



SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN DE URGENȚĂ SF. SPIRIDON IAȘI
UNITATE FUNCȚIONALĂ REGIONALĂ DE URGENȚĂ

Bulevardul Independenței nr. 1, cod 700111, IAȘI
Tel. 0232-240822, fax 0232-211257

www.spitalspiridon.ro , e-mail: office@spitalspiridon.ro

NIVEL DE COMPETENȚĂ IA



ANUNT CONCURS

“Spitalul Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași, județul Iași în conformitate cu prevederile H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice și OMS nr. 1470/2011 organizează CONCURS pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale de execuție, vacante, pe perioadă nedeterminată, după cum urmează:

- **1 post STATISTICIAN MEDICAL** studii medii, diplomă de bacalaureat, cu minim 6 luni vechime in activitate, pentru Serviciu de Evaluare și Statistică Medicala
- **1 post REGISTRATOR MEDICAL** studii medii, diplomă de bacalaureat, cu minim 6 luni vechime in activitate, pentru Serviciu de Evaluare și Statistică Medicala
- **1 post REGISTRATOR MEDICAL DEBUTANT**, studii medii, diplomă de bacalaureat, fara vechime, pentru Sectia Clinica ATI

Condiții generale pentru participarea la concurs:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice pentru participarea la concurs:

- studii medii;
 - diplomă de bacalaureat;
 - cunostinte in utilizarea calculatorului
- Taxă de înscriere 100 lei

Concursul constă în următoarele probe succesive și anume:

- **Selectia dosarelor**
- **Proba practică pentru verificarea cunostintelor necesare indeplinirii atributiilor postului si testarea cunostintelor de calculator;**
- **Proba interviu.**

Probele se susțin în limba română. Promovarea probei practice este obligatorie pentru susținerea probei interviu.

Promovarea probei interviu este obligatorie pentru promovarea concursului (se va susține interviu după un plan de interviu stabilit de comisia de concurs)

Fiecare probă a concursului va fi notată cu maximum 100 de puncte.

Pentru a fi declarați admiși, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte.

Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba practică și interviu. Stabilirea candidaților care urmează să ocupe posturile vacante se va face în ordinea mediei generale, determinată pe baza mediei aritmetice a notelor obținute la fiecare probă. La rezultatele finale egale, are prioritate candidatul care a obținut nota cea mai mare la proba practica iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele acte:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut în *Anexă nr 1*;**
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;**
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;**
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;**
- e) copia carnetului de muncă, a **adeverinței tip carnet de muncă (*Model Anexă nr 2*)** eliberată de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului.**
- f) certificat de cazier judiciar în original;**
- g) **adeverință medicală** care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului; (*Adeverința care atesta starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii*) - original;**
- h) **certificatul de integritate comportamentală** din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, în original.**
- i) curriculum vitae, model comun European;**
- j) livret militar, acolo unde este cazul- copie;**
- k) chitanța de achitare a taxei de participare, care se achită la casieria spitalului (Ambulatoriul Integrat), sau online în contul bancar RO52TREZ40620F330800XXXX, COD FISCAL 4701312, la descrierea operațiunii**

se va mentiona : taxa concurs cu precizarea denumirii postului pentru care se candidează (se va prezenta la înscriere copie după ordinul de plată);

Copiile de pe actele prevăzute la lit b)-e), j precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea „conform cu originalul„ de către secretarul comisiei de concurs.

Actele vor fi îndosariate într-un dosar cu șină în ordinea enumerată în anunț.

Bibliografia, tematica și fișa postului se află afișată la sediul unității (lângă Serviciul RUNOS) și pe site-ul unității: www.spitalspiridon.ro.

Concursul se va desfășura la sediul unității, astfel:

27.06.2025 – 10.07.2025 depunerea dosarelor

Dosarele de participare la concurs se depun la Compartimentul Personal al Spitalului din Bulevardul Independenței nr. 1 în perioada 27.06.2025 – 10.07.2025, între orele 12.00-14.00.

Data limita pentru depunerea dosarelor de concurs este 10.07.2025 ora 14:00

11-07.2025-14.07.2025 – Selecția dosarelor depuse de candidați

- **15.07.2025** până la ora 15.00 - afișare rezultate selecție dosare de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare la concurs (se vor afișa cu mențiunea "ADMIS" sau "RESPINS");
- **16.07.2025** până la ora 15.00 - depunere contestații selecție dosare concurs;
- **17.07.2025** până la ora 15.00 - soluționare contestații, afișare rezultate contestații selecție dosare, afișare rezultate finale selecție dosare (daca au fost inregistrate contestatii);

21.07.2025 Proba practica incepand cu ora 9.00

- **22.07.2025** până la ora 15.00 - afișare rezultate proba practica;
- **23.07.2025** până la ora 15.00 - depunere contestații proba practica;
- **24.07.2025** până la ora 15.00 - soluționare contestații, afișare rezultate contestații si afișare rezultate finale proba practica(daca au fost inregistrate contestatii);

25.07.2025 Interviu incepand cu ora 9.00

- **28.07.2025** până la ora 15.00 - afișare rezultate interviu;
- **29.07.2025** până la ora 15.00 - depunere contestații proba interviu;
- **30.07.2025** până la ora 15.00 - soluționare contestații, afișare rezultate contestații, afișare rezultate finale probă interviu (daca au fost inregistrate contestatii);

31.07.2025 Afișare rezultate finale - până la ora 15.00

Relații suplimentare se pot obține pe site-ul unității: www.spitalspiridon.ro sau la Serviciul RUNOS al Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași, telefon 0232/240822 interior 243 între orele 11.00 – 14.00.

Metodologia privind procedura de desfășurare a concursurilor pentru ocuparea unor posturi contractuale de conducere și de execuție, vacante, din cadrul Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf.Spiridon„ Iasi se află afișat pe pagina de internet, respectiv: www.spitalspiridon.ro.

Prezentarea la post

Candidatul declarat "admis" la concursul de ocupare a unui post vacant corespunzător unei funcții contractuale este obligat să se prezinte la post în termen de 15 zile calendaristice de la data afișării rezultatelor finale.

Prin excepție de la prevederile de mai sus, în urma formulării unei cereri scrise și temeinic motivate, ~~candidatul declarat "admis" la concurs poate solicita, în termen de 3 zile lucrătoare de la afișarea rezultatului concursului, un termen ulterior de prezentare la post, care nu poate depăși 20 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de execuție și 45 de zile lucrătoare de la data afișării rezultatului concursului pentru funcțiile de conducere.~~

În cazul neprezentării la post la termenul stabilit și în lipsa unei înștiințări potrivit celor menționate mai sus, postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

Manager,
Prof. dr Daniel Vasile Timofte



Șef Serviciu RUNOS,
Ec. Irina Dulăac