIAM, în termen de 5 zile lucrătoare de la încheierea perioadei de incapacitate temporară de muncă.

La data de 27-09-2010 Alin. (6) al art. 140 a fost introdus de pct. 76 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(7)În cazul în care angajatorul şi-a încetat activitatea, accidentele suferite de lucrătorii acestuia vor fi înregistrate în contul lui, iar completarea FIAM va fi efectuată de inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia angajatorul îşi desfăşura activitatea.

La data de 27-09-2010 Alin. (7) al art. 140 a fost introdus de pct. 76 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 141

(1) Angajatorul va ţine evidenţa evenimentelor în:

a)Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă, conform modelului prevăzut în anexa nr. 15;

b)Registrul unic de evidenţă a incidentelor periculoase, conform modelului prevăzut în anexa nr. 16;

c)Registrul unic de evidenţă a accidentelor uşoare, conform modelului prevăzut în anexa nr. 17;

d)Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru, conform modelului prevăzut în anexa nr. 18.

(2)În registrul prevăzut la alin. (1) lit. d) se va ţine evidenţa accidentaţilor în muncă pentru care perioada de incapacitate temporară de muncă este de minimum 4 zile de lucru, fără a lua în calcul ziua producerii accidentului.

(3) Registrele de evidenţă trebuie să fie actualizate.

Articolul 142

(1)În baza FIAM şi a proceselor-verbale de cercetare a incidentelor periculoase, inspectoratul teritorial de muncă va ţine evidenţa tuturor accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase înregistrate de angajatorii care au sediul, domiciliul sau reşedinţa pe teritoriul judeţului respectiv.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă va ţine evidenţa în:

a)Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă;

b)Registrul unic de evidenţă a incidentelor periculoase;

c)Registrul unic de evidenţă a accidentaţilor în muncă ce au ca urmare incapacitate de muncă mai mare de 3 zile de lucru.

Secţiunea a 4-a
Comunicarea, cercetarea şi înregistrarea evenimentelor produse în afara graniţelor României, în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români, aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de stat, de interes public sau a îndatoririlor de serviciu

Articolul 143

(1) Comunicarea evenimentelor produse în afara graniţelor ţării în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români se face conform prevederilor art. 108, 109 şi art. 112 alin. (4).

La data de 07-03-2022 Alineatul (1) din Articolul 143 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 21, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(2)În situaţia prevăzută la alin. (1) angajatorul are obligaţia de a comunică evenimentul şi misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.

(3) Orice eveniment produs pe teritoriul alte ţări în care sunt implicaţi lucrători români, detaşaţi sau puşi la dispoziţie de către angajatori români la angajatori străini, respectiv utilizatori străini, pentru efectuarea unor lucrări pe teritoriul altui stat, se comunică imediat de către angajatorul român misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.

(4) Angajatorii români care detaşează ori pun la dispoziţie lucrători la angajatori străini, respectiv utilizatori străini, au obligaţia să includă în cuprinsul convenţiilor internaţionale şi contractelor bilaterale încheiate cu partenerii străini clauze cu privire la comunicarea evenimentelor.

(5) Evenimentele în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau al oficiilor consulare române, precum şi persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor ţării vor fi comunicate Ministerului Afacerilor Externe din România de către misiunile diplomatice sau oficiile consulare române. Ministerul Afacerilor Externe are obligaţia de a comunică aceste evenimente Inspecţiei Muncii.

Articolul 144

(1) Cercetarea evenimentelor produse în afara graniţelor ţării în care sunt implicaţi lucrători ai unor angajatori români se va face conform prevederilor art. 114-134.

(1^1)În cazul evenimentelor produse în afara graniţelor ţării care au avut drept consecinţă incapacitatea temporară de muncă pentru lucrătorii asiguraţi potrivit Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă şi boli profesionale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, dosarul de cercetare întocmit de comisia numită de angajator cuprinde:

a)actele prevăzute la art. 122 alin. (1) lit. a), b), e), h), i), j), k) şi, după caz, cele prevăzute la alin. (1) lit. c), c^1), d), g), n), p), q) şi la art. 122 alin. (2);

b)declaraţia pe propria răspundere a angajatorului/ reprezentantului angajatorului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 27;

c)declaraţiile pe propria răspundere ale martorilor, după caz, sau ale persoanelor, nominalizate de angajator/reprezentantul angajatorului, care pot contribui la elucidarea împrejurărilor producerii evenimentului şi care, din motive întemeiate, nu se pot prezenta în faţa organelor de cercetare prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. b)-d) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 28.

La data de 07-03-2022 Alineatul (1^1) din Articolul 144 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 22, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(1^2) Dosarul de cercetare prevăzut la alin. (1^1) va fi completat cu informarea, prevăzută în anexa nr. 29, a casei teritoriale de pensii din raza administrativ-teritorială în care se află sediul angajatorului, transmisă inspectoratului teritorial de muncă din aceeaşi unitate administrativ-teritorială, cu privire la producerea unui eveniment considerat accident de muncă conform legislaţiei din statul în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român, care devine parte integrantă a acestuia.

La data de 07-03-2022 Articolul 144 din Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost completat de Punctul 23, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(2) La cercetarea evenimentelor prevăzute la alin. (1) poate participa şi un delegat din partea misiunii diplomatice sau oficiului consular român din ţara respectivă.

(3) Cercetarea evenimentelor în care sunt implicate persoane din cadrul misiunilor diplomatice sau oficiilor consulare, precum şi persoane care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor ţării se face de către Ministerul Afacerilor Externe.

(4) Abrogat.

La data de 07-03-2022 Alineatul (4) din Articolul 144 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost abrogat de Punctul 24, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(5) Abrogat.

La data de 07-03-2022 Alineatul (5) din Articolul 144 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost abrogat de Punctul 24, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(6) În cazul în care cercetarea se efectuează în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (1) lit. b)-d) din lege, documentele prevăzute la alin. (1^1) sunt puse la dispoziţia organului de cercetare de către angajatorul la care era angajată victima.

La data de 07-03-2022 Articolul 144 din Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost completat de Punctul 25, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Notă

Conform articolului V din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 7 martie 2022, dosarele de cercetare nefinalizate la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pentru evenimentele produse în afara graniţelor ţării în care au fost implicaţi lucrători ai unor angajatori români aflaţi în îndeplinirea sarcinilor de serviciu, vor fi completate, în vederea finalizării, conform dispoziţiilor art. 144 alin. (1^1) şi (1^2),

cu respectarea prevederilor art. 144 alin. (6) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi cu modificările şi completările aduse prin prezenta hotărâre.

Articolul 145

(1) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de incapacitate temporară de muncă răspunde angajatorul care a încheiat contractul cu partenerul străin, în cazul efectuării de lucrări cu personal român, şi, respectiv, Ministerul Afacerilor Externe, în cazul accidentelor suferite de angajaţii misiunilor diplomatice sau ai oficiilor consulare române şi de persoanele care îndeplinesc sarcini de stat sau de interes public în afara graniţelor României, aflaţi în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu.

(2) De întocmirea dosarelor de cercetare a evenimentelor urmate de invaliditate sau deces răspunde inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia îşi are sediul social angajatorul la care era angajată victima.

(3) Dosarul de cercetare va cuprinde:

a)actele prevăzute la art. 122 alin. (1) lit. a), b), e), h), i), j), k), o) şi, după caz, cele prevăzute la lit. c), c^1), d), g), l), m), n), p), q) şi la art. 122 alin. (2);

b)declaraţia pe propria răspundere a angajatorului/ reprezentantului angajatorului, conform modelului prevăzut în anexa nr. 27;

c)declaraţiile pe propria răspundere ale martorilor, după caz, sau ale persoanelor, nominalizate de angajator/reprezentantul angajatorului, care pot contribui la elucidarea împrejurărilor producerii evenimentului şi care, din motive întemeiate, nu se pot prezenta în faţa organelor de cercetare prevăzute la art. 29 alin. (1) lit. b)-d) din lege, conform modelului prevăzut în anexa nr. 28;

d)după caz, informarea casei teritoriale de pensii din cadrul unităţii administrativ-teritoriale în raza căreia se află sediul angajatorului către inspectoratul teritorial de muncă din aceeaşi unitate administrativ-teritorială, privind producerea în afara graniţelor ţării a unui eveniment considerat accident de muncă, conform legislaţiei din statul în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român, conform anexei nr. 29.

La data de 07-03-2022 Alineatul (3) din Articolul 145 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 26, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(4) Documentele prevăzute la alin. (3) lit. a)-c) sunt puse la dispoziţia organului de cercetare prevăzut la art. 29 alin. (1) lit. b)-d) din lege de către angajatorul la care era angajată victima.

La data de 07-03-2022 Alineatul (4) din Articolul 145 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 26, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(5) Cheltuielile necesare traducerii în limba română a documentelor anexate la dosarul de cercetare se suportă de către angajatorul sau angajatorii victimei/victimelor.

La data de 07-03-2022 Alineatul (5) din Articolul 145 , Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 26, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(6) Termenul de finalizare a cercetării evenimentelor pentru care angajatorul menţionat la alin. (1) a solicitat prelungirea în termenul prevăzut la art. 120, în scris şi argumentat, la inspectoratul teritorial de muncă, Inspecţia Muncii, după caz, nu poate depăşi 9 luni de la data comunicării.

La data de 07-03-2022 Articolul 145 din Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost completat de Punctul 27, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(7)În situaţia în care angajatorul menţionat la alin. (1) nu a comunicat producerea evenimentului în afara graniţelor ţării în care a fost implicat lucrătorul, nu a solicitat în scris şi argumentat prelungirea termenului de cercetare prevăzut la art. 120, prevederile alin. (6) se aplică de la data sesizării inspectoratului teritorial de muncă de către casa teritorială de pensii în temeiul art. 144 alin. (1^2).

La data de 07-03-2022 Articolul 145 din Sectiunea a 4-a , Capitolul VII a fost completat de Punctul 27, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

La data de 27-09-2010 Art. 145 a fost modificat de pct. 78 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 146

Înregistrarea şi evidenţa accidentelor de muncă şi a incidentelor periculoase se fac de către angajatorul român, conform prevederilor art. 143-145.

Secţiunea a 5-a
Comunicarea şi cercetarea evenimentelor produse pe teritoriul României în care sunt implicaţi cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea atribuţiilor de serviciu

Articolul 147

(1) Orice eveniment produs pe teritoriul României, în care sunt implicaţi cetăţeni străini aflaţi în îndeplinirea atribuţiilor de serviciu, va fi comunicat imediat la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc, de către angajator sau de către orice altă persoană care are cunoştinţă despre eveniment.

(2) Inspectoratul teritorial de muncă care a primit comunicarea va înştiinţa misiunea diplomatică sau consulatul ţării din care provine persoana accidentată, prin intermediul Inspecţiei Muncii.

Articolul 148

(1) Cercetarea unor astfel de evenimente se face de către inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia au avut loc, împreună cu celelalte organe competente, precum şi cu reprezentanţi ai angajatorului străin implicat în eveniment sau de către Inspecţia Muncii, conform art. 29 alin. (1) lit. c) din lege.

(2) La cercetare poate participa un reprezentant al misiunii diplomatice sau al consulatului ţării respective.

(3) Termenul de cercetare este cel prevăzut la art. 120.

(4) Dosarul de cercetare va cuprinde actele prevăzute la art. 122.

(5) Dosarul de cercetare se va întocmi astfel:

a)într-un exemplar, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă sau care sunt accidente uşoare; dosarul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a cercetat evenimentul;

b)în două exemplare, pentru evenimentele care au produs deces, accidente colective; originalul se înaintează organelor de urmărire penală şi un exemplar se păstrează la inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea;

c)în 3 exemplare, pentru evenimentele cercetate de Inspecţia Muncii; originalul se înaintează organelor de urmărire penală, un exemplar se păstrează la Inspecţia Muncii şi un exemplar la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia s-a produs evenimentul;

d)în mai multe exemplare, pentru evenimentele care au produs incapacitate temporară de muncă pentru victime cu angajatori diferiţi; originalul se păstrează în arhiva inspectoratului teritorial de muncă care a efectuat cercetarea.

La data de 27-09-2010 Alin. (5) al art. 148 a fost modificat de pct. 79 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(6) Dosarul de cercetare întocmit conform prevederilor alin. (5) lit. a) şi b) va fi transmis Inspecţiei Muncii în condiţiile prevăzute la art. 126 alin. (1).

La data de 27-09-2010 Alin. (6) al art. 148 a fost introdus de pct. 80 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(7)O copie a dosarului original se va transmite misiunii diplomatice sau consulatului ţării de unde provine accidentatul de către inspectoratul teritorial de muncă care a efectuat cercetarea sau, după caz, de către Inspecţia Muncii.

La data de 27-09-2010 Alin. (7) al art. 148 a fost introdus de pct. 80 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 6-a
Semnalarea bolilor profesionale

Articolul 149

Orice suspiciune de boală profesională, inclusiv intoxicaţia acută profesională, se va semnala obligatoriu de către toţi medicii, indiferent de specialitate şi de locul de muncă, cu prilejul oricărei prestaţii medicale, prin completarea fişei de semnalare BP1, prevăzută în anexa nr. 19, conform domeniului de competenţă.

La data de 07-03-2022 Articolul 149 din Sectiunea a 6-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 28, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 150

(1) Medicul care suspectează o boală profesională sau o intoxicaţie acută profesională trimite bolnavul cu fişa de semnalare BP1 la unitatea sanitară de medicina muncii, respectiv clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor, în vederea stabilirii diagnosticului de boală şi diagnosticului prezumtiv de boală profesională.

(2) Medicul specialist de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor stabileşte diagnosticul prezumtiv de boală profesională în baza documentelor care atestă expunerea profesională şi completează fişa de semnalare BP1, conform domeniului de competenţă.

(3) Boala profesională şi factorii de risc profesional sunt prezentaţi în Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie, prevăzut în anexa nr. 22.

(4) În situaţia în care pentru acelaşi bolnav sunt formulate mai multe diagnostice prezumtive de boală profesională, pentru fiecare diagnostic de boală profesională se va elibera câte o fişă de semnalare BP1.

La data de 07-03-2022 Articolul 150 din Sectiunea a 6-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 29, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Secţiunea a 7-a
Cercetarea bolii profesionale

Articolul 151

După primirea fişei de semnalare BP1, transmisă de către medicii prevăzuţi la art. 150 alin. (2), medicul specialist de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene sau a municipiului Bucureşti cercetează în termen de 30 de zile, având în vedere ruta profesională, cauzele îmbolnăvirii profesionale.

La data de 07-03-2022 Articolul 151 din Sectiunea a 7-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 30, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 152

Cercetarea se face în prezenţa angajatorului sau a reprezentantului acestuia ori, după caz, a persoanelor fizice autorizate în cazul profesiilor liberale, conform art. 34 alin. (2) din lege.

Articolul 153

Cercetarea are drept scop confirmarea sau infirmarea caracterului profesional al îmbolnăvirii respective şi se finalizează cu redactarea şi semnarea procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională, prevăzut în anexa nr. 20.

Articolul 154

În procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională se vor menţiona în mod special cauzele îmbolnăvirii, responsabilitatea angajatorilor şi măsurile tehnice şi organizatorice necesare pentru prevenirea unor îmbolnăviri profesionale similare.

La data de 07-03-2022 Articolul 154 din Sectiunea a 7-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 31, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 155

Abrogat.

La data de 07-03-2022 Articolul 155 din Sectiunea a 7-a , Capitolul VII a fost abrogat de Punctul 32, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 156

Abrogat.

La data de 07-03-2022 Articolul 156 din Sectiunea a 7-a , Capitolul VII a fost abrogat de Punctul 32, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 157

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională, prevăzut în anexa nr. 20, se întocmeşte de către medicul de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti, în 7 exemplare, din care un exemplar rămâne emitentului actului, iar restul exemplarelor se transmit către angajator, medicul de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, lucrător, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar şi asiguratorul la nivel teritorial.

La data de 07-03-2022 Articolul 157 din Sectiunea a 7-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 33, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 157^1

Procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională prevăzut la art. 153 poate fi contestat în condiţiile prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

La data de 07-03-2022 Sectiunea a 7-a din Capitolul VII a fost completată de Punctul 34, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 157^2

(1) În vederea soluţionării contestaţiilor depuse în conformitate cu prevederile art. 157^1, la nivelul fiecărei direcţii de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti se constituie comisia de soluţionare a contestaţiilor.

(2) Componenţa şi atribuţiile comisiilor de soluţionare a contestaţiilor prevăzute la alin. (1) se stabilesc prin ordin al ministrului sănătăţii.

