



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-211257

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro



Nr. 469/08 din 26 NOV. 2024

PUBLICAȚIE DE CONCURS

Spitalul Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași, județul Iași, organizează, în conformitate cu prevederile H.G.nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și OMS nr. 1470/2011, CONCURS pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale de execuție, vacante, **pe perioadă nedeterminată, după cum urmează:**

BRANCARDIER

a) 2 posturi brancardier pentru Sectia Clinica ATI:

Condiții specifice de participare la concurs:

- școală generală, fără vechime în munca.

b) 1 post brancardier pentru UPU SMURD:

Condiții specifice de participare la concurs:

- școală generală, fără vechime în munca.

INFIRMIERE

a) 24 posturi infirmiera SPITAL:

Bloc Operator II Ortopedie-Traumatologie 1 post

Bloc Operator Oftalmologie V 1 post

Bloc Operator ORL 1 post

Secția Clinica cardiologie 2 posturi

Secția Clinica Chirurgie generala I - 3 posturi

Secția Clinica Chirurgie generala II – 1 post

Secția Clinica Chirurgie generala III - 1 post

Secția Clinica Chirurgie plastica, microchirurgie reconstructiva 1 post

Secția Clinica Diabet zaharat, nutriție și boli metabolice 1 post

Secția Clinica Gastroenterologie II 3 posturi

Secția Clinica Gastroenterologie I 3 posturi

Secția Clinica Medicina Interna I 2 posturi

Secția Clinica Medicina Interna II 1 post

Secția Clinica Medicina Interna III 2 posturi

Secția Clinica Ortopedie și traumatologie 1 post

b) 1 post infirmiera Secția Clinica ATI

Condiții specifice de participare la concurs pentru posturile de INFIRMIERA: școală generală, curs de infirmiere organizat de Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România sau - curs de infirmiere organizat de furnizori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale cu aprobarea Ministerului Sănătății - Direcția generală resurse umane și certificare, minim 6 luni vechime în activitate.

➤ **INGRIJITOARE**

a) 29 posturi ingrijitoare SPITAL:

- Bloc Operator II (Ortopedie-Traumatologie) 1 post
- Ambulator integrat 3 posturi
- Secția Clinica Chirurgie generala I – 1 post
- Secția Clinica Chirurgie generala III - 6 posturi
- Secția Clinica Chirurgie Orala Si Maxilo-Faciala 2 posturi
- Secția Clinica Chirurgie plastica, microchirurgie reconstructiva 1 post
- Secția Clinica Chirurgie plastica, microchirurgie reconstructiva-compartiment arși 1 post
- Secția Clinica Diabet zaharat, nutriție si boli metabolice 1 post
- Secția Clinica Gastroenterologie I – 2 posturi
- Secția Clinica Hematologie 2 posturi
- Secția Clinica Imunologie si Alergologie 1 post
- Secția Clinica Medicina Interna I - 1 post
- Secția Clinica Medicina Interna II - 1 post
- Secția Clinica Medicina Interna III - 1 post
- Secția Clinica oftalmologie 2 posturi
- Secția Clinica Ortopedie si traumatologie 1 post
- Sectia Clinica ATI – 2 posturi

b) 1 post ingrijitoare pentru Laborator Radiologie Si Imagistica Medicala (radiologie, angiografie, CT, RMN);

c) 1 post ingrijitoare pentru UPU SMURD

Condiții specifice de participare la concurs pentru posturile de ingrijitoare:

- școală generală;
- fără vechime in munca.

➤ 1 post Agent DDD debutant (Deratizare, Dezinfectie, Dezinsectie) pentru Serviciul de Prevenire a Infecțiilor Asistentei Medicale :

Condiții specifice de participare la concurs:

- școală generală;
- fără vechime in munca

Condiții generale pentru participarea la concurs:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;**
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;**
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;**
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;**
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;**
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;**

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Concursul constă în următoarele probe succesive, și anume:

- Selecția dosarelor;
- **Proba Scrisă** - subiecte din bibliografia/tematica afișată;
- **Proba Interviu** - se va susține interviu după un plan de interviu stabilit de comisia de concurs.

Probele se susțin în limba română.

Promovarea probei scrise este obligatorie pentru susținerea probei interviu.

Promovarea probei interviu este obligatorie pentru promovarea concursului.

Fiecare proba a concursului va fi notată cu maximum 100 de puncte.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba scrisă și proba interviu pentru candidații. Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante se va face în ordinea mediei generale, determinată pe baza mediei aritmetice a notelor obținute la fiecare probă. La rezultatele finale egale, are prioritate candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Pentru posturile de INFIRMIERA SI INGRIJITOARE SPITAL candidatii se vor inscrie pe posturile publicate fara a mentiona locul de munca pentru care candideaza urmand ca dupa afisarea rezultatelor finale, la data stabilita in calendarul de concurs, candidatii declarati ADMIS, in ordinea punctajelor obtinute vor fi repartizati pe locuri de munca, in limita locurilor disponibile si in conformitate cu regulamentul de concurs.

