SPITALUL CLINIC JUDEȚEAN
DE URGENȚĂ
"SF. SPIRIDON" IAȘI
Nr. 15542
Data 29. APR. 2022

BIBLIOGRAFIA EXAMENULUI DE PROMOVARE:

Economist IA la Serviciul R.U.N.O.S. - Biroul Personal

1. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății cu modificările și completările ulterioare (Titlul VII - Spitalele): Capitolul I +II

2.Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare: (Cap.I, Cap II, Cap. III, Cap. IV, Anexa II-cap II)

3. Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare: Titlul I – Cap. I, Cap. II, Titlul II, Titlul III, Titlul IV, Titlul V, Titlul VI, Titlul VII, Titlul XI)

4.OUG nr.111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, cu modificările și completările ulterioare;

5. OMS nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de lucru și organizarea gărzilor în unitățile sanitare,, cu modificările și completările ulterioare: Cap I, Cap II

6. OUG nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

7. HG nr.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare;

8. Regulamentul intern si Contractul Colectiv de munca al Spitalului „SF Spiridon" Iasi, Regulamentul de organizare si functionare al Spitalului „SF Spiridon" Iasi

9. Codul fiscal – Legea 227/08.09.2015), cu modificarile si completarile ulterioare Titlul IV – Cap.III, Titlul V

10. OUG nr.158/2005 – Cap I, Cap. II, Cap. IV

11. Ordonanta 18/2009, privind organizarea si finanatarea rezidentiatului, cu modificarile si completarile ulterioare