La data de 07-03-2022 Sectiunea a 7-a din Capitolul VII a fost completată de Punctul 34, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Notă CTCE Conform articolului II din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 7 martie 2022, în termen de 15 zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri, Ministerul Sănătăţii va elabora un ordin al ministrului sănătăţii pentru stabilirea componenţei şi atribuţiilor comisiilor de soluţionare a contestaţiilor prevăzute la art. 157^2 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi cu modificările şi completările aduse prin prezenta hotărâre.

Articolul 158

Pe baza confirmării caracterului profesional al îmbolnăvirii, medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea declară cazul de îmbolnăvire profesională, completând fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2, denumită în continuare fişa de declarare BP2, care trebuie să aibă ştampila direcţiei de sănătate publică judeţene sau a municipiului Bucureşti şi trebuie să cuprindă data declarării, prevăzută în anexa nr. 21.

La data de 27-09-2010 Art. 158 a fost modificat de pct. 84 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Secţiunea a 8-a
Declararea bolilor profesionale

Articolul 159

(1) Dosarul de cercetare pentru declararea bolilor profesionale se păstrează la direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti şi cuprinde următoarele documente:

a) opisul documentelor din dosar;

b) fişa de semnalare BP1;

c) documente care certifică ruta profesională, precum: copie de pe carnetul de muncă, extrase din Registrul general de evidenţă a salariaţilor, adeverinţe;

d) documente care atestă expunerea profesională, precum: copie de pe fişa de identificare a factorilor de risc profesional, adeverinţe şi, după caz, nivelul măsurat al noxelor sau noxa identificată;

e) istoricul stării de sănătate la locul de muncă, cum ar fi: documentul eliberat de medicul de medicina muncii care asigură asistenţa de medicina muncii la unitatea respectivă, după caz;

f) document medical care precizează diagnosticul prezumtiv de boală profesională, respectiv: biletul de ieşire emis de clinica/secţia de medicina muncii din structura spitalelor sau referat medical în cazul în care bolnavul nu a fost internat;

g) documente care să ateste statusul socioprofesional, de exemplu: pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu unul sau mai multe contracte de muncă;

h) procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională.

(2) În vederea completării dosarului de cercetare pentru declararea bolilor profesionale, angajatorul are obligaţia să pună la dispoziţia medicului de medicina muncii din cadrul direcţiei de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti, în termenul stabilit de acesta, toate documentele necesare solicitate.

La data de 07-03-2022 Articolul 159 din Sectiunea a 8-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 35, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 160

(1) În cazul bolilor profesionale:

a)declararea se face de către direcţia de sănătate publică judeţeană sau a municipiului Bucureşti din care face parte medicul de medicina muncii care a efectuat cercetarea, pe baza documentelor prevăzute la art. 159, prin fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2, care reprezintă formularul final de raportare a bolii profesionale nou-declarate;

b)semnalarea şi declararea se fac în termen de 2 ani de la încetarea expunerii profesionale considerate cauză a îmbolnăvirii. Excepţie fac cazurile de cancer, pneumoconioze, fibroze pulmonare, pleurezie benignă prin expunere la azbest, îngroşări pleurale difuze prin expunere la azbest, îngroşări pleurale localizate - plăci pleurale, atelectazii rotunde prin expunere la azbest.

La data de 07-03-2022 Litera b) din Alineatul (1) , Articolul 160 , Sectiunea a 8-a , Capitolul VII a fost modificată de Punctul 36, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

(2) Pentru bolile profesionale declarate în unul dintre statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spaţiului Economic European trebuie întocmită o fişă de declarare a cazului de boală profesională BP2 de către Direcţia de Sănătate Publică a Municipiului Bucureşti.

La data de 27-09-2010 Art. 160 a fost modificat de pct. 85 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 161

În cazul în care unitatea la care s-a produs îmbolnăvirea a fost desfiinţată sau nu mai există la momentul precizării diagnosticului de boală profesională, cazul respectiv se poate declara prin fişa de declarare BP2 pe baza documentelor prevăzute la art. 159, cu excepţia procesului-verbal de cercetare a cazului de boală profesională.

Articolul 162

Toate cazurile de boli profesionale se declară la ultimul angajator unde a lucrat bolnavul şi unde există factorii de risc ai bolii profesionale respective evidenţiaţi prin documente oficiale de la direcţia de sănătate publică; ele se declară şi se păstrează în evidenţă de către direcţia de sănătate publică din judeţul sau din municipiul Bucureşti în care se află angajatorul respectiv.

La data de 27-09-2010 Art. 162 a fost modificat de pct. 86 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 163

Direcţia de sănătate publică judeţeană, respectiv a municipiului Bucureşti, este răspunzătoare pentru corectitudinea datelor înscrise în fişa de declarare BP2.

La data de 27-09-2010 Art. 163 a fost modificat de litera a) a pct. 120 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, prin înlocuirea sintagmei "autoritatea de sănătate publică" cu sintagma "direcţia de sănătate publică".

Articolul 164

Bolile profesionale cu diagnosticul de pneumoconioză se declară numai pe baza diagnosticului precizat de către comisiile de pneumoconioze de la nivelul clinicilor de boli profesionale.

La data de 27-09-2010 Art. 164 a fost modificat de pct. 87 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 164^1

(1) În situaţii epidemiologice excepţionale, respectiv pandemii sau epidemii, stabilite de către autorităţile competente în conformitate cu prevederile Legii nr. 136/2020 privind instituirea unor măsuri în domeniul sănătăţii publice în situaţii de risc epidemiologic şi biologic, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, prin excepţie de la procedura prevăzută la art. 149-164, cercetarea cazurilor de îmbolnăvire profesională prin expunere la factorul de risc biologic care a generat situaţia epidemiologică excepţională se face de către medicul de medicina muncii din cadrul

direcţiei de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti în baza documentelor primite prin corespondenţa electronică sau poştală, fără a mai fi necesară prezenţa acestuia la sediul întreprinderii şi/sau unităţii la care a fost semnalat cazul de boală profesională.

(2) Toate documentele generate în urma procedurii de la alin. (1), respectiv procesul-verbal de cercetare a cazului de boală profesională şi fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2, se transmit conform art. 157 şi art. 165 alin. (4) prin corespondenţa electronică sau poştală.

La data de 07-03-2022 Sectiunea a 8-a din Capitolul VII a fost completată de Punctul 37, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Secţiunea a 9-a
Raportarea bolilor profesionale

Articolul 165

(1) Bolile profesionale nou-declarate se raportează în termen de 30 de zile de la data declarării de către direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti, la Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar, precum şi la structurile teritoriale ale asiguratorului stabilite conform legii.

(2) Direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti trimite către Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar procesul-verbal de cercetare în original şi fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2 în original.

(3) Datele cuprinse în documentele enumerate la alin. (2) sunt înregistrate în Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale.

(4) Fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2 se întocmeşte în 6 exemplare pentru: direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti, lucrătorul diagnosticat cu boală profesională, medicul de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar şi asiguratorul la nivel teritorial.

La data de 07-03-2022 Articolul 165 din Sectiunea a 9-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 38, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 166

La nivelul Centrului naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar se constituie Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale, care se reactualizează lunar cu datele din documentele enumerate la art. 165 alin. (2).

La data de 07-03-2022 Articolul 166 din Sectiunea a 9-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 39, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 167

Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar are următoarele atribuţii principale:

a) asigură funcţia de coordonare tehnică profesională a structurilor de specialitate şi asigură suportul tehnic profesional structurilor de specialitate din direcţiile de sănătate publică;

b) coordonează şi participă la elaborarea metodologiilor de monitorizare şi supraveghere a sănătăţii în relaţie cu mediul de viaţă şi muncă;

c) participă la elaborarea strategiilor privitoare la prevenirea îmbolnăvirilor, supravegherea şi controlul bolilor asociate determinanţilor din mediul de muncă;

d) coordonează programe de studii şi cercetări în vederea evaluării sănătăţii în relaţie cu mediul de muncă;

e) participă la elaborarea de proiecte de acte normative în domeniile de competenţă.

La data de 07-03-2022 Articolul 167 din Sectiunea a 9-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 40, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 168

Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar raportează datele privind morbiditatea profesională către Direcţia generală asistenţă medicală, medicină de urgenţă şi programe de sănătate publică din cadrul Ministerului Sănătăţii.

La data de 07-03-2022 Articolul 168 din Sectiunea a 9-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 41, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 169

Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar transmite, la cerere, informaţiile de interes public privind bolile profesionale tuturor instituţiilor implicate în activităţi cu impact asupra sănătăţii lucrătorilor.

La data de 07-03-2022 Articolul 169 din Sectiunea a 9-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 42, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 170

Lista bolilor profesionale ale căror declarare, cercetare şi evidenţă sunt obligatorii este prevăzută în anexa nr. 22.

Articolul 171

(1) Structurile de medicina muncii din cadrul direcţiilor de sănătate publică judeţene şi a municipiului Bucureşti raportează anual Centrului naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar situaţia absenteismului medical ca urmare a bolilor profesionale în anul respectiv, precum şi lista cu bolile legate de profesie.

(2) Datele menţionate la alin. (1) sunt înregistrate în Registrul operativ naţional informatizat al bolilor profesionale.

La data de 07-03-2022 Articolul 171 din Sectiunea a 9-a , Capitolul VII a fost modificat de Punctul 43, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 172

Intoxicaţia acută profesională se declară, se cercetează şi se înregistrează atât ca boală profesională, cât şi ca accident de muncă.

Secţiunea a 10-a
Bolile legate de profesie

Articolul 173

Lista bolilor legate de profesiune este prezentată în anexa nr. 23.

Articolul 174

Bolile legate de profesiune nu se declară. Acestea se dispensarizează medical şi se comunică angajatorilor sub forma rapoartelor medicale nenominalizate privind sănătatea lucrătorilor, în vederea luării măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condiţiilor de muncă.

Secţiunea a 11-a
Dispoziţii finale

Articolul 175

În contractele încheiate între angajatori pentru prestarea de activităţi şi servicii vor fi prevăzute clauze privind răspunderile referitoare la comunicarea, cercetarea şi înregistrarea unor eventuale accidente de muncă.

Articolul 176

(1) Victimele sau familia victimelor unui eveniment urmat de incapacitate temporară de muncă, invaliditate sau deces au dreptul să sesizeze sau să se informeze la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia a avut loc accidentul.

(2) Dacă în urma investigaţiilor rezultă că sunt întrunite condiţiile unui accident de muncă, inspectoratul teritorial de muncă va lua măsuri pentru efectuarea cercetării în conformitate cu prevederile prezentelor norme metodologice.

(3)În situaţiile prevăzute la alin. (1), inspectoratul teritorial de muncă va răspunde sesizărilor conform prevederilor legale sau va elibera, la cerere, o copie a procesului-verbal de cercetare a evenimentului.

Articolul 177

(1)În situaţia în care angajatorul, lucrătorii implicaţi, victimele sau familiile acestora nu sunt de acord cu concluziile stabilite în procesul-verbal de cercetare a evenimentului, pot sesiza, în scris, Inspecţia Muncii, în termen de 30 de zile calendaristice de la data primirii procesului-verbal.

(2) Dacă în urma analizei se constată că trebuie refăcută cercetarea, Inspecţia Muncii dispune completarea dosarului de cercetare şi/sau întocmirea unui nou proces-verbal de cercetare care îl va înlocui pe cel existent.

(3) Soluţiile adoptate de către Inspecţia Muncii vor fi comunicate celor interesaţi, în termenul legal.

La data de 27-09-2010 Art. 177 a fost modificat de pct. 94 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Capitolul VIII
Avizarea documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Secţiunea 1
Prevederi generale

Articolul 178

Prezentul capitol are ca scop stabilirea tipurilor de documentaţii cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă care se supun avizării, a cerinţelor care stau la baza realizării acestora, precum şi a procedurii de avizare.

Articolul 179

Documentaţiile care se supun avizării sunt:

a)filme sau imagini, pe peliculă sau suport magnetic, cu subiecte din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

b)afişe, pliante, broşuri din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;

c)suporturile de curs destinate programelor de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. c) şi la art. 55 alin. (1);

La data de 27-09-2010 Litera c) a art. 179 a fost modificată de pct. 95 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

d)diapozitive, diafilme şi altele asemenea.

Secţiunea a 2-a
Cerinţe de realizare a documentaţiilor

Articolul 180

Cerinţele generale pentru realizarea documentaţiilor prevăzute la art. 179 sunt:

a)conţinutul să fie în concordanţă cu legislaţia în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în vigoare;

b)să prezinte informaţia într-o formă accesibilă, completă şi uşor de asimilat;

c)conţinutul şi realizarea să fie în concordanţă cu nivelul de pregătire al subiecţilor cărora li se adresează.

Articolul 181

Cerinţele specifice pentru realizarea filmelor cu subiecte din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt:

a)scenariul şi regia să asigure perceperea corectă şi clară a mesajului;

b)imagine clară şi sugestivă;

c)sonor clar şi sugestiv;

d)forme de prezentare: filmare reală sau animaţie;

e)durata proiecţiei: 10-20 de minute.

Articolul 182

Cerinţele specifice pentru realizarea afişelor şi pliantelor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt:

a)grafică simplă, fără greşeli tehnice, subliniindu-se elementele principale ale temei şi eliminându-se detaliile nesemnificative;

b)utilizarea unor culori vii, contrastante, în concordanţă cu subiectul, respectiv culori deschise pentru situaţii pozitive şi culori închise pentru situaţii negative;

c)să nu aibă text sau textul să fie scurt, concis şi vizibil, cu dimensiunea literelor aleasă astfel încât să permită citirea textului de la o distanţă de 4-5 m;

d)subiectul să ocupe circa 60% din suprafaţa afişului, iar marginile să fie suficient de mari pentru a-l izola de fondul pe care este aplicat;

e)mărimea afişului va fi aleasă în funcţie de scopul urmărit şi locul în care va fi expus;

f)materialele din care sunt realizate să fie adecvate mediilor în care vor fi utilizate, respectiv să fie rezistente la acţiunea factorilor din mediul în care sunt amplasate şi/sau utilizate (umiditate, agenţi chimici etc.).

Articolul 183

Cerinţele specifice pentru realizarea broşurilor din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă sunt:

a)să prezinte informaţiile clar şi concis;

b)să se axeze pe o temă concretă;

c)să prezinte un interes practic cât mai larg.

Articolul 184

Cerinţele specifice pentru elaborarea suportului de curs prevăzut la art. 179 lit. c) sunt:

a)să fie elaborat în baza unei documentări bibliografice la zi;

b)să utilizeze terminologia specifică securităţii şi sănătăţii în muncă;

c)să fie elaborat pe o tematică orientată spre grupuri-ţintă, respectiv angajatorii care şi-au asumat atribuţii din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor;

d)să fie redactat clar, concis, adaptat nivelului de pregătire al grupului-ţintă căruia îi este destinat;

e)informaţiile să fie sistematizate într-o organizare logică a conţinutului, orientate spre situaţii concrete de muncă;

f)să evidenţieze consecinţele neaplicării şi/sau nerespectării legislaţiei din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

La data de 27-09-2010 Art. 184 a fost modificat de pct. 96 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 185

Cerinţele specifice pentru realizarea diapozitivelor şi diafilmelor sunt:

a)pe cât posibil să fie realizate color şi să fie clare;

b)să fie însoţite de scheme explicative;

c)să fie însoţite de texte redactate clar şi concis, fără a da naştere la interpretări;

d)să fie realizate într-o succesiune logică.

Secţiunea a 3-a
Avizarea documentaţiilor

Articolul 186

(1) Documentaţiile prevăzute la art. 179 pot fi difuzate sau comercializate numai dacă sunt avizate de către Comisia de abilitare şi avizare prevăzută la art. 36, din judeţul în care îşi are sediul elaboratorul.

(2)În situaţia în care elaboratorul îşi are sediul într-un alt stat membru al Uniunii Europene ori aparţinând Spaţiului Economic European, documentaţiile se avizează de către Comisia de abilitare şi avizare din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă al Municipiului Bucureşti.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 186 a fost modificat de pct. 97 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 187

Pentru avizarea documentaţiilor, elaboratorul va transmite Comisiei de abilitare şi avizare, prin poştă, o cerere întocmită potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 24, însoţită de un dosar care cuprinde:

a)copia certificatului de înregistrare la registrul comerţului şi, după caz, a anexei acestuia;

b)prin excepţie de la prevederile lit. a), în situaţia în care elaboratorul se află în cazul prevăzut la art. 186 alin. (2), acesta va depune documentul echivalent eliberat de statul în care îşi are sediul;

c)un scurt memoriu de prezentare a documentaţiei;

d)două exemplare din documentaţia supusă avizării;

e)în cazul diapozitivelor şi diafilmelor se vor transmite originalul şi două copii pe suport hârtie.

