



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
 Tel. 0232-240822, fax 0232-211257

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

RAPORT ANUAL

PRIVIND SITUAȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE
 elaborat pentru anul **2025** în conformitate cu prevederile
 Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
 H.G. nr. 1269/2021 și H.G. nr. 599/2018



În conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, incident de integritate reprezintă "unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al unei autorități sau instituții publice sau al unei structuri din cadrul acestora:

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară sau terțială, pentru care este prevăzută această sancțiune;
- trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților (definiția prevăzută în cuprinsul Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr 599/2018)"

Având în vedere aceste reglementări, precizăm faptul că, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 în cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență "Sf. Spiridon" Iași a fost înregistrat 0 (zero) incidente de integritate.

I. Incidente de integritate

| | | |
|--|--|---|
| Nr. total de incidente de integritate | | |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze | 1 |
| Săvârșirea infracțiunilor de abuz în serviciu în formă continuă, prevăzută la art. 297 Cod penal cu aplicarea art. 35 Cp (238 de acte materiale) | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilității lor, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
| | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate. | | - |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0 |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 0 |
| Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | 5 |



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI

Tel. 0232-240822, fax 0232-211257

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

| | | |
|--|---|---|
| | Nr. de sancțiuni administrative | 0 |
| | Nr. de sancțiuni penale | 0 |
| | Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | - |
| | Impactul incidentului de integritate asupra activității autorității sau instituției publice | - |
| | | |

II. Măsurile de prevenire și/sau control

| Nr. total de măsuri propuse: 7 | |
|---|---|
| Descrierea măsurilor | Stadiul |
| 1. În anul 2025 au primit diplomă de absolvire un număr de 252 salariați pentru participarea la cursul de "etică și integritate în sistemul de Sănătate" organizat în parteneriat cu Institutul Național de Management al Serviciilor de Sănătate, ce a avut loc în perioada octombrie – decembrie 2025. | Implementat |
| 2. Publicarea pe pagina web a instituției a informațiilor, datelor și indicatorilor prevăzuți de OMS nr. 1117/02.10.2025. | Implementat |
| 3. Punerea în aplicare a procedurii PS. SMAM. 17 - Transparența Organizațională. La nivelul anului 2025, a fost supusă procedurii de transparență decizională internă procedura PO MED 61 - Consultul interclinic intraspitalicesc și interspitalicesc (consultul interdisciplinar intern/extern), Ed. 1, Rev. 0 din 22.07.2025. Având în vedere obiectul (deosebit de important) reglementat de această procedură, prin adresa nr. 15339/30.04.2025 au fost consultate și implicate în procesul de decizional și de "legiferare" toate structurile medicale din cadrul unității. | Implementat |
| 4. Actualizarea fișelor de post pentru toți salariații spitalului, conform ultimelor modificări legislative (H.G. nr. 1336/2022) și cu introducerea unor obligații cu privire la respectarea reglementărilor ce țin de domeniul integrității, eticii, conduitei profesionale, politicilor anti-mită a spitalului, agendei de integritate și ghidului privind incompatibilitățile. | Parțial implementat ținând cont de numărul mare de salariați ai spitalului (3899 la 31.12.2025) |
| 5. Înființarea Secțiunii "Proiecte Europene" și Publicarea pe site-ul unității a anunțurilor privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor necesare derulării Proiectelor Europene ce se desfășoară în cadrul S.C.J.U. "Sf. Spiridon" Iași. | Implementat |
| 6. Implementarea recomandărilor emise de Consiliul de Etică al SCJU "Sf. Spiridon" Iași în urma identificării vulnerabilităților de etică și ca urmare a soluționării spețelor supuse analizei și pentru care s-a emis avize de etică. | Implementat |
| 7. Elaborarea și implementarea unui mecanism de prevenire privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, la nivelul SCJU Sf. Spiridon Iași – Decizia nr. 1011/23.08.2024; Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, de către Serviciul RUNOS aprobat de conducere prin Decizia internă nr. 398/27.03.2024; PS.31 - Prevenirea, combaterea și cercetarea hărțuirii la locul de muncă, Ed. 1, Rev. 0 din 13.09.2024; | Implementat |

Coordonator al Grupului de lucru pentru implementarea SNA

Director Îngrijiri

As. Med. Lic. Mihaela Popa

Secretar GL-SNA
Ref. Jr. Emanuei Calance