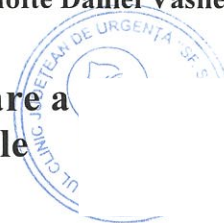


Se aproba,
Manager,
Prof. univ. dr. Timofte Daniel Vasile



Metodologie de desfășurare a examenului de promovare a salariaților debutanți în grade sau trepte profesionale imediat superioare

în conformitate cu :

- Prevederile art. 69-89 din H.G. nr. 1336/08.11.2022 pentru aprobarea Regulamentului cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- O.M.S. nr. 1470/2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unități sanitare publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare

Spitalul Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași organizează în data de 18.04.2024, examen de promovare în grad/treapta profesională imediat superioară celei de tehnician debutant radiologie și imagistica, asistent medical debutant și infirmier debutant.

Persoanele încadrate în funcții contractuale de debutant vor fi promovate, prin examen, la sfârșitul perioadei, în funcția, gradul sau treapta profesională imediat superioară, sub rezerva transformării de către Ministerul Sănătății a postului din statul de funcții în care salariatul este încadrat în unul de nivel imediat superior.

Comisia de examinare desemnată prin decizia managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon” Iași este formată din 3 membri, cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea, din care un membru are calitatea de președinte și un secretar, cu respectarea prevederilor art. 21-27 din H.G. nr.1336/08.11.2022.

Comisia de soluționare a contestațiilor desemnată prin decizia managerului Spitalului Clinic Județean de Urgență „Sf. Spiridon”, Iași este formată din 3 membri, cu experiența și cunoștințele necesare în domeniul postului în care se face promovarea, din care un membru are calitatea de președinte și un secretar, cu respectarea prevederilor art. 21-27 din H.G. nr.1336/08.11.2022.

Calitatea de membru în comisia de examinare este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Examenul de promovare organizat la sfârșitul perioadei în care salariatul a fost încadrat pe funcție de debutant constă în susținerea unui interviu, față în față, care are la bază evaluarea raportului salariatului debutant.

1. Raportul de evaluare privind activitatea desfășurată de către salariatul debutant, întocmit de șeful ierarhic superior, se ia în calcul la finalizarea examenului de promovare al salariatului debutant, ponderea acestuia în nota finală a examenului de promovare fiind stabilită de comisia de examinare .

2. Comisia de examinare întocmește un proces verbal în care sunt consemnate întrebările puse candidatului, precum și răspunsurile acestuia, proces verbal care este asumat de candidat și de membrii comisiei prin semnătură.

3. Interviul este notat de către membrii comisiei de examinare cu un punctaj de maximum 100 de puncte.

4. Punctajul acordat de membrii comisiei de examinare este consemnat în borderoul individual de notare.

5. Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

6. Rezultatele examenului de promovare se comunică în scris salariatului, în termen de două zile lucrătoare de la data susținerii acestuia, conform calendarului de organizare a concursului, prin metoda aleasă de salariat în formularul de înscriere – Anexa nr. 1.

7. Salariatul debutant nemulțumit de rezultatul obținut poate depune contestație în termen de o zi lucrătoare de la data afișării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

8. Comisia de soluționare a contestațiilor va reevalua interviul pe baza procesului-verbal întocmit de comisia de examinare, iar rezultatele finale se comunică în scris salariatului debutant în termen de două zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a contestației, conform calendarului de organizare a examenului.

9. Nepromovarea examenului organizat pentru trecerea în treapta profesională imediat superioară treptei de debutant atrage încetarea de drept a contractului individual de muncă.

10. Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat în unul de nivel imediat superior.

11. Incadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea, sub rezerva transformării de către Ministerul Sănătății a postului din statul de funcții în care salariatul este încadrat în unul de nivel imediat superior.

Sef Serv. RUNOS,
Ec. Irina Dulhac

Sef Birou personal
Ec. Adina Mandele

Compartiment Juridic,



Intocmit/Redactat 2 ex.

Ref. ISTRAIE
ELENA