La data de 27-09-2010 Art. 187 a fost modificat de pct. 98 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 188

(1) Comisia de abilitare şi avizare va transmite prin poştă avizul sau decizia de respingere motivată, în termen de 30 de zile de la data primirii solicitării.

(2) Avizul comisiei, prezentat în anexa nr. 25, va fi însoţit de un exemplar din documentaţia transmisă de elaborator, care va purta ştampila Ministerului Muncii şi Solidarității Sociale.

La data de 17-08-2016 sintagma: Ministerului Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea şi funcționarea Ministerului Muncii şi Solidarității Sociale.

La data de 27-09-2010 Alin. (2) al art. 188 a fost modificat de litera c) a pct. 120 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, prin înlocuirea unei sintagme.

(3) Decizia de respingere, prezentată în anexa nr. 26, va fi însoţită de cele două exemplare de documentaţie transmisă de elaborator, pentru a fi refăcută în sensul celor precizate în decizie.

Secţiunea a 4-a
Dispoziţii finale

Articolul 189

(1) Difuzarea sau comercializarea documentaţiilor prevăzute la art. 179 va fi însoţită de o copie a avizului.

(2) Angajatorul care utilizează documentaţiile prevăzute la art. 179 trebuie să deţină o copie a avizului.

Articolul 190

(1) Solicitantul sau titularul de aviz, după caz, pot face contestaţie la Ministerul Muncii şi Solidarităţii Sociale, în termen de maximum 30 de zile de la data primirii deciziei de respingere.

La data de 17-08-2016 sintagma: Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţiei Sociale a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea şi funcţionarea Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

La data de 27-09-2010 Alin. (1) al art. 190 a fost modificat de pct. 99 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

(2) Soluţiile adoptate ca răspuns la contestaţie vor fi comunicate celor interesaţi în termen de 30 de zile de la data primirii contestaţiei.

Articolul 191

(1) Dacă în timpul controalelor efectuate de inspectorii de muncă se constată diferenţe între documentaţia avizată şi cea folosită în activitatea curentă, inspectorul de muncă dispune măsuri pentru retragerea documentaţiei neconforme şi comunică, în scris, situaţia constatată Comisiei de abilitare şi avizare care a dat avizul, cu propunerea de suspendare sau de retragere a avizului.

(2) Comisia prevăzută la alin. (1) aduce la cunoştinţa titularului de aviz situaţia constatată, pentru ca acesta să îşi prezinte punctul de vedere.

(3) Comisia prevăzută la alin. (1) analizează comunicarea inspectorului de muncă împreună cu punctul de vedere al titularului de aviz şi emite o decizie de suspendare sau de retragere a avizului, după caz.

(4) Suspendarea se poate face pe o perioadă determinată, în funcţie de timpul necesar pentru remedierea deficienţelor constatate.

(5) Decizia de respingere a avizării, de retragere, de suspendare a avizului sau cea prevăzută la art. 192 alin. (2) poate face obiectul unei contestaţii în condiţiile prevăzute la art. 190.

La data de 27-09-2010 Art. 191 a fost modificat de pct. 100 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 192

(1)În situaţia în care titularul de aviz intenţionează să aducă modificări unei documentaţii avizate, are obligaţia să comunice Comisiei de abilitare şi avizare teritoriale, respectiv a municipiului Bucureşti, conţinutul acestor modificări.

(2) Comisia de abilitare şi avizare teritorială, respectiv a municipiului Bucureşti, analizează dacă modificările asupra documentaţiei sunt intervenţii minore sau majore şi decide menţinerea avizului sau necesitatea unei noi avizări.

Articolul 192^1

(1) Procedurile şi formalităţile de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie pot fi îndeplinite şi prin intermediul PCU electronic, în conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010. Prevederile prezentului alineat se aplică în termen de 60 de zile de la data operaţionalizării punctului de contact unic electronic.

(2) Prevederile din cuprinsul prezentelor norme metodologice se completează cu dispoziţiile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 49/2009 , aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 68/2010.

La data de 27-09-2010 Art. 192^1 a fost introdus de pct. 101 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010.

Articolul 192^2

Orice activitate care implică prelucrarea datelor cu caracter personal, realizată în aplicarea prevederilor prezentelor norme metodologice, se efectuează cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) 679/2016 al Parlamentului European şi al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecţia persoanelor fizice în ceea ce priveşte prelucrarea datelor cu caracter personal şi privind libera circulaţie a acestor date şi de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecţia datelor), precum şi a legislaţiei naţionale de aplicare a acestuia.

La data de 07-03-2022 Sectiunea a 4-a din Capitolul VIII a fost completată de Punctul 44, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Articolul 193

Anexele nr. 1-29 fac parte integrantă din prezentele norme metodologice.

La data de 07-03-2022 Articolul 193 din Sectiunea a 4-a , Capitolul VIII a fost modificat de Punctul 45, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 1

la normele metodologice

I	II	III
Către: INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	CERERE pentru autorizarea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă la: [] sediul social [] sediul secundar [] în afara sediului	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ..... IV Nr. intrare:..... Data .....

V.
1. Persoana juridică:.....
2. cu sediul în: localitatea ..... str. ..... nr. ..., bloc .....
scara ..., etaj ... ap. ... judeţ/sector ...., cod poştal .... telefon ...
fax ......,..... e-mail ..... web site .....
3. prin .....(nume, prenume) ..... CNP .....(cod numeric personal)....
în calitate de ..... conform .....
4. Obiectul cererii: autorizarea desfăşurării activităţii din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă la
- sediul social
- sediul secundar
- în afara sediului

VI.
Persoana şi domiciliul ales pentru comunicări:
1. Nume şi prenume: .....
2. Adresa: localitatea ....., str. .....
nr. ...., bloc ..., scara .... etaj ..... ap. .... judeţ/sector .....
cod poştal ....., telefon ....., fax .....
e-mail .....

VII.

1. ACTIVITĂŢI PENTRU CARE SOLICIT AUTORIZAREA DE FUNCŢIONARE DIN PUNCT DE VEDERE AL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

1.1. > SEDIU SOCIAL Nr. lucrători: ....
Adresa: .....
.....

Cod CAEN	Denumirea activităţii	Autorizată anterior*

12. > SEDIU SECUNDAR

*) Se va completa data şi legea în baza căreia s-a eliberat autorizaţia.

Adresa	Cod CAEN	Denumirea activităţii	Autorizata anterior*	Nr. lucrători

1.3. > ÎN AFARA SEDIULUI SOCIAL SAU A SEDIILOR SECUNDARE

Cod CAEN	Denumirea activităţii	Nr. lucrători

Menţiuni privind sistarea activităţii

Cod CAEN	Denumirea activităţii	Locul desfăşurării activităţii	Nr. şi data actului

Măsuri luate pentru remedierea deficienţele care au condus la sistarea activităţii

Pentru obţinerea autorizării depun actele menţionate în opisul de documente.

Data	Semnătura .....

OPIS DE DOCUMENTE SOLICITATE PENTRU AUTORIZAREA DE FUNCŢIONARE DIN PUNCT DE VEDERE AL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

Nr. crt.	Denumirea actului	Nr. şi data actului/Emitent	Nr. file

Total file:.....

NOTĂ:
Punctele III şi IV se completează de către inspectoratul teritorial de muncă.
*) Se va completa data şi legea în baza căreia s-a eliberat autorizaţia.

Anexa nr. 2

la normele metodologice

I	II	III
Către: INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ	DECLARATIE PE PROPRIA RASPUNDERE	INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ ..... IV Nr. intrare:..... Data .....

V.
1. Subsemnat(ul)/a ....., domiciliat în .....
str. ..... nr. ....., bloc ..... scara ....., etaj ...
ap. ... judeţ/sector ....., telefon ..... act identitate....,
seria .... nr. ..... CNP ....., eliberat de ..... la data .....
în calitate de*1) .....

2. pentru persoana juridică:.....
3. cu sediul în: localitatea ..... str. ..... nr. ..., bloc .....
scara ..., etaj ... ap. ... judeţ/sector ..., cod poştal .....,
casuta postala ..... telefon ..... fax .....
e-mail ....., web site .....

în temeiul Legii securităţii şi sănătăţii în munca nr. 319/2006

4. DECLAR PE PROPRIA RĂSPUNDERE

că, de la data prezentei, activităţile pentru care se solicită autorizaţie de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, se vor desfăşura în conformitate cu prevederile Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 şi ale altor reglementări din domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Data	Semnătura .....

NOTĂ:
*) Se completează cu calitatea pe care solicitantul o deţine (angajator, administrator, reprezentant).
Punctele III şi IV se completează de către inspectoratul teritorial de muncă.

Anexa nr. 3

la normele metodologice
Seria ..... nr. .....
ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La data de 17-08-2016 sintagma: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ .....
CERTIFICAT CONSTATATOR Nr. .....
emis în temeiul art. 13 lit. c) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 şi art. 6 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată, eliberat în baza declaraţiei pe propria răspundere, înregistrată sub nr. ..... din ....., pentru:
Persoana juridică: ....., cu sediul social în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ...., sc. ...., et. ...., ap. ...., judeţul/sectorul .....
Prezentul certificat constatator atestă că s-a înregistrat declaraţia pe propria răspundere conform căreia persoana juridică îndeplineşte condiţiile de funcţionare din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă pentru activitatea/activităţile declarate:

Nr. crt.	Denumirea activităţii	Cod CAEN	Adresa la care se desfăşoară activitatea

Inspector-şef,
.....
Data eliberării:
ziua ..... luna ..... anul .....
- verso -

Nr. crt.	Denumirea activităţii	Cod CAEN	Adresa la care se desfăşoară activitatea	Semnătura inspectorului-şef/ Data sistării activităţii	Semnătura inspectorului-şef/ Data reluării activităţii

---

Anexa nr. 3 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 1 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 103 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 4

la normele metodologice

INSPECŢIA MUNCII
Inspectoratul teritorial de muncă.....
REGISTRUL DE EVIDENŢĂ
a certificatelor constatatoare emise

Nr. crt.	Societatea	Adresa sediu	Activitate autorizata la sediu	Cod CAEN	Nr. de lucratori	Adresa sediu secundar	Activitate autorizata la sediu secundar	Cod CAEN	Nr. de lucratori	Activitate autorizata în afara sediu secundar	Cod CAEN	Nr. de lucratori	Data emiterii certificatului

Anexa nr. 5

la normele metodologice
ACTIVITĂŢI INDUSTRIALE
1. Activităţi cu risc potenţial de expunere la radiaţii ionizante
2. Activităţi cu risc potenţial de expunere la agenţi toxici şi foarte toxici, în special cele cu risc de expunere la agenţi cancerigeni, mutageni şi alţi agenţi care periclitează reproducerea
3. Activităţi în care sunt implicate substanţe periculoase, potrivit prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 804/2007 privind controlul asupra pericolelor de accident major în care sunt implicate substanţe periculoase, cu modificările ulterioare 4. Activităţi cu risc de expunere la grupa 3 şi 4 de agenţi biologici

5. Activităţi de fabricare, manipulare şi utilizare de explozivi, inclusiv articole pirotehnice şi alte produse care conţin materii explozive
6. Activităţi specifice exploatărilor miniere de suprafaţă şi de subteran
7. Activităţi specifice de foraj terestru şi de pe platforme maritime
8. Activităţi care se desfăşoară sub apă
9. Activităţi în construcţii civile, excavaţii, lucrări de puţuri, terasamente subterane şi tuneluri, care implică risc de surpare sau risc de cădere de la înălţime
10. Activităţi în industria metalurgică şi activităţi de construcţii navale
11. Producerea gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate şi utilizarea masivă a acestora
12. Activităţi care produc concentraţii ridicate de praf de siliciu
13. Activităţi care implică riscuri electrice la înaltă tensiune
14. Activităţi de producere a băuturilor distilate şi a substanţelor inflamabile
15. Activităţi de pază şi protecţie
16. Activităţi în care lucrătorii pot fi expuşi unui potenţial risc datorat atmosferelor explozive, aşa cum sunt reglementate de Hotărârea Guvernului nr. 1.058/2006
privind cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii lucrătorilor care pot fi expuşi unui potenţial risc datorat atmosferelor explozive

---

Anexa nr. 5 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 2 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 104 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 6

la normele metodologice
CONŢINUTUL MINIM
al cursurilor necesare pregătirii în
domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

A.Suportul de curs destinat programelor de pregătire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 16 alin. (1) lit. c) şi la art. 55 alin. (1) din normele metodologice, pentru angajatori şi, respectiv, pentru reprezentanţii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securităţii şi sănătăţii lucrătorilor cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea şi sănătatea în muncă;
2. concepte de bază referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă;
3. noţiuni despre riscuri generale şi prevenirea lor;
4. noţiuni despre riscuri specifice şi prevenirea lor în sectorul corespunzător activităţii întreprinderii şi/sau unităţii;
5. acordarea primului ajutor.

Total: 40 de ore.

B.Suportul de curs destinat programelor de formare profesională în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b) şi la art. 50 alin. (1) lit. b) din normele metodologice cuprinde:

1. cadrul legislativ general referitor la securitatea şi sănătatea în muncă;
2. criterii generale pentru evaluarea riscurilor;
3. organizarea activităţilor de prevenire şi protecţie;
4. acţiuni în caz de urgenţă: planuri de urgenţă şi de evacuare, prim ajutor;
5. elaborarea documentaţiilor necesare desfăşurării activităţii de prevenire şi protecţie;
6. evidenţe şi raportări în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă.

Total: 80 de ore.

Anexa nr. 6 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 3 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 105 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 7

la normele metodologice
Planul de prevenire şi protecţie

Nr. crt	Loc de munca/	Riscuri evalu-	Măsuri teh-	Măsuri orga-	Măsuri igie-	Măsuri de	Acţiuni în scopul	Termen	Persoana care raspunde de	Obser- vaţii

	post de lucru	ate	nice	niza-tori-ce	nico-sani-tare	alta natură	realizării masurii	de realizare	realizarea masurii	
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Avizat CSSM

Angajator

Anexa nr. 8

la normele metodologice

Denumirea solicitantului: .....

Adresă: .....

Localitate: .....

Judeţ: .....

Cod poştal: .....

Telefon/Fax: .....

Nr. de înregistrare în registrul comerţului: .....

Cod unic de înregistrare (CUI): .....

Nr. ...../.....*1)

Către

Comisia de abilitare a serviciilor

externe de prevenire şi protecţie şi de avizare

a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi

instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă .....*2)

Subsemnatul, ..., CNP....., în calitate de ....., solicit prin prezenta analiza dosarului în vederea abilitării ca serviciu extern de prevenire şi protecţie, în temeiul art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 , cu modificările şi completările ulterioare.În acest scop, anexez la prezenta cerere dosarul întocmit potrivit prevederilor art. 37 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Solicitant*3),

.....

---

*1) Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare.

*3) Se vor specifică funcţia, numele şi prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna şi ştampila.

Anexa nr. 8 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 4 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 106 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 8A

la normele metodologice

Denumirea solicitantului: .....

Adresă: .....

Localitate: .....

Judeţ: .....

Cod poştal: .....

Telefon/Fax: .....

Nr. de înregistrare în registrul comerţului: .....

Cod unic de înregistrare (CUI): .....

Nr. ...../.....*1)

CERERE DE REÎNNOIRE A CERTIFICATULUI DE ABILITARE

Către

Comisia de abilitare a serviciilor

externe de prevenire şi protecţie şi de avizare

a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi

instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă .....*2)
Subsemnatul, ..., conducător al serviciului extern de prevenire şi protecţie ....., solicit reînnoirea certificatului de abilitare nr. ..... din data de ....., în temeiul art. 42 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 , cu modificările şi completările ulterioare, ca urmare a modificării condiţiilor în baza cărora acesta a fost emis.
Anexez la prezenta cerere un număr de ..... documente care atestă modificarea condiţiilor iniţiale, pe care vă rog să le analizaţi.
Declar pe propria răspundere că celelalte condiţii probate prin documentele din dosarul de abilitare/reînnoire, depus la ....., cu nr..... din data de ....., au rămas neschimbate.
Solicitant*3),
.....
---
*1) Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare.
*3) Se vor specifică funcţia, numele şi prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna şi ştampila.

La data de 27-09-2010 Anexa 8A la normele metodologice a fost introdusă de pct. 107 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, având conţinutul anexei 5 din acest act normativ.

