SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ „SF. SPIRIDON" IAȘI
Nr. 10129
Data 07 NOV. 2023

Se aproba ,
Manager ,
Prof. dr. Timofte Daniel Vasile

Metodologie de desfășurare a examenului de promovare a salariatilor debutanti în grade sau trepte profesionale imediat superioare

În conformitate cu :

- Prevederile art.69-89 din HGR nr.1336/08.11.2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- OMS nr.1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unități sanitare publice din sectorul sanitar.

Spitalul Clinic Județean de Urgența „ Sf.Spiridon„ Iasi organizează în data de 21.11.2023, începând de la ora 10 examen de promovare în treaptă profesională imediat superioară celei de **asistent medical debutant** .

Spitalul Clinic Județean de Urgență „sf.Spiridon„ Iasi organizează în data de 21.11.2023 începând de la ora 11.30 examen de promovare în treaptă profesională imediat superioară celei de **infirmier debutant.**

Examenul de promovare se desfăşoară în data de 21.11.2023, în cadrul secției/serviciului/compartimentului/cabinetului care vor fi anuntate ulterior afisarii anuntului de promovare.

Perosanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară, sub rezerva aprobarii Ministerului Sanatatii.

Comisia de examinare desemnată prin decizia managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf.Spiridon„ Iași este formată din 3 membrii, din care un membru are calitatea de președinte, cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar, cu respectarea prevederilor art. 21-27 din HGR nr.1336/08.11.2022 .

Comisia de soluționare a contestațiilor desemnată prin decizia managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf.Spiridon„ Iași este formată din 3 membri, din care un membru are calitatea de președinte cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea și un secretar , cu respectarea prevederilor art. 21-27 din HGR nr.1336/08.11.2022.

Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Examenul de promovare organizat la sfârșitul perioadei în care salariatul a fost încadrat pe funcție de debutant constă în susținerea unui interviu, față în față, care are la bază evaluarea raportului salariatului debutant.

1. Raportul de evaluare privind activitatea desfășurată de către salariatul debutant, întocmit de șeful ierarhic superior, se ia în calcul la finalizarea examenului de promovare al salariatului debutant, ponderea acestuia în nota finală a examenului de promovare fiind stabilită de comisia de examinare

astfel: 50% reprezinta raportul de evaluarea pentru salariatul debutant întocmit de îndrumător si 50% reprezinta punctajul obţinut în urma interviului fata în faţă.

2. Comisia de examinare întocmește un proces verbal în care sunt consemnate întrebările puse candidatului, precum și răspunsurile acestuia, proces verbal care este asumat de candidat și de membrii comisiei prin semnătură.

3. Interviul este notat de către membrii comisiei de examinare cu un punctaj de maximum 100 de puncte.

4. Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat în borderoul individual de notare.

5. Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

6. Rezultatele examenului de promovare se afișează la sediul unității precum și pe pagina de internet a acesteia. Rezultatele finale se comunică în scris salariatului debutant conform calendarului, prin metoda aleasa de candidat in formulatul de inscriere – Anexa 1.

7. Salariatul debutant nemulțumit de rezultatul obținut poate depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

8. Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua interviul pe baza procesului- verbal întocmit de comisia de examinare, iar rezultatele finale se comunică în scris salariatului debutant conform calendarului.

9. Nepromovarea examenului organizat pentru trecerea în grad/treaptă profesională imediat superioară gradului/treptei de debutant atrage încetarea de drept a contractului individual de muncă.

10.Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea, sub rezerva aprobarii Ministerului Sanatatii.

Director de ingrijiri

Asist. Lic. Pr. Mihaela Popa

Sef Serviciu RUNOS

Ec. Irina Dulhac

Sef Birou Personal,

Ec. Adina Manole