

# SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENȚĂ „SF. SPIRIDON” IAȘI

## FIȘA POSTULUI

APROBAT,  
MANAGER

Dr. ec. IOAN BÂRLIBA

### 1. Denumirea postului:

Inginer specialist I A

### 2. Compartimentul: Compartiment S.S.M. si S.U.

### 3. Cunoștințe și abilități necesare (Cerințele postului):

- studii : superioare , diploma de licența de inginer constructor( ingineria instalațiilor) și/sau inginer mecanic( masini si echipamente termice)
- experiență : minim 6 ani și 6 luni in specialitate
- alte cerințe – curs in domeniul securitatii si sanatatii in munca, cu o durata de cel puțin 80 de ore, conform celui prevazut in anexa nr. 6 lit B. din Hotărâre Nr. 1425 din 11 octombrie 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

### 4. Relații ierarhice:

- de subordonare – Manager
- de colaborare : cu tot personalul unitatii

### 5. Sarcini și responsabilități:

Să respecte întocmai prevederile Regulamentului de ordine interioară a unității, Regulamentul de organizare și funcționare a unității, clauzele contractului de muncă, ale fișei postului de protecție, igienizarea și securitatea muncii, de pază și prevenirea incendiilor, regulile, normele de folosire, consum a bunurilor materiale aflate pe inventarul său, alte norme metodologice și tehnice specifice activității postului;

- Execută întocmai și la timp dispozițiunile legale scrise și verbale ale șefilor direcți în vederea rezolvării acestora, de calitate;
- Se va abține de la orice faptă care ar putea aduce prejudicii instituției;
- Îndeplinește atribuțiunile funcționale ce-i revin din “Planul de evacuare in situatii de urgenta”;
- Să întocmească documentele de birou, specifice postului, la termenele stabilite;
- Să aibă în permanență asupra sa legitimația vizată;
- Să respecte prevederile legale în referință la păstrarea secretului de serviciu, a evidenței, circulației și păstrării documentelor personale de serviciu și cu regim special;
- Să-și perfecționeze permanent cunoștințele profesionale și pe linie legislativă;
- După efectuarea instructajului lunar, să semneze fișa de protecția muncii;
- Participă la instructajele privind securitatea și sănătatea în muncă, PSI și răspunde de însușirea și aplicarea acestora;
- Sesizează șeful ierarhic superior asupra oricăror probleme pe parcursul derulării activității;
- Respectă normele interne și procedurile de lucru privitoare la postul său;
- Participă la instruirii, își însușește procedurile, normele, instrucțiunile specifice sistemului de management al calității și al sistemului de management sănătății și securității ocupaționale aplicabile postului;
- Să semneze zilnic condica de prezență;
- Să dea dovadă de inițiativă constructivă, inventivitate, în respectarea sarcinilor de serviciu

Conform Legii 319/2006 privind protecția muncii, la \_capitolul IV sunt prevăzute obligațiile lucrătorilor (art. 22 și 23):

#### Art.22

Fiecare lucrător trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

# SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENȚĂ „SF. SPIRIDON” IAȘI

## Art.23

- (1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:
- să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentul de transport și alte mijloace de producție;
  - să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
  - să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;
  - să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție;
  - să aducă la cunoștință conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului, accidentele suferite de propria persoană;
  - să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor;
  - să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
  - să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
  - să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.
- (2) Obligațiile prevăzute la alin. (1) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

Conform Legii nr 307/2006 privind apararea împotriva incendiilor, sunt prevăzute următoarele obligații ale salariaților(art. 22)

### ART. 22

- să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor;
- să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor;
- să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor;
- să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu;
- să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor

### SARCINI SPECIFICE DE SERVICIU:

- sa identifice principalele caracteristici ale sistemului/ procesului supus evaluarii, alegerea metodei de evaluare si stabilirea instrumentelor de lucru;
- sa realizeze semnalizarea de securitate si sanatate la locurile de munca;
- sa stabileasca mijloacele materiale si tehnice necesare securitatii si sanatatii in munca;
- sa verifice respectarea prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- sa organizeze activitatile de prevenire si protectie din unitate, identificand pericolele si evaluand riscurile, elaborand si actualizand Planul de Prevenire si Protectie

## **SPITALUL CLINIC JUDETEAN DE URGENȚĂ „SF. SPIRIDON” IAȘI**

- sa elaboreze instructiuni proprii de securitatea muncii pentru completarea si /sau aplicarea reglementarilor de securitate si sanatate in munca, tinand seama de particularitatile activitatilor si ale unitatii, precum si ale locurilor de munca / posturilor de lucru, tinand seama de numarul de lucratori, de repartizarea teritoriala a unitatii si/sau a sucursalelor, filialelor, punctelor de lucru ale acesteia;
- sa asigure salariatilor echipamentul individual de protectie corespunzator scopului pentru care a fost acordat
- sa coopereze cu angajatorul si/sau cu angajatii cu atributii specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, atata timp cat este necesar, pentru a da angajatorului posibilitatea sa se asigure ca toate conditiile de munca sunt corespunzatoare si nu prezinta riscuri pentru securitate si sanatate la locul de munca;
- sa coopereze cu angajatorul si/sau cu angajatii cu atributii specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca
- sa cunoasca si sa aplice masurile prevazute in planul de prevenire si protectie ;
- sa tina evidenta zonelor cu risc ridicat si specific din unitate;
- sa stabileasca zonele care necesita semnalizare SSM;
- sa stabileasca tipul de semnalizare necesar si amplasarea conform prevederilor legale in vigoare;
- sa tina evidenta meseriilor si a profesiilor prevazute de legislatia specifica, pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor;
- sa tina evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare;
- sa tina evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic;
- sa monitorizeze functionarea sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca;
- sa verifice starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta;
- sa participe la cercetarea evenimentelor privind SSM, conform competentelor prevazute de legislatia in vigoare;
- sa urmareasca realizarea masurilor dispuse de catre inspectorii de munca, cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor;
- sa alerteze in situatii de pericol iminent, dezastre, situatii de accident toti factorii de interventie
- sa organizeze activitati de prevenire si protectie;
- sa asigure prevenirea accidentelor de munca si mentinerea starii de sanatate a personalului;
- sa efectueze cercetari privind cauzele producerii accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale;
- sa verifice modul de respectare a prevederilor legale in domeniul SSM, a utilizarii mijloacelor colective si individuale de protectie de catre lucratori;
- sa monitorizeze si sa imbunatateasca activitatile legate de SSM;
- sa coopereze cu persoanele cu atributii specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, atata timp cat este necesar, pentru realizarea oricarei sarcini sau cerinte impuse de autoritate competenta pentru prevenirea accidentelor si bolilor profesionale;

Şef Serv ATA  
Jr. Emanuel Calance