Anexa nr. 9

la normele metodologice
ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La data de 17-08-2016 sintagma: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire şi protecţie şi de avizare
a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă .....*1)
CERTIFICAT DE ABILITARE
a serviciului extern de prevenire şi protecţie
Nr. ..... din .....
emis în temeiul art. 45 alin. (2) lit. e) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , în baza dosarului înregistrat cu nr. ..... din .....
Titular: ....., cu sediul social în localitatea ....., str. ..... nr. ....., bl. ....., sc. ....., et. ...., ap. ....., judeţul/sectorul .....
Cod unic de înregistrare .....
Nr. de înregistrare în registrul comerţului ..... din data de .....
Conducătorul serviciului extern de prevenire şi protecţie este: ....., CNP ..... .
Prezentul certificat atestă că, din analiza documentelor depuse la dosar rezultă că sunt îndeplinite cerinţele prevăzute la art. 28-45 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 , cu modificările şi completările ulterioare.
Valabil până la modificarea condiţiilor în baza cărora a fost emis.
Preşedinte,

.....
(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila
Comisiei de abilitare şi avizare emitente)

---

*1) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare.

Anexa nr. 9 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 6 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 108 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 10

la normele metodologice

Nr. _

Denumirea: _____
Sediu: _____
Codul poştal: _____ Telefon: _____ Fax: _____
Cod unic de înregistrare: _____
Nr. înregistrare în Registrul comerţului: _____ din data _____
Certificat de abilitare nr. ____ din _____

RAPORT DE ACTIVITATE SEMESTRIAL

Nr. crt.	Activitatea desfăşurată [2]	Beneficiarul	Date referitoare la beneficiar											Date referitoare la furniz	
			A	B	C	Dacă s-au înregistrat evenimente		Tipul evenimentelor						Persoana care a efectuat activitatea	Timp aloca
						DA	NU	Accidente uşoare	Accidente de muncă	Accidente de traseu sau de circulaţie	Incidente periculoase	Îmbolnăviri profesionale	Cauza evenimentului		
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
TOTAL:															

Titularul certificatului[3],

Conducătorul servi
de prevenire şi p

SEMNIFICAŢIA COLOANELOR DIN TABEL ESTE URMĂTOAREA:
A - Profilul de activitate
B - Numărul total de salariaţi
C - Numărul de participanţi la activitatea desfăşurată

---

[1] Numărul de înregistrare la emitent.
[2] Se vor completa activităţile desfăşurate de finite la art.16 alin 1 din prezentele norme.
[3] Se va specifica funcţia, numele şi prenumele reprezentantului legal al titularului şi va purta semnătură şi ştampilă.
[4] Numele şi prenumele conducătorului şi semnătura.

Anexa nr. 10A

la normele metodologice
Denumirea/Numele solicitantului: .....
Adresă: .....
Localitate: .....
Ţară: .....
Cod poştal: .....
Telefon/Fax: .....
Nr. ...../.....*1)
NOTIFICARE PENTRU PRESTARE PERMANENTĂ, ÎN REGIM DE STABILIRE
Către
Comisia de abilitare a serviciilor

externe de prevenire şi protecţie şi de avizare
a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă .....*2)

În conformitate cu prevederile art. 45^3 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 , cu modificările şi completările ulterioare, subsemnatul, ..., în calitate de ..... al ....., cu sediul în ....., vă notific că deţin Certificatul/Autorizaţia/Atestatul nr. ..... din ....., emis/emisă de ....., valabil/valabilă pentru perioada ....., pentru prestarea permanentă a serviciilor de prevenire şi protecţie:

.....
.....
.....
.....
.....

În susţinerea notificării depun următoarele documente:

a).....;
b).....;
c).....;
d).....;

Data ..... Semnătura .....*3)

---

*1) Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare.
*3) Se va semna şi, după caz, se va ştampila.

La data de 27-09-2010 Anexa nr. 10A la normele metodologice a fost introdusă de pct. 109 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, având conţinutul anexei nr. 7 din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 10B

la normele metodologice
Denumirea/Numele solicitantului: .....
Adresă: .....
Localitate: .....
Ţară: .....
Cod poştal: .....
Telefon/Fax: .....
Nr. ...../.....*1)

NOTIFICARE PENTRU PRESTARE TEMPORARĂ SAU OCAZIONALĂ

Către
Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire şi protecţie şi de avizare
a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă
din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă .....*2)

În conformitate cu prevederile art. 45^4 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 , cu modificările şi completările ulterioare, subsemnatul, ..., în calitate de ..... al ....., cu sediul în ....., vă notific că deţin Certificatul/Autorizaţia/Atestatul nr. ..... din ....., emis/emisă de ....., valabil/valabilă pentru perioada ....., în vederea prestării următoarelor servicii de prevenire şi protecţie:

.....
.....
.....

temporar sau ocazional.

Serviciile ..... vor fi efectuate în localitatea ....., judeţul ....., pentru persoana juridică ....., în perioada .....
Data ..... Semnătura .....*3)

---

*1) Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.
*2) Se va completa denumirea inspectoratului teritorial de muncă în cadrul căruia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare.
*3) Se va semna şi, după caz, se va ştampila.

La data de 27-09-2010 Anexa nr. 10B la normele metodologice a fost introdusă de pct. 109 al art. I din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, având conţinutul anexei nr. 8 din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 11

la normele metodologice

ÎNTREPRINDEREA/UNITATEA .....

FIŞĂ DE INSTRUIRE INDIVIDUALĂ
privind securitatea şi sănătatea în muncă

NUMELE ŞI PRENUMELE _____
LEGITIMAŢIA, MARCA _____
GRUPA SANGUINĂ_____
DOMICILIUL _____
Data şi locul naşterii _____
Calificarea _____ Funcţia _____
Locul de muncă _____
Autorizaţii (ISCIR, s.a.) _____
Traseul de deplasare la/de la serviciu _____
_____

Instruirea la angajare

1) Instruirea introductiv generală, a fost efectuată la data ____
timp de _____ ore, de către _____
având funcţia de _____
Conţinutul instruirii _____
_____

Semnătura celui instruit | Semnătura celui care a efectuat instruirea

Semnătura celui care a verificat însuşirea cunoştinţelor

2) Instruirea la locul de muncă, a fost efectuată la data _____
loc de muncă/post de lucru _____ timp de _____ ore,
de către _____ având funcţia de _____
Conţinutul instruirii _____
_____

Semnătura celui instruit | Semnătura celui care a efectuat instruirea

Semnătura celui care a verificat însuşirea cunoştinţelor

3) Admis la lucru
Numele şi prenumele _____
Funcţia (şef secţie, atelier, şantier etc.) _____
Data şi semnătura _____

Instruirea periodică

Data instruirii	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Semnătura celui		
				Instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Instruirea periodică suplimentara

Data efectuării	Durata (h)	Ocupatia	Materialul predat	Semnătura celui		
				Instruit	care a instruit	care a verificat instruirea

Rezultatele testărilor

Data	Materialul examinat	Calificativ	Examinator

Accidente de muncă sau îmbolnăviri profesionale suferite

Data producerii evenimentului	Diagnosticul medical	Nr. şi data PV de cercetare a evenimentului	Nr. zile ITM

Sancţiuni aplicate pentru nerespectarea reglementărilor de securitate şi sănătate în muncă

Abaterea săvârşita	Sancţiunea administrativa	Nr. şi data deciziei

CONTROL MEDICAL PERIODIC

Observaţii de specialitate _____ _____ _____ Semnătura şi parafa medicului de medicina muncii .... Data vizei	Observaţii de specialitate _____ _____ _____ Semnătura şi parafa medicului de medicina muncii Data vizei
Observaţii de specialitate _____ _____ _____ Semnătura şi parafa medicului de medicina muncii .... Data vizei	Observaţii de specialitate _____ _____ _____ Semnătura şi parafa medicului de medicina muncii Data vizei
Observaţii de specialitate _____ _____ _____ Semnătura şi parafa medicului de medicina muncii .... Data vizei	Observaţii de specialitate _____ _____ _____ Semnătura şi parafa medicului de medicina muncii Data vizei

TESTAREA PSIHOLOGICĂ PERIODICĂ

Apt psihologic pentru:* _____ _____ _____ Semnătura psihologului Data	Apt psihologic pentru:* _____ _____ _____ Semnătura psihologului Data
Apt psihologic pentru:* _____ _____ _____ Semnătura psihologului Data	Apt psihologic pentru:* _____ _____ _____ Semnătura psihologului Data
Apt psihologic pentru:* _____	Apt psihologic pentru:* _____

_____ _____ Semnătura Data psihologului	_____ _____ Semnătura Data psihologului

* lucru la înălţime, lucru în condiţii de izolare, conducători auto, etc.

Anexa nr. 12

la normele metodologice
Întreprinderea/unitatea_____
FIŞĂ DE INSTRUIRE COLECTIVĂ
privind securitatea şi sănătatea în muncă
întocmita azi _____
Subsemnatul ....., având funcţia de ....., am procedat la instruirea unui număr de ..... persoane de la ..... conform tabelului nominal de pe verso, în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, pentru vizita (prezenţa) în întreprindere/unitate în zilele .....
În cadrul instruirii s-au prelucrat următoarele materiale;
.....
.....
.....
.....
Prezenta fişă de instructaj se va păstra la .....
.....
Verificat, Semnătura celui care a
efectuat instruirea
verso
Fişă de instruire colectivă
TABEL NOMINAL
cu persoanele participante la instruire
Subsemnaţii am fost instruiţi şi am luat cunoştinţă de materialele prelucrate şi consemnate în fişa de instruire colectivă privind securitatea şi sănătatea în muncă şi ne obligăm să le respectăm întocmai.

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Act identitate/grupa sanguină	Semnătura

Numele şi prenumele persoanei care a primit un exemplar
Semnătura _____
Notă:
Fişa se completează în 2 exemplare.

Anexa nr. 13

la normele metodologice

COMUNICAREA EVENIMENTELOR

FIŞA Nr.	JUDEŢUL: LOCALITATEA:	Denumirea angajatorului pe teritoriul căruia s-a produs evenimentul:			Adresă: Telefon:	
Cod CAEN						
Data/Ora producerii:		Denumirea angajatorului la care este/a fost angajat accidentatul:			Adresă: Telefon:	
Data comunicării:	Locul producerii evenimentului:	VICTIME				
Numele/Funcţia persoanei care comunică:		Nume: Prenume: Ocupaţie: Vechime în ocupaţie: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreţinere: Alte persoane în întreţinere:		Nume: Prenume: Ocupaţie: Vechime în ocupaţie: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreţinere: Alte persoane în întreţinere:		Nume: Prenume: Ocupaţie: Vechime în ocupaţie: Vechime la locul de muncă: Vârsta: Starea civilă: Copii în întreţinere: Alte persoane în întreţinere:
	Unitatea medicală la care a fost internat accidentatul:					
ACCIDENT					INCIDENT PERICULOS	Decizia de încadrare INV
Colectiv		Individual				Nr./Data Gr.
Nr. de victime	Din care decedaţi	Invaliditate evidentă	Invaliditate	Deces		

Descrierea împrejurărilor care se cunosc şi cauze prezumtive în care s-a produs evenimentul:	
Consecinţele accidentului (în cazul decesului se vor menţiona data şi ora decesului):	Starea civilă: C - căsătorit D - divorţat N - necăsătorit

La data de 07-03-2022 Anexa nr. 13 a fost modificată de Punctul 46, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 14

la normele metodologice
Conţine ..... pagini
Dată în faţa mea/noastră,
Azi .....
Membru comisie de cercetare/inspector de muncă .....
Posesor legitimaţie nr. ...../.....
Membrii comisiei de cercetare a evenimentului:
.....
.....
.....

DECLARAŢIE

Subsemnatul/Subsemnata, ..., fiul (fiica) lui ..... şi al (a) ....., născut(ă) în localitatea ....., judeţul ....., la data de ....., cu domiciliul stabil în judeţul ....., localitatea ....., str. ..... nr....., bl. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., sectorul ....., posesor al BI/CI seria ....., nr. ....., eliberat(ă) la data de ....., CNP ....., de profesie ....., angajat(ă) la ....., din data de ....., în funcţia de ....., cu privire la evenimentul din data de ....., ora ....., ce a avut loc la ....., la locul de muncă .....,
situat ....., şi în care au fost implicaţi numiţii:
.....
declar următoarele:
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
Semnătura,
NOTĂ:
Când rândurile pentru declaraţie nu sunt suficiente, aceasta se va continua pe pagini separate, care vor fi numerotate şi semnate de declarant.

Anexa nr. 14 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 10 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 111 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 15

la normele metodologice
REGISTRUL UNIC
DE EVIDENŢĂ A ACCIDENTAŢILOR ÎN MUNCĂ
ÎN ÎNTREPRINDEREA /UNITATEA.....

								DATA/ORA ACCIDENTARII PRIN:			DATA TERMINARII ITM PRIN:						
											INVALIDITATE						
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

LEGENDA:
----
0 = NR. CRT.
1 = NUMELE ŞI PRENUMELE ACCIDENTATILOR
2 = DATE PERSONALE - vârsta
- stare civila
- ocupatie
- vechime în ocupatie
- vechime la loc de muncă
3 = LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI (secţie, atelier, etc.)
4 = LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCIDENTUL
5 = ACTIVITATEA ECONOMICA IN CARE S-A ACCIDENTAT VICTIMA (Cod CAEN)
6 = IMPREJURARE CAUZELE ACCIDENTARII
7 = EFECTELE ACCIDENTELOR ASUPRA ORGANISMULUI UMAN
8 = ITM
9 = DECESE
10 = DATA COMUNICARII LA INSPECTORAT T:Transmis
P:Primit (numele persoanei)
11 = Nr.;DATA DECIZIEI; GRAD INV.
12 = DATA COMUNICARII LA INSPECTORAT T:Transmis
P:Primit (numele persoanei)
13 = RELUARE ACTIVITATE
14 = DECESE
15 = DATA COMUNICARII LA INSPECTORAT T:Transmis
P:Primit (numele persoanei)
16 = Nr. zile ITM (calendaristice)
17 = OBS.

Anexa nr. 16

la normele metodologice
REGISTRUL UNIC
DE EVIDENTA A INCIDENTELOR PERICULOASE
IN INTREPRINDEREA/UNITATEA _____

Nr. crt.	DESCRIEREA INCIDENTULUI	LOCUL UNDE S-A PRODUS INCIDENTUL (secţie, atelier, etc.)	ACTIVITATEA ECONOMICA IN CARE S-A PRODUS INCIDENTUL (Cod CAEN)	IMPREJURAREA CAUZELE INCIDENTULUI	DATA TRANSMITERII OPERATIVE LA INSPECTORAT T:Transmis P:Primit (numele persoanei)	MASURI REALIZATE PENTRU PREVENIREA UNOR CAZURI SIMILARE
0	1	2	3	4	5	6

Anexa nr. 17

la normele metodologice
REGISTRUL UNIC
DE EVIDENTA A ACCIDENTELOR USOARE
IN INTREPRINDEREA/UNITATEA_____

Nr. crt									FELUL ACCIDENTULUI		OBS
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Legenda:

1 = NUMELE ŞI PRENUMELE ACCIDENTATILOR
2 = DATE PERSONALE
- vârsta;
- stare civila;
- ocupatie;
- vechime în ocupatie;
- vechime la loc de muncă;
3 = LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI(secţie, atelier etc.)
4 = LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCIDENTUL
5 = ACTIVITATEA ECONOMICA IN CARE S-A ACCIDENTAT VICTIMA (Cod CAEN)
6 = IMPREJURAREA CAUZELE ACCIDENTARII
7 = EFECTELE ACCIDENTARII ASUPRA ORGANISMULUI UMAN
8 = DATA/ ORA ACCIDENTARII
9 = CU INCAPACITATE DE MUNCĂ (nr. zile dar mai puţin de 3)
10 = CU INCAPACITATE DE MUNCĂ (mai puţin de o zi)
11 = OBS.

Anexa nr. 18

la normele metodologice
REGISTRUL UNIC
DE EVIDENTA A ACCIDENTATILOR IN MUNCA CE AU CA URMARE
INCAPACITATE DE MUNCĂ MAI MARE DE 3 ZILE DE LUCRU
IN INTREPRINDEREA/UNITATEA_____

Nr. crt									DATA TERMINARII INCAPACITATII DE MUNCĂ PRIN					
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14

Legenda:

1 = NUMELE ŞI PRENUMELE ACCIDENTATILOR
2 = DATE PERSONALE
- vârsta;
- stare civila;
- ocupatie;
- vechime în ocupatie;
- vechime la loc de muncă;
3 = LOCUL DE MUNCĂ AL VICTIMEI(secţie, atelier etc.)
4 = LOCUL UNDE S-A PRODUS ACCIDENTUL
5 = ACTIVITATEA ECONOMICA IN CARE S-A ACCIDENTAT VICTIMA (Cod CAEN)
6 = IMPREJURAREA CAUZELE ACCIDENTARII
7 = EFECTELE ACCIDENTELOR ASUPRA ORGANISMULUI UMAN
8 = DATA/ ORA ACCIDENTARII
9 = RELUARE ACTIVITATE
10 = INVALIDITATE Nr. DATA DECIZIEI; GRAD INV.
11 = DECESE
12 = DATA COMUNICARII LA ITM T:Transmis P:Primit (numele persoanei)
13 = PERIOADA CALENDARISTICA
14 = Nr. ZILE ITM (de lucru)

Anexa nr. 19

la normele metodologice
Nr. ...../data .....
Judeţul .....
Localitatea .....
Unitatea medicală: .....