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele acte:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în **Anexă nr 1**;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a **adeverinței tip carnet de muncă (Model Anexă nr 2)** eliberată de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului. Adeverința va fi însoțită în mod obligatoriu de Raportul Revisal emis de angajator sau de către Inspectoratul Teritorial de munca (**model anexa**).
- f) certificat de cazier judiciar **în original**;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului; (*Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului*

sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii) - original;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, în original.

i) curriculum vitae, model comun European;

j) livret militar, acolo unde este cazul- copie;

k) chitanța de achitare a taxei de participare (50 lei), care se achită la casieria spitalului (Ambulatoriul Integrat), sau online în contul bancar RO52TREZ40620F330800XXXX, COD FISCAL 4701312, la descrierea operațiunii se va menționa : taxa concurs cu precizarea denumirii postului pentru care se candidează (se va prezenta la înscriere copie după ordinul de plată);

l) informare privind protecția datelor cu caracter personal;

Copiile de pe actele prevăzute la lit b), c) -e) și j) precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul,, de către secretarul comisiei de concurs.

Actele vor fi îndosariate într-un dosar cu șină în ordinea enumerată în anunț.

Bibliografia, tematica și fișa postului se află afișată la sediul unității (lângă Serviciul RUNOS) și pe site-ul unității www.spitalspiridon.ro.

Publicare 27.11.2024

Concursul se va desfășura la sediul unității, astfel:

➤ 28.11.2024-11.12.2024 - depunerea dosarelor

Dosarele de participare la concurs se depun la Compartimentul Personal al Spitalului din Bulevardul Independenței nr. 1 în perioada 28.11.2024-11.12.2024, între orele 11.00-14.00. Data limita pentru depunerea dosarelor de concurs este 11.12.2024 ora 14:00

➤ 12.12.2024-13.12.2024 – Selecția dosarelor depuse de candidați

- 16.12.2024 până la ora 15.00 - afișare rezultate selecție dosare de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs (se vor afișa cu mențiunea “ADMIS” sau “RESPINS”);
- 17.12.2024 până la ora 15.00 - depunere contestații selecție dosare concurs;
- 18.12.2024 până la ora 15.00 - soluționare contestații, afișare rezultate contestații selecție dosare, afișare rezultate finale selecție dosare;

➤ SUSTINERE PROBE:

- 13.01.2025 Proba scrisă începând cu ora 09.00;

- 14.01.2025 până la ora 15.00 - afișare rezultate probă scrisă;

- 15.01.2025 până la ora 15.00 - depunere contestații probă scrisă;

- 16.01.2025 până la ora 15.00 - soluționare contestații, afișare rezultate contestații, afișare rezultate finale probă scrisă;

- 17.01.2025 Proba Interviu – începând cu ora 09.00

- 20.01.2025 până la ora 15.00 - afișare rezultate proba interviu;

- 21.01.2025 până la ora 15.00 - depunere contestații proba interviu;

-22.01.2025 până la ora 15.00 - soluționare contestații, afișare rezultate contestații, afișare rezultate finale proba interviu;

- 23.01.2025 Afișare rezultate finale până la ora 10.00

Repartizarea pe locuri de munca se va face in data de 23.01.2025 incepand cu - ora 11.00 iar pana la ora 15.00 se vor afisa rezultatele repartizarii posturilor. Pentru repartizarea pe locuri de munca prezenta candidatilor este obligatorie.

În situația în care un candidat a depus dosar de concurs pentru mai multe posturi și este admis la selecția dosarelor pentru două sau mai multe posturi pentru care spitalul a organizat concurs în aceeași zi și la aceeași oră, acesta se prezintă la proba scrisă pentru un singur post

Relații suplimentare se pot obține pe site-ul unității: www.spitalspiridon.ro sau la Serviciul RUNOS al Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași, telefon 0232/240822 interior 248 între orele 11.00 – 14.00.

Metodologia privind procedura de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea unor posturi contractuale de conducere și de execuție, vacante, din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf.Spiridon,, Iasi se află afișat pe pagina de internet, respectiv: www.spitalspiridon.ro.

Prezentarea la post

Candidatul declarat "admis" la concursul de ocupare a unui post vacant corespunzător unei funcții contractuale este obligat să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.

Prin excepție de la prevederile de mai sus, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.

În cazul neprezentării la post la termenul stabilit și în lipsa unei înștiințări potrivit celor menționate mai sus, postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

In situatia in care candidatii nu isi exprima acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal dosarele de concurs vor fi respinse.

Restituirea taxei achitate pentru participarea la concurs se face la cerere doar candidatilor ale caror dosare au fost respinse la proba de selectie a dosarelor.

Manager,
Prof. Dr Daniel-Vasile Timofte



Director Financiar –Contabil,
Ec. Mariana Loghin

Director Ingrijiri
asist PR. lic. Popa Mihaela

Șef Serviciu RUNOS,
Ec. Irina Dulhac

Intocmit