



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
 Tel. 0232-240822, fax 0232-211257



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro

SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN
 DE URGENȚĂ
 „SF. SPIRIDON” IAȘI

Nr. 4144

Data 07 FEB. 2025

RAPORT ANUAL

PRIVIND SITUAȚIA INCIDENTELOR DE INTEGRITATE
 elaborat pentru anul **2024** în conformitate cu prevederile
 Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025
 H.G. nr. 1269/2021 și H.G. nr. 599/2018

Publicat ste

În conformitate cu prevederile HG nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, incident de integritate reprezintă ”unul dintre următoarele evenimente privind situația unui angajat al unei autorități sau instituții publice sau al unei structuri din cadrul acestora:

- încetarea disciplinară a raporturilor de muncă sau de serviciu, ca urmare a săvârșirii unei abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice, inclusiv cele stabilite prin legislație secundară sau terțială, pentru care este prevăzută această sancțiune;
- trimiterea în judecată sau condamnarea pentru săvârșirea unei infracțiuni de corupție sau a unei fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor;
- rămânerea definitivă a unui act de constatare emis de către Agenția Națională de Integritate, referitor la încălcarea obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților (definiția prevăzută în cuprinsul Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aprobată prin Hotărârea de Guvern nr 599/2018)”

Având în vedere aceste reglementări, precizăm faptul că, în perioada 01.01.2024-31.12.2024 în cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență ”Sf. Spiridon” Iași a fost înregistrat 0 (zero) incidente de integritate.

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze	0
Săvârșirea infractunilor de abuz în serviciu în formă continuă, prevăzută la art. 297 Cod penal cu aplicarea art. 35 Cp (238 de acte materiale)	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilității lor, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate.		-
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	1
	Nr. de sancțiuni administrative	0



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
 Tel. 0232-240822, fax 0232-211257



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro

Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare	-
Impactul incidentului de integritate asupra activității autorității sau instituției publice	-

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse: 7	
Descrierea măsurilor	Stadiul
1. Participarea salariaților cu funcție de conducere la cursuri de formare profesională privind etica, integritatea, conflictual de interese și incompatibilitățile în instituțiile publice.	Implementat
2. Participarea la cursuri de formare profesională a personalului auxiliar și mediu sanitar la cursuri privind comunicarea, etica și relația (personal medical – pacient/apartinător) potrivit recomandărilor emise de Consiliul de Etică prin avizele emise pe parcursul anului 2024, în spețele soluționate de Consiliu. Un număr de 11 cadre auxiliare (îngrijitoare, infirmiere și bracardieri) cât și asistenți medicali la un Curs gratuit oferit de Asociația "Copilul meu inima mea" (ce deține reprezentant – membru în cadrul Consiliului de Etică al spitalului) în parteneriat cu Primăria Mun. Iași finanțat prin fonduri europene nerambursabile. Cursul realizat în două etape a tratat ca temă "Construim încredere – Program de comunicare între personalul auxiliar sanitar din unitățile sanitare publice în Municipiul Iași și pacienți."	Implementat
3. Implementarea unui sistem de semnalizare și de identificare pre-conce a oricăror iregularități sau inadvertențe în activitățile curente ale structurilor ce oferă servicii medicale și intră direct în contact cu pacienții tratați în spital. Pentru implementarea măsurii, au fost eficientizate și țarghetate chestionarele de feed-back aplicate pacienților ulterior externării sau primirii serviciilor medicale, prin intermediul aplicației SMS-feedback. Centralizarea datelor și informațiilor furnizare de pacienți permit identificarea structurii ce a oferit serviciile medicale, medicul curant al pacientului și asocierea cu documentele medicale completate de personalul medical pe perioada internării. Cunoașterea nivelului de satisfacție a pacientului în urma serviciilor medicale oferite de spital, împreună cu posibilitatea de a face observații personale prin intermediul SMS-ului transmis, conduce la identificarea din timp a oricăror probleme ce pot să apară la nivelul structurilor medicale (de natură administrativă, comunicare, în privința curățeniei sau a unor practici nedeontologice, etc) - Rapoarte periodice	Implementat
4. Actualizarea fișelor de post pentru toți salariații spitalului, conform ultimelor modificări legislative (H.G. nr. 1336/2022) și cu introducerea unor obligații cu privire la respectarea reglementărilor ce țin de domeniul integrității, eticii, conduitei profesionale, politiciei anti-mită a spitalului, agendei de integritate și ghidului privind incompatibilitățile.	Parțial implementat ținând cont de numărul mare de salariați ai spitalului (4400 la 31.12.2024)
5. Organizarea alegerilor pentru membrii Consiliului de Etică al SCJU "Sf. Spiridon" Iași pentru îndeplinirea unui nou mandat de 3 ani cu nominalizarea unui membru permanent și supleant din partea reprezentantului drepturilor pacienților- asociație înregistrată M.S. – Decizie numire membri Consiliul Etic nr. 713/03.06.2024	Implementat
6. Implementarea recomandărilor emise de Consiliul de Etică al SCJU "Sf. Spiridon" Iași în urma identificării vulnerabilităților de etică și ca urmare a soluționării spețelor supuse analizei și pentru care s-a emis avize de etică. Respectiv a Avizelor de etică nr. 10360/08.03.2024, 438/24.09.2024 și nr. 35796/09.09.2024.	Implementat
7. Elaborarea și implementarea unui mecanism de prevenire privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, la nivelul SCJU Sf. Spiridon Iași – Decizia nr. 1011/23.08.2024; Ghidului privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, de către Serviciul RUNOS aprobat de conducere prin Decizia internă nr. 398/27.03.2024; PS.31 - Prevenirea, combaterea și cercetarea hărțuirii la locul de muncă, Ed. 1, Rev. 0 din 13.09.2024;	Implementat



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-211257

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro



NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

Coordonator al Grupului de lucru pentru implementarea SNA

Director Îngrijiri

As. Med. Lic. Mihaela Popa

MEMBRI GL-SNA:

Director Medical

Dr. Daniela Crișu

Președinte Consiliul de Etică

Conf. Dr. Catalin V. Sfarti

Șef Serv. Fin.-Contabilitate

Ec. Carmen Cuciureanu

Șef Serv. RUNOS

Ec. Irina Dulhac

Șef Serv. Achiziții Publice

Ec. Monica Vicol

Birou Juridic

Cons. J. ~~Ada-Mihaela~~ Șorănescu

Secretar GL-SNA

Ref. J. Emanuel Calance