FIŞA DE SEMNALARE BP1

Numele şi prenumele .....
Sexul ..... CNP |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|, cetăţenie .....
Data naşterii: anul ..... luna ..... ziua .....
Buletin/Carte de identitate seria ..... nr. .....
Adresa de domiciliu .....
Date de contact actuale (telefon, fax, e-mail) .....
Ocupaţia .....
Statusul socioprofesional (pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu unul sau mai multe contracte de muncă) .....
Unitatea angajatoare (denumire, cod CAEN, CIF)
.....
Adresa completă a unităţii
.....
Diagnosticul prezumtiv ..... (CIM)
Factorul de risc profesional .....
Ocupaţiile care au generat boala:
1. ..... .
2. ..... .
3. ..... .
Vechimea în ocupaţiile respective:
1. ..... .
2. ..... .
3. ..... .
Semnătura şi parafa medicului
.....
Nr. ...../data .....

Judeţul .....
Localitatea .....
Unitatea medicală: .....
Diagnosticul prezumtiv de boală profesională: .....
.....
.....
Comisie de pneumoconioze: nr. registru/data: .....

Data completării:
Ştampila unităţii sanitare
Medic medicina muncii: .....
Cod parafă: .....
(semnătura şi parafa)

La data de 07-03-2022 Anexa nr. 19 a fost modificată de Punctul 47, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 20

la normele metodologice
Judeţul: .....
Localitatea: .....
Direcţia de sănătate publică: .....

PROCES-VERBAL
Nr. ..... de cercetare a cazului de boală profesională
anul ..... luna ..... ziua ...

Subsemnatul, dr. ....., cu legitimaţia nr. ....., eliberată de Ministerul Sănătăţii, în prezenţa.....(numele, prenumele, funcţia)....., efectuând cercetarea cazului de îmbolnăvire profesională ..... (nume, prenume, CNP, ocupaţie, cetăţenie)..... din unitatea .....(nume complet, cod CAEN, CIF)....., cu sediul în localitatea ....., str. ..... nr. ....., semnalat de unitatea sanitară/medicul ....., cu suspiciune de diagnostic de boală profesională ....., am constatat următoarele:

1. Se confirmă caracterul profesional al bolii:
.....
a) Îmbolnăvirea profesională este cauzată de următorii factori de risc profesional:
.....
b) Descrierea detaliată a celor constatate la locul de muncă (postul de muncă, condiţia de muncă, operaţiuni îndeplinite de lucrător, factori de risc profesional de vecinătate):
.....
Documentele care atestă expunerea profesională: .....
c) Recomandări: .....

2. Se infirmă caracterul profesional al bolii:
.....
Motivele pentru care a fost infirmat caracterul profesional al bolii:
.....
Prezentul proces-verbal s-a întocmit în 7 exemplare.

Data
.....
Medicul de medicina muncii,
.....
(semnătura şi parafa)

Am primit un exemplar al prezentului proces-verbal şi am luat cunoştinţă de recomandările făcute, astăzi, data de mai jos.

Data
.....
Conducătorul unităţii,

.....
(semnătura de primire)

La data de 07-03-2022 Anexa nr. 20 a fost modificată de Punctul 48, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 21

la normele metodologice

FIŞĂ
de declarare a cazului de boală profesională BP2
Nr. ..... din data ...../...../.....
ZZ/LL/AAAA

Judeţul: .....
Localitatea: .....
Direcţia de sănătate publică: .....
Numele şi prenumele (cu iniţiala tatălui): .....
CNP |_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|, cetăţenie: .....
Unitatea angajatoare (denumire completă):
.....
Adresa completă a unităţii:
.....
Cod CAEN^1) ....., CIF .....
Secţia, atelierul, postul de lucru: .....
Cod ocupaţie actuală^2) .....
Cod ocupaţie care a generat boala^2) .....
Status socioprofesional (pensionar de invaliditate, pensionar de vârstă, persoană cu handicap, angajat cu unul sau mai multe contracte de muncă): .....
Vechimea în ocupaţia care a generat boala: .....
Data semnalării: ...../...../.....
Unitatea care a semnalat diagnosticul prezumtiv de boală profesională: .....
Diagnosticul de boală profesională precizat complet^3) [codificarea radiologică în cazul diagnosticului de pneumoconioză^4), codificare CIM]: .....
Comisie de pneumoconioze: nr. registru/data: .....
Data declarării (anul, luna, ziua) ...../...../.....
Factorul de risc profesional (circumstanţe): .....
Recomandări: .....
Bolnavul a decedat (da, nu): ....., dacă da, la ce dată: .....
Starea de gravitate (incapacitate temporară, incapacitate permanentă, neprecizată) .....
Rezultatul cercetării s-a consemnat în Procesul-verbal nr. ..... din data ...../...../..... .
Fişa de declarare a cazului de boală profesională BP2 s-a întocmit în 6 exemplare, pentru direcţia de sănătate publică judeţeană şi a municipiului Bucureşti, lucrătorul diagnosticat cu boală profesională, medicul de medicina muncii din clinica/secţia de medicina muncii sau cabinetul de medicina muncii din structura spitalelor care a semnalat îmbolnăvirea, inspectoratul teritorial de muncă, Centrul naţional de monitorizare a riscurilor din mediul comunitar - Secţia sănătate ocupaţională şi informare toxicologică din cadrul Institutului Naţional de Sănătate Publică şi asiguratorul la nivel teritorial.

Data completării:
Medic medicina muncii: .....
Cod parafă: .....
(semnătura şi parafa)

^1) Din 4 cifre, conform Ordinului preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 601/2002 privind actualizarea Clasificării activităţilor din economia naţională - CAEN.

^2) Conform Ordinului ministrului muncii, familiei şi protecţiei sociale şi al preşedintelui Institutului Naţional de Statistică nr. 1.832/856/2011 privind aprobarea Clasificării ocupaţiilor din România - nivel de ocupaţie (şase caractere), cu modificările şi completările ulterioare.

^3) Denumire completă conform tabelului cu bolile profesionale cu declarare obligatorie în vigoare.

^4) După caz.

La data de 07-03-2022 Anexa nr. 21 a fost modificată de Punctul 49, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 22

la normele metodologice

TABEL
cu bolile profesionale cu declarare obligatorie

1. Cancer profesional

Boala profesională	Factor de risc profesional*/proces tehnologic
Cancer al cavităţii nazale şi al sinusurilor feţei	Alcool izopropilic (procedeul de fabricare cu acid concentrat a alcoolului izopropilic)
	Crom hexavalent şi compuşi
	Formaldehidă
	Nichel şi compuşi (lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultaţi la prăjirea şi la electrorafinarea matelor de nichel)
	Pulbere de lemn de esenţă tare
	Pulberi din piele tăbăcită
	Radiu-226 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiu-228 şi produşii săi de dezintegrare
Cancer nazofaringian	Formaldehidă
	Pulbere de lemn de esenţă tare
	Fabricarea cauciucului
Cancer laringian	Acizi anorganici tari (aerosoli)
	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Cancer bronhopulmonar primitiv	Arsen şi compuşi anorganici (inhalarea de pulberi sau de vapori care conţin arsen, precum şi inhalarea de pulberi sau de vapori care conţin particule de arsenopirită auriferă)
	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Beriliu şi compuşi
	Bis (clorometil) eter (puritate tehnică)
	Cadmiu şi compuşi
	Clorometil-metileter (puritate tehnică)
	Crom hexavalent şi compuşi (acidul cromic şi cromaţii sau bicromaţii alcalini sau alcalino-pământoşi, cromatul de zinc)
	Dioxid de siliciu (pulbere respirabilă de silice cristalină)
	Emisii de eşapament ale motoarelor diesel
	Fabricarea carburii de siliciu (procedeul Acheson)
	Fabricarea aluminiului
	Fabricarea cauciucului
	Fabricarea cocsului
	Fumuri de sudură
	Gaze muştar
	Gazeificarea cărbunelui
	Hidrocarburi aromatice policiclice prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de huilă rezultate din distilarea cărbunelui
	Nichel şi compuşi (lucrări care implică expunerea la pulberi, fumuri sau aerosoli rezultaţi la prăjirea şi la electrorafinarea matelor de nichel)
	Oxizi de fier
	Plutoniu
	Radiaţii ionizante (X şi gama)
	Radon şi produşi de dezintegrare ai radonului (inclusiv la mineritul subteran al hematitei)
Cancer gastric	Fabricarea cauciucului
	Radiaţii ionizante (X şi gama)
Cancer hepatic (carcinom hepatocelular, angiosarcom) şi al ductelor biliare intrahepatice	Clorură de vinil monomer
	1,2-Dicloropropan
	Plutoniu
	Virusul hepatitic B
	Virusul hepatitic C
Cancer osos (osteosarcom)	Plutoniu
	Radiu-224 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiu-226 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiu-228 şi produşii săi de dezintegrare
	Radiaţii X şi gama
Cancer melanocitar al pielii sau buzelor	Bifenili policlorinaţi

(melanom)	Radiaţia solară
	Radiaţii ultraviolete
Cancer nonmelanocitar al pielii sau buzelor: epiteliom spinocelular, epiteliom bazocelular, carcinom in situ (Boala Bowen) Leziuni epiteliale precanceroase (keratoza actinică)	Arsen şi compuşi anorganici (inhalarea de pulberi sau de vapori care conţin arsen, precum şi inhalarea de pulberi sau de vapori care conţin particule de arsenopirită auriferă)
	Hidrocarburi aromatice policiclice prezente în funingine, gudron de cărbune sau smoală de huilă rezultate din distilarea cărbunelui
	Uleiurile minerale (activităţi profesionale care implică expunerea cutanată la uleiuri minerale care au fost utilizate în prealabil în motoarele cu ardere internă pentru a lubrifia şi a răci piesele mobile din motor)
	Radiaţia solară
	Radiaţii ultraviolete
	Radiaţii X şi gama
	Uleiuri de şist
Mezoteliom pleural	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Erionit
	Fluoro-edenit
	Vopsele cu adaos de azbest
Mezoteliom peritoneal	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
	Erionit
	Fluoro-edenit
	Vopsele cu adaos de azbest
Endoteliom (sarcomul Kaposi)	Virusul imunodeficienţei umane (HIV) tipul 1
	Virusul herpetic al sarcomului Kaposi
Cancer renal	Tricloretilenă
	Radiaţii X şi gama
Cancer al vezicii urinare	Amine aromatice şi sărurile lor [4-aminobifenil şi sărurile sale (xenilamină); 4,4'-diaminobifenil şi sărurile sale (benzidină); 2naftilamină şi sărurile sale; 4,4'-metilen bis (2-cloroanilină) şi sărurile sale (MBOCA); 3,3'-dimetoxibenzidină şi sărurile sale (o-dianisidină); 3,3'-dimetilbenzidină şi sărurile sale (otoluidină); 4-cloro-2-metilanilină şi sărurile sale (p-cloro-o-toluidină); auramină (puritate tehnică)]
	Arsen şi compuşi anorganici
	Coloranţi derivaţi din benzidină (CI direct black 38, CI direct blue 6, CI direct brown 95)
	Fabricarea aluminiului
	Fabricarea auraminei
	Fabricarea cauciucului
	Fabricare magenta
	Orto-toluidină
	Radiaţii X şi gama
	Tricloretilenă
Cancer ocular	Radiaţii ultraviolete (procedee de sudare)
	Virusul imunodeficienţei umane (HIV) tipul 1
Cancer cerebral şi al sistemului nervos central	Radiaţii X şi gama
Cancer al tiroidei	Radioizotopi ai iodului, inclusiv I-131
	Radiaţii X şi gama
Cancer ovarian	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Leucemie şi/sau limfom	1,3-Butadienă
	Benzen
	Fabricarea cauciucului
	Formaldehidă
	Fosfor-32
	Lindan
	Pentaclorofenol
	Produşi de fisiune, inclusiv stronţiu-90
	Toriu-232 şi produşii săi de dezintegrare
	Virusul Epstein-Barr
	Virusul hepatitic C
	Virusul herpetic al sarcomului Kaposi
	Virusul imunodeficienţei umane (HIV) tipul 1
	Virusul T-limfotropic uman (HTLV) tip 1
	Radiaţii X şi gama
Alte afecţiuni maligne cauzate de expunerea profesională obiectivată şi evaluată la unul sau mai mulţi agenţi din lista IARC (International Agency for Research on Cancer).	Agenţi cancerigeni certi din lista IARC

* Agenţi cancerigeni.

2. Alte boli şi modificări hematologice nonmaligne profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Anemie	Ankylostoma duodenale
	Arsen şi compuşi
	Benzen
	Brucella
	Butil de staniu

	Cimen (paracimol)
	Compuşi organofosforici şi organoclorurați
	Crezoli
	Fosfor şi compuşi
	Hidrocarburi alifatice halogenate (clorură de metil = monoclormetan, hexaclorciclohexan = lindan, tricloretilenă)
	Hidrogen arseniat (arsină)
	Medicamente
	Mesitilen
	Metilcelosolv
	Monoxid de carbon
	Naftalină
	Nitro-, cloro- şi cloronitroderivați aromatici (monoclorbenzen, odiclorbenzen, DDT, trinitrotoluen, pentaclorfenol)
	p-Butilbenzen
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Plumb
	Radiații ionizante
	Silicat de etil
	Trimetilbenzen (pseudocumen) şi alte hidrocarburi aromatice
Agranulocitoză	Benzen
	Radiații ionizante
	Trinitrotoluen
Methemoglobinemie	Amino- şi nitroderivați
	Hidrogen arseniat
	Oxizi de azot
	Pirocatechină
	Pirogalol
	Rezorcină

3. Afecţiuni psihice şi comportamentale profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom posttraumatic	Traumatisme cranio-cerebrale prin accident de muncă
Sindrom de stres posttraumatic	Situaţii sau evenimente excepţionale stresante la locul de muncă

4. Boli neurologice profesionale

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom de tunel carpian	Mişcări repetitive sau prelungite de flexie/extensie/ laterodeviaţie a pumnului sau de prehensiune palmo-digitală
	Presiune prelungită sau repetată pe podul palmei
	Sprijin prelungit pe regiunea carpiană
	Vibraţii mecanice transmise sistemului mână-braţ
Sindrom de tunel cubital Guyon (compresia nervului ulnar la nivelul articulaţiei pumnului)	Mişcări repetitive sau prelungite de extensie a pumnului sau de prehensiune a mâinii
	Presiune prelungită sau repetată pe podul palmei
	Sprijin prelungit pe regiunea carpiană
Sindrom de tunel epitrohleo-olecranian (compresia nervului ulnar la nivelul cotului)	Sprijin prelungit pe faţa posterioară a cotului
Sindrom de tunel radial (compresia nervului radial la nivelul cotului)	Mişcări repetitive la nivelul cotului
Sindrom de compresie a nervului sciatic popliteu extern	Poziţie ghemuit prelungită
Neuropatie	Acrilamidă
	Borrelia (maladia Lyme)
	Brucella (bruceloza cronică)
	Dicloracetilenă
	Hexan
	Mercur
	N-metil-butil-cetonă
	Plumb
	Sulfură de carbon
	Toluen
	Virusul hepatitic C
	Virusul varicelo-zosterian
	Virusul SARS-CoV-2
	Vibraţii mecanice
Parkinsonism secundar	Mangan (dioxid de mangan)
	Mercur şi compuşi
	Monoxid de carbon
	Sulfură de carbon

5. Boli profesionale ale analizatorului vizual

Boala profesională	Factor de risc profesional
Conjunctivită	Alergeni şi iritanţi profesionali
	Radiaţii infraroşii

	Radiaţii ionizante
	Virusuri, bacterii
Cheratită	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Amoniac
	Arsen şi compuşi
	Benzochinone
	Cianamidă calcică
	Clor
	Creozot
	Crezoli
	Dioxid de sulf
	Etilen-oxid (oxid de etilenă)
	Fenoli (fenol, pirocatechină, pirogalol, rezorcină)
	Formiat de metil
	Hidrochinonă
	Hidrogen sulfurat
	Piridine
	Quinoleină
	Alergeni şi iritanţi profesionali
	Radiaţii infraroşii
	Radiaţii ionizante
	Radiaţii ultraviolete
	Seleniu
	Silicat de metil
	Streptococcus suis
	Sulfură de carbon
	Virusuri
Cataractă	Dinitrocrezol
	Dinitrofenol
	Etilen-oxid (oxid de etilenă)
	Lasere
	Microunde
	Naftalină
	Radiaţii infraroşii
	Radiaţii ionizante
	Radiaţii ultraviolete
	Trinitrotoluen
Nistagmus	Iluminat inadecvat în mine
Astenopie acomodativă	Suprasolicitări vizuale, în special în condiţii de iluminat necorespunzător cantitativ şi/sau calitativ
Nevrită optică	Alcool alilic
	Alcool metilic (metanol)
	Arsen şi compuşi
	Hidrocarburi alifatice halogenate
	Mercur
	Naftalină
	Nitro- şi aminoderivaţi aromatici
	Piridine
	Sulfură de carbon
	Taliu
Ambliopie Diplopie Amauroză	Bromură de metil (monobrommetan)
	Carbamaţi heterociclici anticolinesterazici
	Clorură de metil (monoclormetan)
	Compuşi organofosforici
	Fosfaţi, pirofosfaţi, tiofosfaţi, fosforamide
	Hidrogen fosforat (fosfină, trihidrură de fosfor)
	Monoxid de carbon
	Sulfură de carbon
	Taliu
Uveită Endoftalmie	Streptococcus suis
Boli oftalmologice cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură şi se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală, documentată cu date de literatură ştiinţifică

6. Boli profesionale ale analizatorului auditiv

Boala profesională	Factor de risc profesional
Hipoacuzie^1	Zgomot mai mare sau egal cu 85 dB (A)
	Substanţe chimice ototoxice (arsen, bromură de metil, n-butil alcool, compuşi organomercuriali, mangan, mercur, monoxid de carbon, plumb, stiren, sulfură de

	carbon, toluen, tricloretilenă)
	Explozii cu afectarea timpanului
	Scântei sau metale topite ce determină perforaţii ale timpanului
	Traumă barometrică
	Traumatisme cu interesarea urechii medii şi a timpanului
	Traumatisme cu interesarea stâncii temporale
	Curent electric

^1 Hipoacuzia profesională este scăderea permanentă a pragului auditiv peste 35 dB (media aritmetică a valorilor la frecvenţele de 500, 1000, 2000, 4000 Hz în conducerea aeriană), fără corecţie de presbiacuzie, în general simetrică şi bilaterală, de cauză profesională.

7. Boli profesionale ale aparatului cardiovascular

Boala profesională	Factor de risc profesional
Sindrom Raynaud	Clorură de vinil
	Răşini epoxidice
	Vibraţii mecanice transmise sistemului mână-braţ
Varice ale membrelor inferioare complicate cu tulburări trofice sau cu tromboflebite	Ortostatism prelungit static sau asociat cu manipulare de greutăţi
Tromboflebita de efort a membrelor superioare	Efort cu mişcări ample ale membrelor superioare
Tromboflebita profundă a membrelor inferioare	Poziţie şezând prelungită la conducătorii profesionişti de vehicule şi utilaje

8. Boli profesionale ale aparatului respirator

Boala profesională	Factor de risc profesional
Silicoză cronică	Dioxid de siliciu liber cristalin
Silicoză acută (silicoproteinoză)	
Silicotuberculoză	Dioxid de siliciu liber cristalin
Pneumoconioza minerului la cărbune	Cărbune
Azbestoză	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Pneumoconioze	Bariu (baritoză), caolin (caolinoză), fier (sideroză), grafit (grafitoză), mică (micatoză), nefelina apatita, negru de fum, olivina (olivinoză), pământ de diatomee, perlit, roci şistoase (shale), staniu (stanoză), sticlă vitroasă, talc (talcoză), vermiculită, zeolit
Pneumoconioze mixte	Pulberi anorganice mixte
Aluminoză	Aluminiu
Pneumopatie interstiţială difuză (PID)/Fibroză pulmonară	Agenţi biologici
	Antimoniu/Stibiu (stibioză)
	Ardezie
	Beriliu
	Carburi metalice (frite)
	Clorură de vinil
	Cobalt
	Medicamente (unele citostatice)
	Metale grele (crom, nichel, cobalt, molibden, titan)
	Oxizi de ceriu
	Radiaţii ionizante
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori) - inclusiv gaze de furnal, gaze de sudură
	Şisturi
	Uleiuri minerale
	Virusul SARS-CoV-2
Pleurezie benignă	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Îngroşări pleurale difuze	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Îngroşări pleurale localizate (plăci pleurale)	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Atelectazii rotunde	Azbest (actinolit, amosit, antofilit, crisotil, crocidolit, tremolit)
Bisinoză	Bumbac, cânepă, in, iută, sisal, capoc
Pneumonită de hipersensibilitate (alveolita alergică extrinsecă)	Agenţi biologici (bacterii, fungi, protozoare) care contaminează pulberi vegetale (trestie de zahăr, malţ, boia, plută, celuloză de hârtie, praf de lemn), brânzeturi (maturare), mezeluri
	Antigene proteice provenite de la animale, păsări şi insecte
	Enzime de Bacil subtilis din detergenţi, enzime proteolitice din soluţii de curăţat
	Substanţe chimice cu greutate moleculară mică: izocianaţi, anhidride, piretroide, anhidrida trimelitică, medicamente (azatioprina, 6-mercaptopurina, beta-blocante, busulfan, fluoxetina, nitrofurantoin, procarbazina, fenitoina)
Febră de fum	Fumuri de zinc, cupru, cadmiu, crom, mangan, nichel, staniu
Febra produsă de fumuri de polimeri	Fumuri de polimeri
Sindromul toxic al pulberilor organice (boala de siloz)	Pulberi organice

Bronhopneumopatie obstructivă cronică (BPOC) (inclusiv la lucrătorii fumători)	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze diesel
	Produşi de combustie
	Pulberi organice
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori)
	Alte pulberi anorganice
Rinite	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanţi respiratori profesionali
Ulcer nazal şi/sau perforaţia septului nazal	Acid clorhidric
	Acid fluorhidric
	Arsen şi compuşi
	Clorură de potasiu
	Clorură de sodiu
	Crom şi compuşi
	Lemn (pulberi)
Laringită	Alergeni respiratori profesionali
	Iritanţi respiratori profesionali
	Suprasolicitare vocală profesională cronică
Noduli ai corzilor vocale („nodulii cântăreţilor“)	Suprasolicitare vocală profesională cronică
Iritaţie acută a căilor aeriene: - edem laringian - edem pulmonar - sindromul de detresă respiratorie acută/ARDS (Acute Respiratory Distress Syndrome) - bronşită acută	Substanţe chimice (gaze, fumuri, vapori, aerosoli)
Sindrom de disfuncţie reactivă de căi aeriene (RADS = Reactive airways dysfunction syndrome)	Produşi de combustie
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori)
Astm bronşic alergic (inclusiv la lucrătorii cu teren atopic şi la lucrătorii fumători)	Alergeni respiratori profesionali
Astm bronşic nonalergic (iritativ) (inclusiv la lucrătorii cu teren atopic şi la lucrătorii fumători)	Iritanţi respiratori profesionali
Bronşită cronică (inclusiv la lucrătorii fumători)	Azbest
	Dioxid de siliciu liber cristalin
	Gaze diesel
	Produşi de combustie
	Pulberi organice
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori)
	Alte pulberi anorganice
Bronşiolită obliterantă	Gaze diesel
	Produşi de combustie
	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori)
Pneumopatie cauzată de sisteme de aer condiţionat şi de umidifiere a aerului	Agenţi infecţioşi vehiculaţi prin sistemele de aer condiţionat şi de umidifiere a aerului
Pneumonie chimică	Substanţe chimice (gaze, fumuri şi vapori), uleiuri minerale (pneumonia lipoidică), parafină (pneumonia lipoidică)
Emfizem pulmonar	Efort respirator cronic (la suflători)
Boli respiratorii cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură şi se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală, documentată cu date de literatură ştiinţifică

9. Boli profesionale ale ficatului

Boala profesională	Factor de risc profesional
Hepatită toxică	Substanţe chimice hepatotoxice: arsen şi compuşi, brombenzen, clorură de vinil, crezoli, dinoseb, dinoterbe, eter clormetilic, eter dicloretilic, etilenclorhidrină, fenoli, halotan, hidrocarburi alifatice halogenate, ioxinil, nitro- şi cloronitroderivaţi aromatici
Hepatită infecţioasă	Amoebe
	Brucella
	Rickettsii (febra Q)
	Virusuri hepatitice
Boli ale ficatului cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentate cu date de literatură şi se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă pot fi documentaţi cu date de literatură şi se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală

10. Boli profesionale ale pielii şi ţesutului subcutanat

Boala profesională	Factor de risc profesional
DERMATITĂ ALERGICĂ DE CONTACT	
a) Eczemă alergică de contact	Adezivi
	Alimente în contact cu pielea (antigene animale şi vegetale)
	Biocide, cauciuc, detergenţi, esenţe aromate, explozivi, fotoprotectoare, gaze de luptă, răşini naturale şi sintetice (monomeri), revelatori fotografici, substanţe de contrast, substanţe de curăţat, uleiuri de răcire
	Coloranţi
	Cosmetice
	Medicamente (unele anestezice de contact, antibiotice, antifungice imidazolice, chinină, corticoizi, nitrofurazonă, sulfamide) în contact cu pielea
	Metale şi compuşii lor
	Plante (cu excepţia alimentelor)
	Solvenţi organici
b) Eczemă fotoalergică de contact	Fotoalergeni
c) Dermatită alergică de contact la proteine	Proteine vegetale şi animale
d) Eritrodermie	Insectofuncigide arsenicale şi mercuriale
	Tetracloretilenă
	Tricloretilenă
e) Eritem polimorf	Alergeni ce induc eritem polimorf: plante (Artemisia vulgaris, Primula, Toxidendron), lemn exotic (Dalbergia nigra, Eucalyptus, Saligna), factori chimici (etilendiamină, tricloretilenă, triclortoluen, clorură de cobalt), dezinfectanţi (formaldehidă, thiomersal), medicamente (econazol nitrat, balsam de Peru, sulfamide, neomicină, scopolamină), răşini epoxi, parfumuri
f) Erupţie lichenoidă	Alergeni ce induc erupţii lichenoide: fenildiamină, hidrochinonă, metilaminofenol, hidroxilamină, metale (arsenic, nichel, crom), aditivi de cauciuc, răşini epoxi, coloranţi textili, alfa-amilaze
g) Dermatită limfomatoidă	Alergeni ce induc dermatită limfomatoidă: plante (alcaloizi vegetali), metale (aur, crom, nichel), dezinfectanţi (formaldehidă, glutaraldehidă), coloranţi, diamino-difenilmetani, etilen-a-diamină, mecaptobenzotiazol, tetrametilthiuram
h) Dermatită purpurică de contact	Adjuvanţi ai cauciucului
	Coloranţi (de tipul Disperse şi Basic, parafenilendiamină şi derivaţi, coloranţi de tip azo-)
	Cumarine
	Dimetilol-dihidroxi-etilenuree, dimetilol-dihidroxi-propilenuree, dimetilol-propilenuree, tetrametilol-acetilendiuree
	Fibre de sticlă
	Lână
	Medicamente (balsam de Peru, aprotinină, chinidină, flavonoide, mefenazină, peroxid de benzoil)
	Plante (muşchi de copac, păstârnac, ţelină, morcov, plante ornamentale, sumac)
	Răşini melamin-formaldehidice, răşini ureo-formaldehidice
	Sulfură de carbon, tetrametilol-acetilendiuree
i) Dermatită de contact sistemică	Alergeni ce induc dermatită de contact sistemică: ciment, plante (de exemplu, ricin), răşini epoxidice, lacuri, vopsele, solvenţi organici, parafenilendiamină, paraaminoazobenzen, mercaptobenzotiazol, ulei anticoroziv, lichid antigel, lichid de răcire, biocide, medicamente (sulfamide, benzocaidă, procaină, betacaină, antihistaminice, teofilină, aminofilină, hidrocortizon)
DERMATITĂ ORTOERGICĂ DE CONTACT	
a) Dermatită de uzură	Microtraumatisme repetate
	Pulberi anorganice (de ciment, metalice, minerale, vată de sticlă, zgură), pulberi organice (lemn), microtraumatisme repetate
	Pulberi organice (lemn)
b) Dermatită iritativă	Acizi, baze, săruri de metale, reactivi chimici, produse petroliere, săpunuri
	Alimente în contact cu pielea (antigene animale şi vegetale)
	Ciment
	Cosmetice
	Detergenţi
	Lână de sticlă
	Medicamente
	Plante (cu excepţia alimentelor)
	Solvenţi organici
	Uleiuri şi lubrifianţi
	Umezeală („eczemă menajeră“)
	Zgură
c) Dermatită caustică (arsură chimică)	Acizi şi baze tari (caustici)
	Alumino-silicaţi de calciu (ciment)
	Arsen şi compuşi
	Fosfor şi compuşi
	Var nestins (oxid de calciu)
d) Dermatită fototoxică de contact	Substanţe fototoxice: creozot, gudron, asfalt, bitum, smoală, antracen, medicamente (fenotiazine, sulfamide, cicline), psoraleni, plante (păstârnac, ţelină, morcov, lămâie, mandarină, portocală), coloranţi, parfumuri (bergamotă, lavandă)
Dermatită de contact mixtă (alergică şi iritativă)	Alergeni şi iritanţi cutanaţi
Urticarie, angioedem (edem Quincke), şoc anafilactic	Alergeni ce induc urticarie: alimente, produse animaliere, conservanţi, antiseptice, medicamente, metale, îmbrăcăminte, altele (amoniac, silicat de sodiu, amidon de porumb)
	Presiune cutanată

	Spectrul solar (radiaţii infraroşii, vizibile şi ultraviolete)
	Temperaturi extreme
	Vibraţii
Urticarie de contact	Latex (cauciuc natural), produse alimentare (făină, fructe, vegetale), epiteliu animale
Radiodermită	Radiaţii ionizante
Erupţii acneiforme profesionale	Petrol şi derivaţii lor (petrol brut, uleiuri minerale industriale, kerosen), gudron de huilă şi derivate (ulei de huilă, creozot, smoală), hidrocarburi aromate (naftenele polihalogenate, compuşi clorofenolici, tetraclorodibenzo-p-dioxin, dicloroanilină, hexaclorură de benzen, difenili policlorinati), zgură, asfalt, factori fizici (căldură, umezeală), factori mecanici, detergenţi, agenţi infecţioşi
Porfirie cutanată tardivă	Hidrocarburi aromatice (din gudroane, smoală), tetraclorodibenzodioxină, policlorodifenoli, policlorură de vinil (monomeri), hexaclorobenzen, alcool, medicamente (estrogeni, griseofulvină, barbiturice)
	Virusul hepatitic C, HIV
Vitiligo	Alachlor (Lasso) - acetanilidă ierbicidă Aldehidă cinamică p-terţ-Amilfenol Benzoil peroxid (peroxid de benzoil) p-terţ-Butil-catechol p-terţ-Butil-fenol (PTBP) 2-terţ-Butil-4-metoxi-fenol Carbyne - ierbicid carbamat Clioquinol Clorură de mercuramoniu p-Crezol Diizopropil-fluorofosfat 2- şi 4-Fenilfenol (o- şi p-fenilfenol) Fizostigmină (eserină) p-Izopropil-catechol Hidrochinonă β-Mercaptoetilamină HCl (MEA) N-(2-Mercaptoetil)-dimetilamină HCl (MEDA) p-Metil-catechol Monobenzil-eter de hidrochinonă (MBEH) Monoetil-eter de hidrochinonă (p-etoxifenol) Monometil-eter de hidrochinonă (p-metoxifenol = p-hidroxianisol) p-Nonilfenol p-Octilfenol Octadecilfenol Peroxid de hidrogen (apă oxigenată) Pirocatechol (pirocatechină, 1,2-benzendiol, 1,2-dihidroxibenzen) Răşini fenol-formaldehidice (de exemplu: p-terţ-butil-fenol-formaldehidă) Rezorcină N, N`, N``-Trietilen-tiofosforamidă (Thio-TEPA)
Ulceraţii cutaneo-mucoase profesionale	Crom, produse alcaline, antimoniu, beriliu, clorură de zinc, ciment, mercur, arsenic
Onicopatii profesionale	Factori infecţioşi, factori fizici şi mecanici, factori chimici (acizi, baze, ciment, săruri de crom, tanin, uleiuri minerale, cloralhidrat, formaldehidă, săruri mercuriale, sublimat coroziv, binitrotoluen, trinitrotoluen, acid dinitrosalicilic, dinitrobenzen, fenilendiamină, dinobutan, formol, gudron)
Alopecii profesionale	Radiaţii ionizante, factori chimici (taliu, borat de sodiu, dimeri de neopren, cupru, cobalt, acid picric, dinobutan, trinitrotoluen), posttraumatic
Boli ale pielii şi ţesutului subcutanat cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală, documentată cu date de literatură ştiinţifică

11. Boli profesionale ale sistemului musculo-scheletic şi ale ţesutului conjunctiv

Boala profesională	Factor de risc profesional
ARTICULAŢIA PUMNULUI	
Sinovite	Mişcări repetitive ^2 ale articulaţiei pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme^4 ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de risc
Tendinite. Tenosinovite. Peritendinite	Mişcări repetitive^2 ale articulaţiei pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme^4 ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de risc
Tenosinovita stiloidei radiale (de Quervain)	Mişcări repetitive^2 ale articulaţiei pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme^4 ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de risc
Tenosinovita cronică a mâinii şi articulaţiei pumnului	Mişcări repetitive^2 ale articulaţiei pumnului
	Suprasolicitarea^3 articulaţiei pumnului
	Poziţii extreme^4 ale articulaţiei pumnului
	Acţiunea combinată a celor trei factori de risc
Osteonecroza semilunarului (boala Kienbock)	Vibraţii mecanice transmise sistemului mână-braţ, traumatisme provocate de utilizarea manuală de unelte percutante
Osteonecroza scafoidului carpian (B.	Vibraţii mecanice transmise sistemului mână-braţ, traumatisme provocate de utilizarea manuală de

Kolher)	unelte percutante
ANTEBRAŢ	
Tendinite	Mişcări repetitive^2 ale antebraţului
ARTICULAŢIA COTULUI	
Bursita olecraniană acută	Poziţii vicioase prelungite^5 (presiune prelungită la nivelul feţei posterioare a cotului)
	Microtraumatisme mecanice repetate^6
Bursita olecraniană cronică	Poziţii vicioase prelungite^5 (presiune prelungită la nivelul feţei posterioare a cotului)
	Microtraumatisme mecanice repetate^6
Artroza cotului	Vibraţii mecanice transmise sistemului mână-braţ
Epicondilita cotului	Mişcări repetitive^2 de prehensiune sau mişcări repetitive de extensie a mâinii pe antebraţ sau mişcări repetitive de supinaţie şi pronosupinaţie
Epicondilita medială sau cotul jucătorului de golf	Suprasolicitarea^3 articulaţiei cotului
Epicondilita laterală sau cotul tenismenului	Suprasolicitarea^3 articulaţiei cotului
ARTICULAŢIA UMĂRULUI	
Tendinopatia coafei rotatorilor (umăr dureros)	Manipulare manuală de mase^7
	Mişcări de menţinere a umărului în abducţie
	Mişcări repetitive^2 de ridicare (abducţie) a braţului
ARTICULAŢIA COXO-FEMURALĂ	
Coxartroză	Microtraumatisme repetate^6
	Manipulare manuală de mase^7
ARTICULAŢIA GENUNCHIULUI	
Leziuni cronice degenerative ale meniscului	Poziţii vicioase prelungite^5
	Microtraumatisme repetate^6
	Mişcări repetitive^2 ale articulaţiei genunchiului
Boala profesională	Factor de risc profesional*/proces tehnologic
Bursita prepatelară a genunchiului	Poziţii vicioase prelungite^5 (presiune prelungită pe genunchi)
Tendinite rotuliene	Mişcări repetitive^2 şi prelungite de extensie sau flexie
Gonartroză	Microtraumatisme repetate^6
	Manipulare manuală de mase^7
	Mişcări repetitive^2 ale articulaţiei genunchiului
TENDON AHILE	
Tendinita achileană	Poziţii vicioase prelungite^5 (poziţie prelungită pe vârfuri)
COLOANA VERTEBRALĂ	
Discopatie cervicală, inclusiv hernia de disc cervicală	Poziţii vicioase prelungite^5 ale coloanei cervicale în flexie, extensie, aplecare laterală, rotaţie
	Mişcări repetitive^2 ale membrelor superioare
	Manipulare manuală de mase^7
	Vibraţii mecanice transmise întregului corp
Deformări ale coloanei vertebrale cervicale	Manipulare manuală de mase^7
Discopatie toracală, inclusiv hernia de disc toracală	Poziţii vicioase prelungite^5 ale coloanei cervicale
	Manipulare manuală de mase^7
	Vibraţii mecanice transmise întregului corp
Deformări ale coloanei vertebrale toracale	Manipulare manuală de mase^7
Discopatii lombare, inclusiv hernia de disc lombară	Manipulare manuală de mase^7
	Vibraţii mecanice transmise întregului corp
	Suprasolicitarea^3 prin supraîncordări, presiuni, torsiuni, tracţiuni
Deformări ale coloanei vertebrale lombare	Manipulare manuală de mase^7
	Poziţii vicioase prelungite^5 ale coloanei lombare

^2 Mişcări repetitive: mişcări efectuate prin repetarea aceluiaşi gest, cu o frecvenţă impusă ca număr de acţiuni pe minut şi cu o durată a ciclului egală sau mai mică de 30 de secunde.

^3 Suprasolicitări musculoscheletice: solicitarea excesivă prin supraîncordări, presiuni, torsiuni, tracţiuni.

^4 Poziţii extreme: posturi cu caracter nefiresc ale aparatului musculoscheletic ce suprasolicită diferite segmente ale organismului.

^5 Poziţii vicioase prelungite: postura incorectă prelungită ce determină stres mecanic asupra unor porţiuni ale aparatului musculoscheletic.

^6 Microtraumatisme repetate: traumatisme de mică intensitate care prin repetare frecventă pot deveni cauza unei boli profesionale.

^7 Manipulare manuală de mase: se înţelege orice tip de transport sau susţinere a unei mase de către unul ori mai mulţi lucrători, inclusiv ridicarea, aşezarea, împingerea, tragerea, purtarea sau deplasarea unei mase, care, datorită caracteristicilor acesteia sau condiţiilor ergonomice necorespunzătoare, prezintă riscuri pentru lucrători, în special de afecţiuni dorsolombare.

12. Boli profesionale ale aparatului excretor

Boala profesională	Factor de risc profesional
Nefropatie toxică	Acrilonitril
	Aldrin

	Benzochinone
	Butil-toluen terţiar
	Clor
	Crezoli
	Cumen
	N, N-Dimetilformamidă
	Dimetilsulfat
	Dioxan
	Eter etilic
	Eteri de glicoli
	Etil-benzen
	Etilenclorhidrină
	Etilenglicol şi derivaţi
	Fenoli şi derivaţii lor halogenaţi şi nitraţi
	Fosfor şi compuşi
	β-Propiolactonă
	Hidrazine
	Hidrocarburi halogenate alifatice
	Hidrogen arseniat
	Metale grele şi compuşi (cadmiu, crom, mercur, plumb, vanadiu şi altele)
	Nitro- şi cloronitroderivaţi aromatici
	Paraquat (dipiridillium)
	Piridine
	Pirogalol
	Silicat de metil şi de etil
	Stiren
	Tetralină (tetrahidronaftalină)
	Triazine
Nefropatie infecţioasă	Brucella
	Hantavirus
	Mycobacterium tuberculosis
	Streptococ beta-hemolitic din grupul A
Boli ale aparatului excretor cauzate de agenţi nemenţionaţi anterior	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior, dacă se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală, documentată cu date de literatură ştiinţifică

13. Boli profesionale cauzate de expunerea la agenţi fizici neclasificate anterior

Boala profesională	Factor de risc profesional
Colaps caloric, crampe calorice, şoc caloric	Microclimat cald
Hipotermie, degerături	Microclimat rece
Îmbolnăviri datorate compresiunilor sau decompresiunilor	Presiuni atmosferice crescute (hiperbarism) sau scăzute (hipobarism)
Boala de vibraţii: - sindrom osteo-musculo-articular - sindrom digestiv - sindromul Raynaud - sindrom neurologic	Vibraţii mecanice
Sindrom acut de iradiere	Radiaţii ionizante
Sindroame neuro-cardio-vasculare şi endocrine	Câmpuri electrice şi magnetice
	Radiaţii electromagnetice neionizante din banda microunde şi radiofrecvenţă

14. Boli profesionale, inclusiv complicaţiile şi sechelele lor, induse de agenţi biologici

Boala profesională	Factor de risc profesional**
BOLI INFECŢIOASE BACTERIENE	
Tuberculoză (pleuropulmonară şi extrapulmonară)	Mycobacterium tuberculosis, Mycobacterium africanum, Mycobacterium bovis, Mycobacterium caprae (Mycobacterium tuberculosis subsp. caprae), Mycobacterium microti, Mycobacterium pinnipedii
Ulcer Buruli	Mycobacterium ulcerans
Lepră	Mycobacterium leprae
Erizipel cutanat	Erysipelothrix rhusiopathiae
Boala Lyme	Borrelia burgdorferi
Tularemie	Francisella tularensis
Leptospiroză	Leptospira
Bruceloză	Specii de Brucella (Brucella melitensis, abortus, suis, canis, inopinata)
Tetanos	Clostridium tetani
Antrax	Bacillus anthracis
Febră purpurie	Rickettsia australis, Rickettsia conorii, Rickettsia heilongjiangensis, Rickettsia japonica, Rickettsia rickettsii, Rickettsia sibirica
Tifos	Rickettsia typhi
Tifos exantematic de păduche	Rickettsia prowazekii
Ricketsioze transmise prin acarieni	Rickettsia akari, Orientia tsutsugamushi (Rickettsia tsutsugamushi)

Febră tifoidă	Salmonella typhi
Dizenterie bacilară	Shigella dysenteriae (tip 1)
BOLI INFECŢIOASE VIRALE	
Hepatita acută A	Virusul hepatitic A
Hepatita acută B	Virusul hepatitic B
Hepatita acută C	Virusul hepatitic C
Hepatita acută E	Virusul hepatitic E
Hepatita cu virusul D	Virusul hepatitic D
Infecţia HIV/SIDA (sindromul imunodeficienţei umane dobândite)	Virusul imunodeficienţei umane (HIV)
Rabie	Lyssavirusul liliacului australian, Lyssavirus Duvenhage, Lyssavirusul liliacului european 1, Lyssavirusul liliacului european 2, Lyssavirusul liliacului Lago, Lysavirus Mokola, Lyssavirus de rabie
Varicelă	Virusul varicelo-zosterian
Rujeolă	Virusul rujeolic
Infecţia cu virusul SARS-CoV-2 (COVID-19)	Virusul SARS-CoV-2
Infecţia cu virusul SARS	Virusul SARS
Sindromul respirator din Orientul Mijlociu	Coronavirus asociat sindromului respirator din Orientul Mijlociu (virusul MERS)
Sindromul pulmonar cu hantavirus	Ortohantavirus Andes (specia de hantavirus care provoacă sindromul pulmonar cu hantavirus [HPS], Ortohantavirus Bayou, Ortohantavirus Black Creek Canal, Ortohantavirus Cano Delgadito, Ortohantavirus El Moro Canyon, Ortohantavirus Laguna Negra, Ortohantavirus Sin Nombre
Febră hemoragică cu sindrom renal	Ortohantavirus Dobrava-Belgrade, Ortohantavirus Hantaan, Ortohantavirus Seul
Febră hemoragică	Ortonairovirus Crimeea-Congo
Melioidoză	Burkholderia pseudomallei (Pseudomonas pseudomallei)
Glanders	Burkholderia mallei (Pseudomonas mallei)
Psitacoză	Chlamydia psittaci (Chlamydophila psittaci) (tulpini aviare)
Infecţii cu Escherichia coli producătoare de toxine Shiga	Escherichia coli, tulpinile verocitotoxigenice (de exemplu, O157:H7 sau O103)
Poliomielită	Poliovirus tip 2
Febre hemoragice cu arenavirus	Virusul Mammarena brazilian, virusul Mammarena Chapare, virusul Mammarena Flexal, virusul Mammarena Guanarito, virusul Mammarena Junin, virusul Mammarena Lassa, virusul Mammarena Lujo, virusul Mammarena Machupo
Boala Denga	Virusul Denga
Febră hemoragică	Virusul Denga, virusul Ebola, virusul Marburgvirus Marburg, virusul febrei hemoragice Omsk
Boala din pădurea Kyasanur	Virusul bolii de pădure Kyasanur
Encefalite transmise prin căpuşe	Virusul encefalitei transmise de căpuşe (subtip din Europa Centrală), virusul encefalitei transmise de căpuşe (subtip din Extremul Orient), virusul encefalitei transmise de căpuşe (subtip siberian)
Alte encefalite	Virusul encefalitei japoneze, virusul encefalitei ecvine de est, virusul encefalitei Valea Murray (virusul encefalitei Australia), virusul encefalitei St. Louis, virusul encefalitei ruse de primăvară-vară
Encefalomielite	Virusul encefalomielitei ecvine venezuelene, virusul encefalomielitei ecvine vest-americane
Febra galbenă	Virusul febrei galbene
Gripa	Virusuri gripale
Variolă	Virusul variolei
Alte boli virale	Virusul Rocio, virusul Absettarov, virusul Hanzalova, virusul Hypr, virusul Kumlinge, virusul Mucambo, virusul Alfaherpesvirus Macacine 1 (Herpesvirus simiae, virusul Herpes B), Henipavirus Hendra, Henipavirus Nipah, virusul Mammarena Whitewater Arroyo, virusul bolii Louping, virusul Powassan, virusul Negishi, virusul Wesselsbron, virusul febrei Nil de Vest, virusul Monkeypox, virusul T limfotropic 2 primate (virus celule T limfotropice umane, tip 2), virusul Cabassou, virusul Chikungunya, virusul Everglades, virusul Mayaro, virusul Ndumu, virusul Tonate
BOLI PARAZITARE	
Amibiază	Entamoeba histolitica
Toxoplasmoză	Toxoplasma gondii
Echinococoză	Echinococcus
Schistosomiază	Schistosoma
Echinococoză chistică	Echinococcus granulosus
Echinococoză alveolară	Echinococcus multilocularis
Echinococoza unichistică neotropicală	Echinococcus oligarthrus
Echinococoza unichistică neotropicală	Echinococcus vogeli
Leishmanioză	Leishmania braziliensis, Leishmania donovani, Leishmania guyanensis (Viannia guyanensis), Leishmania infantum (Leishmania chagasi), Leishmania panamensis (Viannia panamensis)
Meningoencefalită	Naegleria fowleri
Cisticercoza	Taenia solium
Tripanosomiaza africană (boala somnului)	Trypanosoma brucei rhodesiense
Boala Chagas	Trypanosoma cruzi
INFECŢII FUNGICE (MICOZE)	
Aspergiloză	Aspergillus
Coccidioză	Coccidioides immitis
Histoplasmoză	Histoplasma capsulatum
Sporotricoză	Sporothrix schenkii
Alte infecţii fungice	Blastomyces dermatitidis (Ajellomyces dermatitidis), Blastomyces gilchristii, Coccidioides

	posadasii, Histoplasma capsulatum var. Farciminosum, Histoplasma duboisii
BOLI PRIONICE	
Boala Creutzfeldt-Jakob	Agentul bolii Creutzfeldt-Jakob şi variante ale agentului bolii Creutzfeldt-Jakob
Encelopatia spongiformă bovină	Agent al encefalopatiei spongiforme bovine (ESB) şi al altor EST legate de animale
Boala Gerstmann-Straussler-Scheinker	Agent al sindromului Gerstmann-Straussler-Scheinker
Boala Kuru	Agent al Kuru
Boli infecţioase şi parazitare, inclusiv tropicale, reacţii alergice şi toxice, complicaţii produse de agenţi biologici nemenţionaţi anterior	Agenţi biologici, conform Hotărârii Guvernului nr. 1.092/2006 privind protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi biologici în muncă, cu modificările şi completările ulterioare

**Agenţi biologici.

15. Boli profesionale produse de agenţi chimici

Boala profesională	Factor de risc profesional***
Intoxicaţii acute, subacute şi cronice profesionale, complicaţiile şi sechelele lor	Acid azotic
	Acid cianhidric şi compuşi
	Acid sulfuric
	Acizi organici
	Acrilonitril
	Alcool butilic (butanol)
	Alcool izopropilic (izopropanol)
	Alcool metilic (metanol)
	Amine alifatice
	Amine alifatice halogenate
	Amoniac
	Antimoniu (stibiu) şi compuşi
	Arsen şi compuşi
	Benzen sau omologi ai acestuia (omologii benzenului sunt definiţi prin formula: CnH2n-6)
	Benzochinone
	Beriliu şi compuşi
	Bitum
	Brom
	1,4-Butandiol
	Cadmiu şi compuşi
	Carbazol şi compuşi
	Cetone: acetonă, cloracetonă, bromacetonă, hexafluoracetonă, metil etil cetonă, metil n-butil cetonă, metil izobutil cetonă, diacetonă alcool, oxid metil izoftalic, 2-metilciclohexanonă
	Cianuri şi compuşi
	Clor
	Crom şi compuşi
	Cupru şi compuşi
	Derivaţi halogenaţi, fenolici, nitriţi, nitraţi sau sulfonaţi ai hidrazinelor
	Dietilen glicol
	Disulfură de carbon
	Esteri organofosforici
	Esterii acidului azotic
	Eteri: metil eter, etil eter, izopropil eter, vinil eter, diclorizopropil eter, guaiacol, metil eter şi etil eter ai etilenglicolului
	Etilen glicol
	Fenoli halogenaţi
	Fenoli sau omologi
	Fluor şi compuşi
	Formaldehidă
	Fosfor şi compuşi
	Fosgen (oxiclorură de carbon)
	Funingine, negru de fum
	Gaz, petrol lampant
	Gudroane
	n-Hexan
	Hidrazine
	Hidrocarburi alifatice derivate din benzină (solvent nafta) sau petrol
	Hidrocarburi alifatice halogenate
	Hidrocarburi aromatice (inclusiv hidrocarburi aromatice policiclice = HPA)
	Hidrocarburi aromatice halogenate
	Hidrogen sulfurat
	Iod
	Izocianaţi
	Mangan şi compuşi
	Mercur şi compuşi
	Monoxid de carbon
	Naftalen (naftalină) sau omologi ai ei (omologul ei este definit prin formula: CnH2n-12)
	Naftoli halogenaţi
	Naftoli sau omologi

	Nichel şi compuşi
	Nitro- şi aminoderivaţi ai benzenului sau ai omologilor acestuia
	Nitroderivaţi ai glicolilor şi ai glicerolului
	Nitroderivaţi alifatici
	Nitrofenoli şi omologi
	Nitroglicerină
	Osmiu şi compuşi
	Oxizi alchilarilici halogenaţi
	Oxizi de azot
	Oxizi de sulf
	Parafină
	Pesticide
	Platină
	Plumb şi compuşi
	Produse petroliere
	Produşi de distilare a cărbunelui
	Seleniu şi compuşi
	Smoală
	Solvenţi organici
	Staniu
	Sulfonaţi alchilarilici halogenaţi
	Taliu şi compuşi
	Uleiuri minerale
	Vanadiu şi compuşi
	Vinilbenzen (=stiren) şi divinilbenzen
	Zinc
	Alţi agenţi nemenţionaţi anterior (conform Hotărârii Guvernului nr. 1.218/2006 privind stabilirea cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru asigurarea protecţiei lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezenţa agenţilor chimici, republicată), dacă se stabileşte legătura de cauzalitate între expunere şi boală, documentată cu date de literatură ştiinţifică

***Agenţi chimici.

NOTĂ:

Tabelul cu bolile profesionale cu declarare obligatorie va fi revizuit periodic şi va rămâne deschis şi pentru alte boli pentru care se face dovada relaţiei noxă/suprasolicitare profesională - boală profesională.

La data de 07-03-2022 Anexa nr. 22 a fost modificată de Punctul 50, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 23

la normele metodologice

TABEL
cu bolile legate de profesie

Boala legată de profesie	Factor de risc profesional
Hipertensiune arterială	Zgomot, vibraţii, temperatură şi radiaţii calorice crescute, suprasolicitare neuropsihică
Boală cardiacă ischemică	Suprasolicitări fizice şi neuropsihice crescute
Afecţiuni respiratorii cronice nespecifice	Pulberi, gaze iritante
Afecţiuni digestive	Temperatură crescută, zgomot, noxe chimice
Afecţiuni musculo-scheletice (lombalgii, cervico-scapulalgii şi altele)	Microclimat nefavorabil, vibraţii, efort fizic crescut, postură incomodă, traumatism mecanic
Tulburări psihice	Zgomot, vibraţii, noxe chimice, suprasolicitare neuropsihică

La data de 07-03-2022 Anexa nr. 23 a fost modificată de Punctul 51, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 24

la normele metodologice

Denumirea solicitantului: .....

Adresă: .....

Localitate: .....

Judeţ: .....
Cod poştal: .....
Telefon/Fax: .....
Nr. de înregistrare în registrul comerţului: .....
Cod unic de înregistrare (CUI): .....
Nr. ..../.....*1)
Către
.....*2)
Comisia de abilitare a serviciilor
externe de prevenire şi protecţie şi de avizare
a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi
instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

Subsemnatul, ..., reprezentant al ....., solicit analizarea, în vederea avizării, a documentaţiei cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, cu următoarele elemente de identificare:

– tipul documentaţiei: .....

– titlul documentaţiei: .....

Pentru aceasta prezint spre analiza Comisiei de abilitare şi avizare, în conformitate cu prevederile art. 187 din Normele metodologice de aplicare a Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/20 06, cu modificările şi completările ulterioare, următoarele documente*3):

-

-

Solicitant*4),

.....

---

*1) Se va completa cu numărul şi data de înregistrare la solicitant.

*2) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare, potrivit art. 36 alin. (2) şi (3) din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006 , aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006 , cu modificările şi completările ulterioare.*3) Se va completa cu documentele transmise Comisiei de abilitare şi avizare, prevăzute la art. 187 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425 /2006, cu modificările şi completările ulterioare.

*4) Se vor specifică funcţia, numele şi prenumele solicitantului sau ale reprezentantului său legal, se va semna şi ştampila.

Notă

Când rândurile de pe prima pagină nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această cerere pentru continuarea listei, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca şi pe prima, semnătura şi, după caz, ştampila solicitantului.

Anexa nr. 24 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 16 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 117 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 25

la normele metodologice
ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La data de 17-08-2016 sintagma: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

.....*1)

COMISIA

de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

AVIZ

Nr. ..... din .....

Se avizează documentaţia cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, înregistrată la .....*1) cu nr. ..... din data de ....., cu următoarele elemente de identificare:

Tipul documentaţiei*2): .....

Titlul documentaţiei*3): .....

Titularul avizului*4): .....

Prezentul aviz este emis în temeiul art. 45 alin. (2) lit. j) din Legea securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006.

Emis la data de .....

Valabil până la schimbarea condiţiilor în care a fost emis.

Preşedinte,

.....

(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente)

---

*1) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare, potrivit art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

*2) şi *3) În situaţia în care documentaţia cuprinde mai multe tipuri cu acelaşi titlu sau mai multe titluri din acelaşi tip, se va completa: "conform anexei care face parte integrantă din prezentul aviz".

*4) Se va completa: numele titularului, adresa, cod poştal, telefon, fax (e-mail, pagina web, dacă este cazul).

- verso -

Anexă

la Avizul nr. ..... din .....

Titular: .....

Tipul/titlul*1) documentaţiei:

1. .....

2. .....

3. .....

4. .....

5. .....

6. .....

7. .....

8. .....

9. .....

10. .....

---

*1) Se va preciza tipul sau titlul, după caz.

Preşedinte,

.....

(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente)

NOTĂ:

Când rândurile de pe prima pagină şi de pe verso nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la aviz pentru continuarea listei cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca şi

pe aviz, şi pe versoul acestuia, semnătura preşedintelui şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente.

Anexa nr. 25 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 17 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 118 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 26

la normele metodologice

ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII ŞI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

La data de 17-08-2016 sintagma: MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE a fost înlocuită de Alineatul (1), Articolul 1, Sectiunea 1, Capitolul I HOTĂRÂREA nr. 344 din 30 aprilie 2014, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 332 din 07 mai 2014

Notă

Prin HOTĂRÂREA nr. 23 din 5 ianuarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 19 din 6 ianuarie 2022 s-a reglementat organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale.

.....*1)

COMISIA

de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

DECIZIE

Nr. .... din .....

În urma analizei documentaţiei, înregistrată la .....*1) cu nr. ..... din data de ....., cu următoarele elemente de identificare:

– tipul documentaţiei: .....;

– titlul documentaţiei: .....;

– solicitantul avizului: .....,

au rezultat următoarele neconformităţi cu cerinţele prevăzute la art. 178-192 din Normele metodologice de aplicare a Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare:

-.....

-.....

-.....

Ca urmare, Comisia de abilitare şi avizare decide respingerea solicitării de acordare a avizului şi restituirea documentaţiei.

Preşedinte,

.....

(numele şi prenumele, semnătura şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente)

---

*1) Se va completa cu denumirea structurii în cadrul căreia funcţionează Comisia de abilitare şi avizare, potrivit art. 36 din Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.NOTĂ:

Când rândurile cu documentaţii sau neconformităţi nu sunt suficiente, se va întocmi o anexă la această decizie pentru continuarea enumerării, cu numărul de rânduri necesare, anexă care va purta pe fiecare pagină, ca şi decizia, semnătura preşedintelui şi ştampila Comisiei de abilitare şi avizare emitente.

Anexa nr. 26 la normele metodologice a fost înlocuită cu anexa nr. 18 din HOTĂRÂREA nr. 955 din 8 septembrie 2010, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 661 din 27 septembrie 2010, conform pct. 119 al art. I din acelaşi act normativ.

Anexa nr. 27

la normele metodologice
Conţine ..... pagini

DECLARAŢIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/Subsemnata, ... fiul (fiica) lui ..... şi al(a) ....., născut(a) în localitatea ....., judeţul ....., la data de ....., cu domiciliul stabil în judeţul ....., localitatea ....., str. ..... nr. ..., bl. ...., sc. ..., et. ..., ap. ....., sectorul ....., posesor/posesoare al/a Bl/CI seria .....nr. ..... eliberat(ă) la data de ....., CNP ....., în calitate de reprezentant*** al: angajatorului: ....., cu sediul în: judeţul ……., localitatea ....., str. .... nr. ……, bl. …., ap. …., sc. …., sectorul ....., număr din registrul comerţului: J...../...../..., forma de proprietate: .....,
activitatea preponderentă (codul şi denumirea clasei CAEN): .....-....., codul de identificare fiscală: .....,
declar în deplină cunoştinţă şi pe propria răspundere, cunoscând dispoziţiile şi sancţiunile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, referitoare la falsul în declaraţii, următoarele:

1. Angajatorul străin la care a avut loc evenimentul: .....

2. Data, ora şi locul unde a avut loc evenimentul: .....

3. Când aţi luat cunoştinţă de producerea evenimentului şi de la cine: .....

4. Evenimentul a fost comunicat autorităţilor din ţara în care a avut loc
DA [ ] NU [ ]
Dacă răspunsul este „DA", se va preciza cărei autorităţi şi de către cine a fost făcut anunţul:
.....

5. Scurtă descriere a împrejurărilor în care s-a produs evenimentul:
.....
.....
.....

6. Nominalizaţi martorii sau persoanele care pot contribui la elucidarea împrejurărilor evenimentului:
.....

7. Menţionaţi care sunt persoanele nominalizate la pct. 6 care nu se pot prezenta pentru declaraţii în faţa comisiei numite pentru cercetarea evenimentului****
.....

8. Autorităţile (servicii medicale, poliţie, inspecţii, alte autorităţi) din ţara în care a avut loc evenimentul v-au înmânat documente cu privire la acesta
DA [ ] NU [ ]☐
Dacă răspunsul este „DA", se vor preciza documentele şi se vor anexa.

9. Deţineţi formularul „A1" pentru victimă/victime
DA [ ] - dacă bifaţi „DA", anexaţi formularul/formularele.
NU [ ] - dacă bifaţi „NU", contactaţi instituţia competentă din România în vederea obţinerii acestuia.
Dau prezenta declaraţie în vederea declarării accidentului de muncă pentru numitul/numiţii:
.....
Anexez la prezenta următoarele documente*:
.....
.....
.....
Data: .....

Semnătura**
.....

NOTĂ:
Dacă declaraţia va avea mai multe pagini, semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spaţiile şi filele albe vor fi barate.

Art. 326 din Codul penal prevede:

(1) *Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unităţi în care aceasta îşi desfăşoară activitatea în vederea producerii unei*

consecinţe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declaraţia făcută serveşte la producerea acelei consecinţe, se pedepseşte cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă.

***(2)** Fapta prevăzută la alin. (1), săvârşită pentru a ascunde existenţa unui risc privind infectarea cu o boală infectocontagioasă, se pedepseşte cu închisoare de la unu la 5 ani sau cu amendă.*

* Toate documentele redactate în altă limbă vor fi prezentate şi traduse de traducător autorizat.

** Semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spaţiile şi filele albe vor fi barate.

*** Se anexează documentul care confirmă calitatea de reprezentat al angajatorului.

**** Se anexează declaraţiile pe propria răspundere, în calitate de martori, date de aceste persoane conform modelului prevăzut în anexa nr. 28 la normele metodologice aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.425/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

La data de 07-03-2022 Actul a fost completat de Punctul 52, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 28

la normele metodologice
Conţine ..... pagini

DECLARAŢIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE ÎN CALITATE DE MARTOR

Subsemnatul/Subsemnata, ... fiul (fiica) lui ..... şi al (a) ....., născut(ă) în localitatea ....., judeţul ....., la data de ....., cu domiciliul stabil în judeţul ....., localitatea ....., str. ..... nr. ....., sc. ....., et. ....., ap. ....., sectorul ....., posesor/posesoare al/a BI/CI seria ..... nr. ....., eliberat(ă) la data de ....., de profesie ....., angajat(ă) la ..... din data de ....., în funcţia ....., cu privire la evenimentul din data de ....., ora ....., ce a avut loc la ....., la locul de muncă ..... situat ....., şi în care au fost implicaţi numiţii: ..... declar în deplină cunoştinţă şi pe propria răspundere, cunoscând dispoziţiile şi sancţiunile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, referitoare la falsul în declaraţii, următoarele:

.....
.....
.....
.....
.....

Au intervenit autorităţile (servicii medicale, poliţie, inspecţii, alte autorităţi) din tara în care a avut loc evenimentul la locul producerii acestuia
DA [ ] NU [ ]
Dacă răspundeţi DA, precizaţi ce autorităţi:
Data
Semnătura
NOTĂ:

Dacă declaraţia va avea mai multe pagini, semnătura se va pune pe fiecare pagină. Paginile se vor numerota. Spaţiile şi filele albe vor fi barate.

Art. 326 din Codul penal prevede:

***(1)** Declararea necorespunzătoare a adevărului, făcută unei persoane dintre cele prevăzute în art. 175 sau unei unităţi în care aceasta îşi desfăşoară activitatea în vederea producerii unei consecinţe juridice, pentru sine sau pentru altul, atunci când, potrivit legii ori împrejurărilor, declaraţia făcută serveşte la producerea acelei consecinţe, se pedepseşte cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă.*

***(2)** Fapta prevăzută la alin. (1), săvârşită pentru a ascunde existenţa unui risc privind infectarea cu o boală infectocontagioasă, se pedepseşte cu închisoare de la unu la 5 ani sau cu amendă.*

La data de 07-03-2022 Actul a fost completat de Punctul 52, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022

Anexa nr. 29

la normele metodologice

Către: Inspectoratul Teritorial de Muncă .....

Nr. ...../.....

INFORMARE

privind producerea în afara graniţelor ţării a unui eveniment considerat accident de muncă, conform legislaţiei din statul în care s-a produs şi în care a fost implicat lucrătorul unui angajator român

Vă comunicăm faptul că în data de ....., instituţia ..... (denumire)..... din .....(statul)..... a solicitat Casei Judeţene de Pensii ...../Casei de Pensii a Municipiului Bucureşti, în conformitate cu prevederile Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, Regulamentului (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială/acordurilor internaţionale în domeniul securităţii sociale, certificarea dreptului la prestaţii în natură pentru domnul/doamna ....., cu domiciliul în judeţul ....., localitatea ....., str. ..... nr. ...., sc. ....., et. ....., ap. ..., sectorul ....., CNP ....., angajat/ă la ....., cu sediul în judeţul ....., localitatea ....., str. ..... nr. ...., sc. ..., et. ...., ap. ..., sectorul ....., CUI ....., ca urmare a evenimentului produs la data de ....., considerat accident de muncă, conform legislaţiei din .....(statul)..... .Ca urmare a acestui eveniment, domnul/doamna ..... a suferit următoarele leziuni^1:

–

–

–

–

şi a beneficiat de prestaţii medicale în .....(statul)..... în data de/în perioada ..... .

Prezenta informare este transmisă inspectoratului teritorial de muncă în vederea aplicării prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare, şi ale Hotărârii Guvernului nr. 1.425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securităţii şi sănătăţii în muncă nr. 319/2006, cu modificările şi completările ulterioare.

Casa Judeţeană de Pensii .....

Semnătura/Ştampila .....

Data .....

^1 Documentul medical primit din statul unde s-a produs evenimentul se anexează, după caz.

La data de 07-03-2022 Actul a fost completat de Punctul 52, Articolul I din HOTĂRÂREA nr. 259 din 23 februarie 2022, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 223 din 07 martie 2022